



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเรือ  
เรื่อง รับสมัครบุคคล เพื่อดำเนินการสรรหาและเลือกสรรให้เป็นพนักงานจ้างทั่วไป  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเรือ มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเรือ อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๘ และข้อ ๑๙ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระบุรี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๗ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล มีรายละเอียดดังนี้

๑. ประเภทของพนักงานจ้าง ชื่อตำแหน่ง และรายละเอียดการจ้าง

๑.๑ กองช่าง

พนักงานจ้างทั่วไป (ระยะเวลาการจ้าง ๑ ปี)

๑. ตำแหน่ง คนงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา  
อัตราค่าจ้าง ๙,๐๐๐ บาท

๑.๒ กองการศึกษาฯ และวัฒนธรรม

๑. ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป) จำนวน ๑ อัตรา  
อัตราค่าจ้าง ๙,๐๐๐ บาท

รายละเอียดแต่ละตำแหน่งปรากฏอยู่ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแนบท้ายประกาศนี้ (เอกสารแนบท้ายหมายเลข ๑)

๒. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ตำแหน่งดังนี้

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน ๖๐ ปี (นับถึงวันสมัคร)
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบล
- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น หรือสมาชิกสภาท้องถิ่น
- (๗) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ
- (๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

พิมพ์ฯ น.

ตรา

หัวหน้า

ปลัด

**หมายเหตุ** ผู้ที่ผ่านการสรรหาและการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐวิสาหกิจ หรือพนักงาน หรือลูกจ้างของส่วนราชการท้องถิ่นและต้องนำใบรับรองแพทย์ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามสำหรับข้าราชการหรือพนักงานตำบลอื่นด้วย

**๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง (พนักงานจ้างทั่วไป)**

**๒.๒.๑ กองช่าง**

ตำแหน่ง **คนงานทั่วไป** จำนวน **๑** อัตรา

-ได้รับวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับ มัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า

-ปฏิบัติงานใช้แรงงานทั่วไป หรือตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

**๒.๒.๒ กองการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม**

ตำแหน่ง **ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)** จำนวน **๑** อัตรา

-ได้รับวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับ มัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า

-ปฏิบัติงานเป็นผู้ดูแลเด็กอนุบาลและปฐมวัย หรือตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

**๓. การรับสมัคร**

**๓.๑ วันเวลาและสถานที่รับสมัคร**

ผู้ประสงค์ที่จะสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ขอยื่นใบสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร พร้อมหลักฐานด้วยตนเองได้ที่สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเรือ ตำบลคลองเรือ อำเภอวิหารแดง จังหวัดสระบุรี ระหว่างวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๑ ในวันและเวลาราชการ หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๓๖๒๗ ๗๖๐๐ ต่อ ๑๘

**๓.๒ เอกสารและหลักฐานที่จะต้องนำมายื่นพร้อมใบสมัคร**

ผู้สมัครสอบต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครสอบพร้อมเอกสารและหลักฐานดังต่อไปนี้

- (๑) หลักฐานที่เป็นคุณสมบัติที่เฉพาะสำหรับตำแหน่งพร้อมสำเนา ๑ ฉบับ (เป็นคุณวุฒิการศึกษาหรือใบอนุญาตต่าง ๆ แล้วแต่กรณี)
- (๒) ทะเบียนบ้านฉบับเจ้าบ้าน พร้อมสำเนา ๑ ฉบับ
- (๓) บัตรประจำตัวประชาชน พร้อมสำเนา ๑ ฉบับ
- (๔) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่ใส่แว่นตา ขนาด ๑.๕ x ๒ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียว ถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๓ รูป และให้ผู้สมัครลงนามรับรองหลังรูปด้วย
- (๕) ใบรับรองแพทย์แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามคุณสมบัติ ของพนักงานส่วนตำบล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดสระบุรี ข้อ ๖(๕) ซึ่งออกไม่เกิน ๑ เดือน จำนวน ๑ ฉบับ
- (๖) หลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบทหารกองเกิน (สด.๙) ใบเปลี่ยนชื่อ สกุล ทะเบียนสมรส ทะเบียนหย่า พร้อมสำเนา ๑ ฉบับ (ถ้ามี)
- (๗) องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเรือ ไม่รับสมัครฯ พระภิกษุหรือสามเณร ตามหนังสือที่ นว ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ ออกตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๒๑ หากสมัครแล้วขอเป็นพระภิกษุหรือสามเณร ในภายหลังระหว่างดำเนินการสอบคัดเลือก ก็จะไม่อนุญาตให้เข้ารับการสอบคัดเลือก หากยังครองสมณเพศ อยู่ในวันที่ดำเนินการสอบคัดเลือก (เอกสารทุกอย่าง ใช้กระดาษ A ๔ เท่านั้น) พร้อมรับรองสำเนาทุกฉบับ

**๓.๓ ค่าธรรมเนียมการสมัครสอบคัดเลือก**

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรต้องเสียค่าธรรมเนียมสอบสำหรับตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ของพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งละ ๑๐๐ บาท

**๓.๔ เงื่อนไขในการรับสมัครสอบคัดเลือก**

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบ และรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครสอบจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัครสอบคัดเลือก พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุผลใดๆ หรือคุณสมบัติการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครอันเป็นผลทำให้ผู้ไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว หากตรวจสอบพบเมื่อใด ให้ถือว่า การรับสมัครและการได้เข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้นตั้งแต่นั้น

**๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร**

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเรือ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร **ในวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๑** ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเรือ อำเภอวิหารแดง จังหวัดสระบุรี

**๕. กำหนดวัน เวลา สถานที่สอบ**

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเรือ จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรร

**ในวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๑**

สอบภาค ก. และภาค ข. เวลา ๑๐.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น. และสอบภาค ค. เวลา ๑๓.๐๐ น.

เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเรือ(ชั้น๒)

**๖. หลักสูตรและวิธีการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างทั่วไป**

**ก. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)**

ทดสอบความรู้ความสามารถ โดยวิธีการทำข้อสอบ โดยคำนึงถึงระดับความรู้ความสามารถที่ต้องการของตำแหน่ง โดยทดสอบความสามารถในการคิดและหาเหตุผลโดยใช้ข้อมูลทางการเมือง ทางเศรษฐกิจหรือทางสังคม การวัดผลทางการศึกษาดมวุฒิ หรือความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบันอันเกี่ยวข้องกับความรู้ความสามารถ (เอกสารแนบท้ายหมายเลข ๓)

**ข. ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)**

ทดสอบความรู้ความสามารถในทางที่จะใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่โดยเฉพาะตามที่ระบุไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยวิธีการทำข้อสอบ (เอกสารแนบท้ายหมายเลข ๓)

**ค. ทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)**

ทดสอบความเหมาะสมโดยวิธีการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน พฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบ และจากการสัมภาษณ์ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่และความรู้ในเรื่องการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรม และคุณธรรม การปรับตัวการเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบและบุคลิกภาพอย่างอื่นเป็นต้น (เอกสารแนบท้ายหมายเลข ๓)

๗. หลักเกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ จะต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในแต่ละภาคตามหลักสูตรไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๘. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเรือ จะประกาศรายชื่อผู้ที่สอบคัดเลือกได้ **วันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๑** เวลา ๑๐.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเรือ อำเภอวิหารแดง จังหวัดสระบุรี โดยเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่มีผู้สอบได้คะแนนเท่ากันจะพิจารณา ให้ผู้ที่มีคะแนนสัมภาษณ์มากกว่าอยู่ในลำดับที่สูงกว่าถ้าได้คะแนนสัมภาษณ์เท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้ายังได้เท่ากันก็ให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า การขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ จะมีอายุไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันประกาศรายชื่อผู้สอบคัดเลือกได้ เพื่อส่งจ้างและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง

๙. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเรือ จะดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามลำดับและจำนวนที่ประกาศสรรหาและเลือกสรรมาทำสัญญาจ้างและบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างโดยความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระบุรี

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๔ เดือน มกราคม พ.ศ.๒๕๖๑

(ลงชื่อ)



(นายทิพย์ชยภล เพทายวิราพันธ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเรือ

## ขั้นตอนการประเมินสมรรถนะ ดังนี้

๑. สอบสัมภาษณ์ ภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไป ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ และคุณสมบัติส่วนบุคคล ในวันจันทร์ที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๐ เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๕.๐๐ น.  
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเรือ ชั้น ๒
๒. วิธีการเข้ารับการประเมินสมรรถนะ ดังนี้
  - ๒.๑ ผู้เข้ารับการคัดเลือกสรรต้องแต่งการสุภาพ
  - ๒.๒ ผู้เข้ารับการคัดเลือกสรรไปถึงที่ทำการเลือกสรรก่อนกำหนดเวลาดำเนินการเลือกสรร พร้อมนำบัตรประจำตัวผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรมาแสดงต่อเจ้าหน้าที่ในวันดังกล่าวด้วย
  - ๒.๓ ผู้เข้ารับการเลือกสรรไม่มาตามกำหนดเวลา จะพิจารณาตัดสิทธิไม่ให้เข้ารับการเลือกสรร
  - ๒.๔ ห้ามใช้เครื่องมือสื่อสารทุกชนิดในเวลาสอบ
  - ๒.๕ ต้องเชื่อฟังและปฏิบัติตามคำสั่งของเจ้าหน้าที่ประจำสถานที่เลือกสรรโดยเคร่งครัด
  - ๒.๖ ผู้ได้ผ่านระเบียบและวิธีการเลือกสรรนี้ หรือทุจริต หรือพยายามทุจริตในการเลือกสรร คณะกรรมการอาจพิจารณาสั่งให้เป็นผู้ไม่มีสิทธิเข้ารับการสรรในตำแหน่งดังกล่าว

รายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัคร  
รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเรือ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑  
ลงวันที่ ๔ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๑

๑. ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป (กองช่าง)

๑. ตำแหน่ง คนงานทั่วไป จำนวน ๑ ตำแหน่ง

หน้าที่ความรับผิดชอบ

- ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป โดยไม่จำเป็นต้องอาศัยความรู้ตามหลักวิชาการงาน ลักษณะใช้แรงงานทั่วไป ภายใต้การควบคุมของหัวหน้างานผู้รับผิดชอบ และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย มีความรู้ความสามารถเหมาะสมการปฏิบัติหน้าที่

๒. ระยะเวลาจ้าง

- พนักงานจ้างทั่วไป มีระยะเวลาการจ้าง ไม่เกินคราวละ ๑ ปี

๓. อัตราว่าง ๑ อัตรา

๔. ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท ต่อเดือน เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ๑,๐๐๐ บาท  
รวมค่าตอบแทน ๑๐,๐๐๐ บาท

๕. สิทธิประโยชน์ ตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

๒. ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป (กองการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม)

๑. ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) จำนวน ๑ ตำแหน่ง

หน้าที่ความรับผิดชอบ

- ปฏิบัติหน้าที่เป็นผู้ดูแลเด็กอนุบาลและปฐมวัย หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย ลักษณะงานที่ปฏิบัติ มีความรู้ความสามารถเหมาะสมการปฏิบัติหน้าที่

๒. ระยะเวลาจ้าง

- พนักงานจ้างทั่วไป มีระยะเวลาการจ้าง ไม่เกินคราวละ ๑ ปี

๓. อัตราว่าง ๑ อัตรา

๔. ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท ต่อเดือน เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ๑,๐๐๐ บาท  
รวมค่าตอบแทน ๑๐,๐๐๐ บาท

๕. สิทธิประโยชน์ ตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

เอกสารแนบท้ายหมายเลข ๒

ตำแหน่งพนักงานจ้าง ที่รับสมัคร	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	หน้าที่ความรับผิดชอบ	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่ง
ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (กองช่าง)	-ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป โดยไม่จำเป็นต้องอาศัยความรู้ตาม หลักวิชาการงาน ลักษณะใช้แรงงาน ทั่วไป ภายใต้การควบคุมของหัวหน้า งานผู้รับผิดชอบ -ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับ มอบหมาย	-ปฏิบัติหน้าที่ต้องใช้แรงงาน ทั่วไปและปฏิบัติงานอื่น ตามที่ผู้บังคับบัญชา มอบหมาย	-มีความรู้ ความสามารถในการ ปฏิบัติงานในหน้าที่ -ได้รับวุฒิการศึกษาไม่ต่ำ กว่ามัธยมศึกษาตอนปลาย หรือเทียบเท่า หรือไม่ต่ำ มากกว่านี้
ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป) (กองการศึกษาศาสนาและ วัฒนธรรม)	-ปฏิบัติหน้าที่ตามกิจวัตรประจำวัน ของเด็ก -ส่งเสริมพัฒนาการและการเรียนรู้ ของเด็กทุกด้าน -สังเกต เฝ้าระวังและบันทึกความ เจริญเติบโต พฤติกรรม พัฒนาการ ด้านต่าง ๆ ของเด็ก -จัดสิ่งแวดล้อมที่ปลอดภัย ถูก สุขลักษณะเหมาะสมกับการพัฒนา เด็กทุกด้าน -ประสานความสัมพันธ์ระหว่างศูนย์ พัฒนาเด็กเล็ก ครอบครัว และชุมชน -จัด/สนับสนุนการจัดโครงการ กิจกรรม เพื่อพัฒนาทักษะด้านต่าง ๆ ให้แก่เด็กที่อยู่ในการดูแล -จัดทำรายงานการศึกษา และสถิติ ข้อมูลต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง -เตรียมความพร้อมการรับการตรวจ ประเมิน ติดตามผลจากหน่วย ตรวจสอบต่าง ๆ -ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับ มอบหมาย	-ปฏิบัติหน้าที่ต้องใช้แรง ทั่วไปและปฏิบัติงานอื่น ตามที่ผู้บังคับบัญชา มอบหมาย	-มีความรู้ ความสามารถในการ ปฏิบัติงานในหน้าที่ -ได้รับวุฒิการศึกษาไม่ต่ำ กว่ามัธยมศึกษาตอนปลาย หรือเทียบเท่า หรือไม่ต่ำ มากกว่านี้

## หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

๑.ตำแหน่ง ครงงานทั่วไป (กองช่าง)

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
<b>๑.ความรู้</b>		
๑.๑ ความรู้ความสามารถทั่วไป	๑๐๐	โดยวิธีการทำข้อสอบ
<b>๒.ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ</b>		
๒.๑ มีความรู้เฉพาะตำแหน่ง	๑๐๐	โดยวิธีการทำข้อสอบ
<b>๓. คุณสมบัติส่วนบุคคล</b>		
๓.๑ บุคลิกภาพท่วงท่าวาจา		
๓.๒ ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ	๒๐	โดยวิธีการสัมภาษณ์
๓.๓ มนุษย์สัมพันธ์	๒๐	
๓.๔ ทศนคติ แรงจูงใจ	๒๐	
๓.๕ ประสบการณ์	๒๐	
<b>รวม</b>	<b>๓๐๐</b>	

๒.ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
<b>๑.ความรู้</b>		
๑.๑ ความรู้ความสามารถทั่วไป	๑๐๐	โดยวิธีการทำข้อสอบ
<b>๒.ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ</b>		
๒.๑ มีความรู้เฉพาะตำแหน่ง	๑๐๐	โดยวิธีการทำข้อสอบ
<b>๓. คุณสมบัติส่วนบุคคล</b>		
๓.๑ บุคลิกภาพท่วงท่าวาจา	๒๐	โดยวิธีการสัมภาษณ์
๓.๒ ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ	๒๐	
๓.๓ มนุษย์สัมพันธ์	๒๐	
๓.๔ ทศนคติ แรงจูงใจ	๒๐	
๓.๕ ประสบการณ์	๒๐	
<b>รวม</b>	<b>๓๐๐</b>	