

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ  
ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเรือ  
อำเภอวิหารแดง จังหวัดสระบุรี

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔  
องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเรือ อำเภอวิหารแดง จังหวัดสระบุรี

๑.การวิเคราะห์ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเรือ  
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ มีค่าคะแนนเท่ากับ ๖๖.๔๑ คะแนน อยู่ในระดับ c รายละเอียดดังนี้

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
๑	การปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐.๐๐
๒	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑๐๐.๐๐
๓	การใช้งบประมาณ	๙๙.๖๕
๔	การใช้อำนาจ	๙๙.๓๓
๕	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๙.๓๒
๖	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๖.๘๑
๗	การปรับปรุงการทำงาน	๙๑.๗๓
๘	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๔.๐๕
๙	การเปิดเผยข้อมูล	๓๓.๗๖
๑๐	การป้องกันการทุจริต	๑๒.๕๐

๑.๑ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

แบบวัด IIT EIT มีคะแนนผ่านเกณฑ์เป้าหมาย (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ซึ่งสะท้อนประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์สูงสุดและคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลักอย่างชัดเจน คุณภาพการให้บริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๑.๒ แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

แบบวัด OIT มีคะแนนต่ำกว่าเกณฑ์เป้าหมาย (ร้อยละ ๘๕) จึงมีข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีผลการประเมินที่ดียิ่งขึ้นในปีถัดไป ดังต่อไปนี้ แบบวัด OIT เป็นการเปิดเผยข้อมูลพื้นฐานต่าง ๆ ที่เป็นปัจจุบันของหน่วยงานสู่สาธารณะบนเว็บไซต์ของหน่วยงานอย่างครบถ้วนสมบูรณ์และง่ายต่อการเข้าถึง และแสดงเจตนาารมณในการป้องปรามการทุจริตโดยมีมาตรการที่เป็นรูปธรรม จึงควรดำเนินการดังนี้

๑) การเปิดเผยข้อมูล เน้นการเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ประกอบด้วยข้อมูลด้านการบริหารงานทั่วไป งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุและการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งข่าวประชาสัมพันธ์ และมีช่องทางการปฏิสัมพันธ์กับผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป และการให้บริการผ่านระบบ e-service โดยต้องเผยแพร่ในหัวข้อหรือตำแหน่งที่สามารถเข้าถึงและสืบค้นข้อมูลได้โดยง่าย ทุกช่วงเวลา ทั้งนี้ ต้องเป็นการเข้าถึงผ่าน URL บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานโดยตรง

๒) การป้องกันการทุจริต จัดประชุมเตรียมความพร้อมเข้ารับการประเมิน ITA ก่อนจะศึกษาและวิเคราะห์ผลการประเมินของปีที่ผ่านมาเพื่อกำหนดแนวทางการปรับปรุงและพัฒนา จากนั้นจัดทำแนวทางการปฏิบัติตามมาตรการภายในและให้มีการกำกับติดตามการนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมที่สำคัญ ต้องมีการพัฒนาทักษะความรู้ความสามารถของบุคลากรผู้ดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงานในการปรับปรุงระบบให้ทันสมัยและมีการติดต่อสื่อสารผ่านเว็บไซต์ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

## ๒. ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุงโดยเร่งด่วน มีดังนี้

### ๒.๑ ด้านการป้องกันการทุจริต

- การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต
- การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร
- มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

### ๒.๒ ด้านการเปิดเผยข้อมูล

- ด้านบริหารงานทั่วไป, งบประมาณ, การจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุ, การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

## ๓. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

มาตรการ/ แนวทางการดำเนินงาน	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๑. พัฒนาความรู้ ความสามารถบุคลากร ผู้ดูแลเว็บไซต์หน่วยงาน	๑. ส่งบุคลากรที่รับผิดชอบ ดูแลระบบงานในเว็บไซต์ หน่วยงานทบทวนความรู้ใน การลงข้อมูลในเว็บไซต์	สำนักปลัด	มกราคม – กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔	รายงานผลการ ดำเนินงานหลังจาก ทบทวนความรู้
๒. โครงการอบรมให้ ความรู้แก่บุคลากรใน หน่วยงานเกี่ยวกับการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๑. จัดอบรมให้ความรู้แก่ บุคลากรในหน่วยงาน เกี่ยวกับการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	สำนักปลัด	มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๔	รายงานผลการ อบรม
๓. ให้บริการ E-Service	๑. เพิ่มช่องทางออนไลน์ใน การให้บริการที่เชื่อมโยงจาก หน้าเว็บไซต์หลักของ หน่วยงานเพิ่มช่องให้บริการ E-Service	สำนักปลัด	มกราคม ๒๕๖๔	ช่องให้บริการ E-Service หน้า เว็บไซต์หน่วยงาน

มาตรการ/ แนวทางการดำเนินงาน	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๔.รายงานการติดตาม การดำเนินงานประจำปี รอบ ๖ เดือน โดยแสดง รายงานความก้าวหน้า ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔	๑.ทำหนังสือมอบหมายและ กำชับเจ้าหน้าที่ให้รายงาน การติดตามการดำเนินงาน ประจำปีรอบ ๖ เดือน โดยแสดงรายงาน ความก้าวหน้าในปี พ.ศ. ๒๕๖๔	สำนักปลัด	มีนาคม - เมษายน ๒๕๖๔	แบบรายงาน
๕.เผยแพร่ข้อมูลทาง เว็บไซต์ด้านบริหารงาน ทั่วไป,งบประมาณ, การจัดซื้อจัดจ้างหรือ จัดหาพัสดุ,การบริหาร และพัฒนาทรัพยากร บุคคลในปี ๒๕๖๔	๑.ทำหนังสือมอบหมายและ กำชับเจ้าหน้าที่ให้เผยแพร่ ข้อมูลทางเว็บไซต์หน่วยงาน ด้านบริหารงานทั่วไป, งบประมาณ,การจัดซื้อ จัดจ้างหรือจัดหาพัสดุ, การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคลให้แสดง นโยบายการบริหารแสดง การดำเนินการตามนโยบาย ในปี พ.ศ.๒๕๖๔ และแสดง รายงานผลการบริหารและ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓	ทุกส่วนราชการ	มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๔	เอกสารรายงาน และเอกสารที่ เผยแพร่ในเว็บไซต์ หน่วยงาน
๖.เพิ่มช่องทางการแจ้ง เรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ	๑.เพิ่มช่องทางออนไลน์ ในการให้บริการที่เชื่อมโยง จากหน้าเว็บไซต์หลักของ หน่วยงานในการรับเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ๒.มอบหมายเจ้าหน้าที่ดูแล และรับเรื่องร้องเรียน	สำนักปลัด	มกราคม ๒๕๖๔	ติดตามประเมินผล จากหน้าเว็บไซต์ หน่วยงาน
๗.เผยแพร่ข้อมูลการมี ส่วนร่วมของผู้บริหาร ในการดำเนินการ เพื่อป้องกันการทุจริต ในปี พ.ศ.๒๕๖๔	๑.มอบหมายและกำชับ เจ้าหน้าที่ให้เผยแพร่ข้อมูล การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร ในการดำเนินการเพื่อ ป้องกันการทุจริตในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ภายหลังจาก จัดกิจกรรมทุกครั้งให้ เผยแพร่ลงเว็บไซต์	สำนักปลัด	มกราคม - กันยายน ๒๕๖๔	ติดตามประเมินผล จากแบบรายงาน และหน้าเว็บไซต์ หน่วยงาน

มาตรการ/ แนวทางการดำเนินงาน	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๘.จัดกิจกรรมที่เป็นการ เสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กร	๑.จัดโครงการอบรม คุณธรรมจริยธรรม ในองค์กร	กองการศึกษาฯ	มกราคม ๒๕๖๔	รายงานผลการ อบรม