



**แผนส่งเสริมการท่องเที่ยว
องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเรือ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑**

**กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเรือ
อำเภอวิหารแดง จังหวัดสระบุรี**

สารบัญ

	หน้า
บทที่ ๑ สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน	
๑. ข้อมูลทั่วไป	๑
๒. สรุปผลการพัฒนาท้องถิ่นในปีที่ผ่านมา	๙
บทที่ ๒ การวิเคราะห์ศักยภาพและเป้าหมายการท่องเที่ยว	๑๖
บทที่ ๓ แผนส่งเสริมการท่องเที่ยว	๒๓

คำนำ

นโยบายในการพัฒนาบริการและส่งเสริมการท่องเที่ยวเพื่อให้ประเทศไทยเป็นศูนย์กลางการท่องเที่ยวแห่งเอเชีย โดยกำหนดเป้าหมายหลักในการพัฒนาด้านสาธารณูปโภค ที่พัก สาธารณสุขพื้นฐาน การเข้าถึงแหล่งท่องเที่ยว รูปแบบการท่องเที่ยวที่หลากหลาย การเสนอวัฒนธรรมไทยที่เป็นเอกลักษณ์ การกำหนดมาตรฐานความปลอดภัยแก่นักท่องเที่ยว ซึ่งเป้าหมายดังกล่าวมีความจำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกฝ่าย เพื่อส่งเสริมให้การท่องเที่ยวของไทยได้พัฒนาอย่างเต็มศักยภาพ และบรรลุเป้าหมายได้ประโยชน์ด้วยกันทุกฝ่าย และมีความยั่งยืน นโยบายดังกล่าวมีความสำคัญต่อการส่งเสริมการท่องเที่ยวทุกระดับโดยเฉพาะในระดับท้องถิ่น ประกอบกับแผนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้กำหนดให้การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย ถ่ายโอนภารกิจด้านการท่องเที่ยวให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และนอกจากนี้งานด้านการส่งเสริมการท่องเที่ยวยังเป็นภารกิจตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามที่กฎหมายกำหนด องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งมีแหล่งท่องเที่ยวและกิจกรรมด้านการท่องเที่ยวควรมีแนวทางในการดำเนินการเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อชุมชนและการท่องเที่ยวโดยรวมของประเทศ โดยยึดหลักการส่งเสริมการท่องเที่ยวตามที่การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทยใช้เป็นแนวทางและแนวปฏิบัติในการดำเนินงานด้านการท่องเที่ยว

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเรือ เห็นว่าการจัดทำแผนส่งเสริมการท่องเที่ยวขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเรือ เป็นสิ่งสำคัญที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพึงกระทำ เพื่อเป็นการพัฒนาและส่งเสริมการท่องเที่ยวเป็นไปในทิศทางที่ถูกต้องและเหมาะสม ซึ่งต้องใช้การวางแผนอย่างเป็นระบบ จากนั้นก็นำแผนงานและโครงการไปสู่การปฏิบัติ โดยมีการกำกับดูแลติดตามจนบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ จึงได้จัดทำแผนส่งเสริมการท่องเที่ยว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ขึ้น

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเรือ

ส่วนที่ ๑

ข้อมูลทั่วไป

ลักษณะที่ตั้ง

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเรือเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตั้งอยู่เลขที่ ๑๒/๓ หมู่ที่ ๙ ตำบลคลองเรืออำเภอวิหารแดงจังหวัดสระบุรีอยู่ทางทิศตะวันตกเฉียงใต้ของอำเภอเมืองสระบุรีอยู่ห่างจากอำเภอเมืองสระบุรีประมาณ ๓๐ กิโลเมตร มีเนื้อที่รวม ๒๕.๖๔๕ ตารางกิโลเมตร หรือ ๑๖,๐๒๘.๑๒ ไร่

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเรือ ได้รับการยกฐานะเป็นองค์การบริหารส่วนตำบลมีฐานะเป็นนิติบุคคลและเป็นราชการบริหารส่วนท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ ตามประกาศกระทรวงมหาดไทย เมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๓๙ และปรับเป็นขนาดกลางเมื่อวันที่ ๑๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๐ โดยมี นายบุญนาค คัมภีรานนท์ กำนันตำบลคลองเรือเป็นประธานกรรมการบริหาร(โดยตำแหน่ง) คนแรกและปัจจุบันได้มีการเลือกตั้งใหม่ ได้แก่ นายทิพย์ชยภล เพทายวิราพันธ์ เป็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบล (ปัจจุบัน)

อาณาเขตติดต่อ

ทิศเหนือ	ติดต่อกับ	ตำบลเจริญธรรม อำเภอวิหารแดง จังหวัดสระบุรี
ทิศใต้	ติดต่อกับ	ตำบลบ้านพริก อำเภอบ้านนา จังหวัดนครนายก
ทิศตะวันออก	ติดต่อกับ	ตำบลเขาเพิ่ม อำเภอบ้านนา จังหวัดนครนายก
ทิศตะวันตก	ติดต่อกับ	เทศบาลตำบลวิหารแดง อำเภอวิหารแดง จังหวัดสระบุรี

ภูมิประเทศ

ลักษณะพื้นที่ของตำบลคลองเรือ โดยทั่วไปเป็นที่ราบค่อนข้างเรียบถึงลูกคลื่นลอนตื้นบนทิศตะวันออกของตำบลจดเทือกเขาป่าสงวนแห่งชาติป่ามวกเหล็กและป่าทับกวาง แปลงสองมีแหล่งน้ำที่สำคัญได้แก่ คลองห้วยกรวดและคลองห้วยช้างไหลมาบรรจบกันเป็นคลองวิหารแดงในเขตหมู่ที่ ๙ โดยไหลจากทิศตะวันออกลงสู่ทิศตะวันตกของตำบล สภาพพื้นที่โดยทั่วไปจึงเหมาะสำหรับการเกษตรและปศุสัตว์

เขตการปกครอง

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเรือแบ่งพื้นที่การปกครองออกเป็น ๑๐ หมู่บ้าน ดังนี้

หมู่ที่ ๑	บ้านเกาะกลาง	นายทองเปลว เฉยชอบ	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๑
หมู่ที่ ๒	บ้านหนองไทรเหนือ	นายวสันต์ บัวทอง	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๒
หมู่ที่ ๓	บ้านหนองไทรใต้	นายจำรัส พรหมน้อย	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๓
หมู่ที่ ๔	บ้านห้วยกรวด	นายสมทรง คุ่มครอง	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๔
หมู่ที่ ๕	บ้านยางคู่	นายสมหวัง เกตุวร	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๕
หมู่ที่ ๖	บ้านหนองไทร	นายอัศวิน คัมภีรานนท์	กำนันตำบลคลองเรือ
หมู่ที่ ๗	บ้านใหม่	นายนิคม พานทอง	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๗
หมู่ที่ ๘	บ้านหนองสะอากค์	นายสำนึก สุดใจ	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๘
หมู่ที่ ๙	บ้านคลองไทร	นางพรนภา ฉิมยาม	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๙
หมู่ที่ ๑๐	บ้านคลองห้วยช้าง	นายสังวาล คชประเสริฐ	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๑๐

๑.๕ จำนวนประชากร

ประชากรในพื้นที่ตำบลคลองเรือ ๑๐ หมู่

แยกเป็นชาย ๓,๔๖๘ คน เป็นหญิง ๓,๕๕๘ คน รวมทั้งสิ้น ๗,๐๒๗ คน

จำนวนครัวเรือน ณ วันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๕๙ รวมทั้งสิ้น ๒,๒๒๐ ครัวเรือน

หมู่ที่	ชื่อหมู่บ้าน	ชาย	หญิง	รวม	หลังคาเรือน
๑	บ้านเกาะกลาง	๓๒๑	๓๒๘	๖๔๙	๒๓๒
๒	บ้านหนองไทรเหนือ	๑๐๒	๑๑๕	๒๑๗	๖๕
๓	บ้านหนองไทรใต้	๑๓๒	๑๖๘	๓๐๐	๘๙
๔	บ้านห้วยกรวด	๕๙๑	๕๗๒	๑,๑๖๓	๓๔๘
๕	บ้านยางคู่	๓๕๒	๓๗๙	๗๓๑	๒๕๓
๖	บ้านหนองไทร	๔๔๑	๔๒๕	๘๖๖	๒๔๘
๗	บ้านใหม่พัฒนา	๑๗๕	๑๗๕	๓๕๐	๑๐๖
๘	บ้านหนองสะอากค์	๒๘๙	๒๙๘	๕๘๗	๑๙๙
๙	บ้านคลองไทร	๘๐๒	๘๒๓	๑,๖๒๕	๕๐๘
๑๐	บ้านคลองหัวช้าง	๒๖๔	๒๗๕	๕๓๙	๑๗๒
	รวม	๓,๔๖๘	๓,๕๕๘	๗,๐๒๗	๒,๒๒๐

ลักษณะโครงสร้างพื้นฐานขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเรือ

การคมนาคม การจราจร

การคมนาคมติดต่อระหว่างอำเภอและจังหวัดรวมทั้งการคมนาคมภายในตำบลและหมู่บ้าน มีรายละเอียดดังนี้

- ถนนทางหลวงชนบทสายวิหารแดง – คลองไทร เป็นถนนลาดยางกว้าง ๖ เมตร ใช้การได้ดี
- ถนนสายยางคู่ – ห้วยกรวด เป็นถนนลาดยาง กว้าง ๖ เมตร
- ถนนสายคลองหัวช้าง – เขาแก้ว เป็นถนนลาดยาง กว้าง ๖ เมตร ใช้การได้ดี
- ถนนสายคลองไทร – เขาแก้ว เป็นถนนลาดยาง เชื่อมต่อกับถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก กว้าง ๔ เมตร และ ๕ เมตร ตามลำดับ สภาพเป็นหลุมเป็นบ่อบางช่วง
- ถนนสายคลองไทร – คลองยาง เป็นถนนลาดยางกว้าง ๖ เมตร ใช้การได้ดี

หมู่ที่ ๑	ระยะทางห่างจากที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเรือ	๒,๘๓๑ เมตร (๒.๘๐ กม.)
หมู่ที่ ๒	ระยะทางห่างจากที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเรือ	๕,๘๐๐ เมตร (๕.๘๐ กม.)
หมู่ที่ ๓	ระยะทางห่างจากที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเรือ	๓,๐๐๐ เมตร (๓.๐๐ กม.)
หมู่ที่ ๔	ระยะทางห่างจากที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเรือ	๔,๐๐๐ เมตร (๔.๐๐ กม.)
หมู่ที่ ๕	ระยะทางห่างจากที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเรือ	๒,๕๑๑ เมตร (๒.๕๐ กม.)
หมู่ที่ ๖	ระยะทางห่างจากที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเรือ	๑,๖๘๒ เมตร (๑.๗๐ กม.)
หมู่ที่ ๗	ระยะทางห่างจากที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเรือ	๑,๖๗๐ เมตร (๑.๗๐ กม.)
หมู่ที่ ๘	ระยะทางห่างจากที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเรือ	๒,๘๐ เมตร (๒.๘ กม.)

หมู่ที่ ๙ ระยะทางห่างจากที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเรือ ๐,๑๐๐ เมตร

หมู่ที่ ๑๐ ระยะทางห่างจากที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเรือ ๕,๕๐๐ เมตร (๕.๕กม.)

การประปา

- มีการประปาหมู่บ้าน จำนวน ๑๐ แห่ง
- สถานที่ตั้งครอบคลุมพื้นที่ให้บริการหมู่ที่ ๑,๒,๓,๔,๕,๖,๗,๘,๙,๑๐

การโทรคมนาคม

- มีตู้โทรศัพท์สาธารณะ จำนวน ๔ แห่งตั้งอยู่หมู่ที่ ๔,๕,๗,๙
- หอกระจายข่าว จำนวน ๑๐ แห่ง
- มีระบบเสียงไร้สายครอบคลุมพื้นที่ หมู่ที่ ๑,๒,๕,๗,๘,๙

การไฟฟ้า

การบริหารไฟฟ้าภายในเขตตำบลคลองเรือ ดำเนินการโดยการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคให้บริการไฟฟ้า ยังไม่ครบทุกหลังคาเรือน และไฟฟ้าสาธารณะยังไม่ครอบคลุมทั่วถึงทุกถนนภายในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล คลองเรือ ซึ่งไฟฟ้าสาธารณะอยู่ในความดูแลและบำรุงรักษาดวงไฟ โคมไฟฟ้า สาธารณะ รวมถึงอุปกรณ์ต่างๆ เมื่อชำรุด ดำเนินงานโดยองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเรือ

ด้านเศรษฐกิจ

การเกษตร

ประชากรในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเรือประกอบอาชีพทำนา , เลี้ยงสัตว์ ฯลฯ และปลูกพืชผักผลไม้

ด้านสังคม

การศึกษา สถานศึกษาในสังกัด สพฐ. จำนวน ๕ แห่ง

- โรงเรียนวัดหนองไทร
- โรงเรียนวัดสมานมิตรมงคล
- โรงเรียนชุมชนวัดคลองไทร (ฉัตรราษฎร์บำรุง)
- โรงเรียนวัดเขาแก้วมุขดาราม
- ศูนย์เด็กเล็ก จำนวน ๑ ศูนย์
- ที่อ่านหนังสือพิมพ์ประจำหมู่บ้าน มี ๖ แห่ง ประกอบด้วยหมู่ ๓,๔,๕,๗,๘,๑๐

ศาสนา ประชากรส่วนใหญ่นับถือศาสนาพุทธ มีวัด จำนวน ๖ แห่ง

- วัดหนองไทร
- วัดสมานมิตรมงคล
- วัดเขาแก้วมุขดาราม
- วัดคลองไทร
- วัดคลองหัวช้าง
- วัดคลองยาง

การสาธารณสุข

- มีสถานบริการสาธารณสุข จำนวน ๑ แห่ง
- โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลคลองเรือหมู่ที่ ๔ ตำบลคลองเรือ

การรักษาความสงบเรียบร้อยความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

- สถานีตำรวจชุมชน จำนวน ๑ แห่ง
- สถานที่ตั้ง หมู่ที่ ๑๐ ต.คลองเรือ อ.วิหารแดง จ.สระบุรี
- ศูนย์ อปพร.อบต.คลองเรือ มีสมาชิก อปพร. ทั้งหมด ๑๖๔ คน

ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

แหล่งน้ำและการชลประทาน แหล่งน้ำธรรมชาติที่สำคัญ มีจำนวน ๒ แห่ง

- อ่างเก็บน้ำเขาแก้ว หมู่ที่ ๔ ตำบลคลองเรือ
- อ่างเก็บน้ำบึงหนองแบน หมู่ที่ ๕ ตำบลคลองเรือ

แหล่งน้ำขนาดเล็ก

- ฝาย
- บ่อน้ำตื้น
- บ่อโยก

การเมืองการบริหาร

ศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเรือ

⇒ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเรือ

ประกอบด้วยสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเรือ จำนวน ๒๐ คน โดยราษฎรผู้มีสิทธิเลือกตั้ง ทั้ง ๑๐ หมู่ หมู่ละ ๒ ท่าน เพื่อร่วมกันพัฒนา ปรับปรุง ดูแล ติดตามผลการปฏิบัติหน้าที่/รายงานผล ให้ประชาชนทราบ ตามโครงการ/งบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเรือ

ที่	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	การศึกษา
๑	นายบุญนาค คัมภีรานนท์	ประธานสภา อบต.	ม.๖
๒	นายสมัย ลำดี	รองประธานสภา อบต.	ป.๔
๓	นายภูมิพัฒน์ ธนดิษฐ์ภักดีพงษ์	เลขานุการสภา อบต.	ปริญญาโท
๔	นายสรอรรถ ทับสาร	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๑	ปวส.
๕	นางบุญยวีร์ อัครธัญญาณสกุล	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๑	ม.๓
๖	นางทองสุข คำแพง	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๒	ป.๔
๗	นายศิริพงษ์ ผาพิน	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๒	ม.๓
๘	นายสุนทร บุญมี	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๓	ม.๖
๙	นายสมัย พงษ์ภมร	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๓	ม.๖
๑๐	นางอุทาร์รัตน์ ดวงเนตร	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๔	ปริญญาตรี
๑๑	นายสมศักดิ์ ชันแก้ว	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๔	ม.๖
๑๒	นายสุวัฒน์ นิลสุพัฒน์	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๕	ป.๗
๑๓	นายสุเมธ อ่อนศรี	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๕	ป.๖
๑๓	นายประทวน หุ่นสาระ	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๖	ม.๖
๑๔	นายนิภณ พานทอง	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๗	ม.๖
๑๕	นางสุนันท์ อ้อยแดง	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๘	ป.๔
๑๖	นายรวีโรจน์ บุชบา	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๘	ปริญญาตรี
๑๗	นายบุญมี โพธิ์น้อย	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๙	ป.๔

ที่	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	การศึกษา
๑๘	นายวินัย ขวัญชัยโย	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๙	ม.๖
๑๙	นางชลนิศา คชประเสริฐ	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๑๐	ปริญญาตรี
๒๐	นายสมพงษ์ ปัญโญ	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๑๐	ป.๖

⇒ คณะผู้บริหาร ประกอบด้วยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเรือ และรองนายก ๒ คน เลขานุการนายกฯ ๑ คน ซึ่งมาจากการแต่งตั้งของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเรือ

ที่	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	การศึกษา
๑	นายทิพย์ชัยภล เพทายวิราพันธ์	นายก อบต.	ปริญญาโท
๒	นายชาติ ชูนาม	รองนายก อบต.	ม.๖
๓	นายอุทัย เกียรติ	รองนายก อบต.	ม.๓
๔	นางกัญฉษา พุกสิทธิ์	เลขานุการนายก อบต.	ปวส.

⇒ จำนวนและการบรรจุการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานส่วนท้องถิ่น แยกส่วนราชการดังนี้

สำนักปลัด	พนักงานส่วนท้องถิ่น	จำนวน รวม ๑๑ คน
	ข้าราชการ	๕ คน
	ลูกจ้างประจำ	๑ คน
	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๓ คน
	พนักงานจ้างทั่วไป	๒ คน
กองคลัง	พนักงานส่วนท้องถิ่น	จำนวน รวม ๕ คน
	ข้าราชการ	๒ คน
	ลูกจ้างประจำ	-
	พนักงานจ้างตามภารกิจ	-
	พนักงานจ้างทั่วไป	๓ คน
กองช่าง	พนักงานส่วนท้องถิ่น	จำนวน รวม ๗ คน
	ข้าราชการ	๑ คน
	ลูกจ้างประจำ	๑ คน
	พนักงานจ้างตามภารกิจ	-
	พนักงานจ้างทั่วไป	๕ คน

กองการศึกษาฯ	พนักงานส่วนท้องถิ่น	จำนวน รวม ๔ คน
	ข้าราชการ	๓ คน
	ลูกจ้างประจำ	-
	พนักงานจ้างตามภารกิจ	-
	พนักงานจ้างทั่วไป	๑ คน
กองสาธารณสุขฯ	พนักงานส่วนท้องถิ่น	จำนวน รวม ๑ คน
	ข้าราชการ	๑ คน
	ลูกจ้างประจำ	-
	พนักงานจ้างตามภารกิจ	-
	พนักงานจ้างทั่วไป	-
กองสวัสดิการสังคม	พนักงานส่วนท้องถิ่น	จำนวน รวม ๓ คน
	ข้าราชการ	๒ คน
	ลูกจ้างประจำ	-
	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑ คน
	พนักงานจ้างทั่วไป	-
		รวมทั้งสิ้น ๓๑ คน

รวมพนักงานส่วนท้องถิ่นทั้งสิ้น	จำนวน
ข้าราชการ	๑๔ คน
ลูกจ้างประจำ	๒ คน
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๔ คน
พนักงานจ้างทั่วไป	๑๑ คน
รวมทั้งสิ้น	๓๑ คน

โครงสร้างพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเรือ มีอัตรากำลังพนักงานและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	นายภูมิพัฒน์ ธนดิษฐ์ภักดีพงษ์	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	ปริญญาโท
สำนักงานปลัดฯ		จำนวน ๑๑ คน	
๒	นางศิริสมบัติ กิบุญมี	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเรือ	ปริญญาโท

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๓	นางสุภาพร ศรีสว่าง	หัวหน้าสำนักปลัด	ปริญญโท
๔	นางวรรณพัชร สว่างแสง	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	ปริญญโท
๕	นางสาวศิริวรรณ เกสิน	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญการ	ปริญญตรี
๖	นายสวัสดิ์ ภาติ	พนักงานขับรถ	ป.๖
๗	นางสาวปรียากร หนูแดง	ผู้ช่วยบุคลากร	ปริญญตรี
๘	นายสรารุช คชประเสริฐ	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	ปริญญตรี
๙	นางสาวศิริพร คัมภีรานนท์	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่วิเคราะห์	ปริญญตรี
๑๐	นายเกริกวิทย์ อิศรางกูร ณ อยุธยา	พนักงานจ้างทั่วไป	ปริญญตรี
๑๑	นางสาวเสาวณีย์ ศรีบุญจันทร์	พนักงานจ้างทั่วไป	ม.๖

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
กองคลัง		จำนวน ๕ คน	
๑	นางสาวน้ำอ้อย วิมาน	หัวหน้าฝ่ายการเงิน	ปริญญโท
๒	นางนภาพร ชินวร	นักวิชาการคลังปฏิบัติการ	ปริญญตรี
๓	นางสาวชนพิศ บัวหลาย	พนักงานจ้างทั่วไป	ปริญญตรี
๔	นางสาวจิราวรรณ บัวอูย	พนักงานจ้างทั่วไป	ปวส.
๕	นางสาวพีไลวรรณ จำปาทอง	พนักงานจ้างทั่วไป	ปริญญตรี
กองช่าง		จำนวน ๖ คน	
	นายวิชญ์วิทย์ เพศสุวรรณ	ผู้อำนวยการกองช่าง	ปริญญตรี
๑	นายศักดิ์ชัย ชอบคุย	นายช่างโยธา ๓	ปริญญตรี
๒	นายอำนาจ อาษาพันธ์	พนักงานจตมาตรวัดน้ำ	ม.๓
๓	นายประมวล เบ้าศรี	พนักงานจ้างทั่วไป	ม.๖
๔	นายสมจิตร แดงสมสอาด	พนักงานจ้างทั่วไป	ป.๖
๕	นายคำ อินแก้ว	พนักงานจ้างทั่วไป	ม.๖
๖	นายประทวน ปิ่นภัย	พนักงานจ้างทั่วไป	ป.๔
๗	นางสาววัชรรา คชรินทร์	พนักงานจ้างทั่วไป	ปริญญตรี
๑๑	นางสาวมาริสา มูลอ้อม	พนักงานจ้างทั่วไป	ปวช.
กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม		จำนวน ๔ คน	
๑	นางสาวปราณี ศรีสุระ	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	ปริญญโท
๒	นางสาวสาหร่าย บัวทอง	หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	ปริญญตรี
๓	นางวิชิตา ประสานสุขถาวร	ครูศูนย์เด็กเล็ก	ปริญญตรี
๔	สิปโพนธ์ภูภักดิ์	ผู้ดูแลเด็ก	ปริญญตรี

กองสวัสดิการสังคม		จำนวน ๓ คน		
๑	นางสุภิษา เมฆขลา		ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	ปริญญาตรี
๒	นายไพโรจน์ สุขผ่อง		นักพัฒนาชุมชน รักษาราชการ เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปริญญาตรี
๓	นางสาวภิญญดา จันทร์แย้ม		ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	ปริญญาตรี
กองสาธารณสุข		จำนวน - คน		

ศักยภาพของชุมชนและพื้นที่

พื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเรือเป็นพื้นที่ที่เหมาะสมแก่การพัฒนา ซึ่งมีพื้นที่ติดกับเขตจังหวัดนครนายกซึ่งเป็นพื้นที่ที่เหมาะสมในการขยายเป็นเขตพาณิชยกรรมหรืออุตสาหกรรมในอนาคตได้

ส่วนที่ ๒

สรุปผลการพัฒนาท้องถิ่นในปีที่ผ่านมา

วัตถุประสงค์

เพื่อทราบถึงผลการพัฒนาที่ผ่านมาขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเรือได้นำโครงการไปพัฒนาให้บรรลุผลสำเร็จมากน้อยเพียงใดและองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเรือได้มีการพัฒนาท้องถิ่นที่มีลักษณะผสมผสานครอบคลุมการพัฒนาทุกๆ ด้าน ดังนี้ การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานการพัฒนาด้านเศรษฐกิจ การพัฒนาด้านสังคมและคุณภาพชีวิต การพัฒนาด้านการศึกษาศาสนาฯ การพัฒนาด้านแหล่งน้ำ การพัฒนาด้านการเมืองการบริหาร การพัฒนาด้านสาธารณสุขการพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนและสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดดังนี้

๑. การดำเนินงานด้านเศรษฐกิจ

การดำเนินงานด้านเศรษฐกิจ องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเรือได้ดำเนินการส่งเสริมกลุ่มอาชีพแม่บ้าน ส่งเสริมการจัดตั้งร้านค้าชุมชน เน้นระยะแรกเริ่มของการพัฒนา ต้องใช้ระยะเวลาการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง คาดว่าจะบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายตามที่วางแผนไว้

๒. การดำเนินงานด้านสังคม

ได้ดำเนินการส่งเสริมวัฒนธรรมประเพณีอันดีงามของท้องถิ่น จัดให้มีการแข่งขันกีฬาของประชาชนและเยาวชน การส่งเสริมสุขภาพอนามัยของประชาชน จัดกิจกรรมส่งเสริมเยาวชนอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันยาเสพติด จัดกีฬาต้านยาเสพติด ให้มีทัศนคติให้ห่างไกลยาเสพติด

๓. การดำเนินงานด้านโครงสร้างพื้นฐาน

ได้ดำเนินการตามแผนพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน การปรับปรุงซ่อมแซมระบบประปาหมู่บ้าน ล้างถังกรองก่อสร้างปรับปรุงถนนลูกรัง ซ่อมแซมถนนลงหินคลุก ก่อสร้างถนนคอนกรีต โดยบรรลุวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ แต่งบประมาณที่จะดำเนินการก่อสร้างนั้นมีค่อนข้างจำกัด จึงจำเป็นต้องขอรับการสนับสนุนจากหน่วยงานอื่น เช่น องค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นต้น

๔. การดำเนินงานด้านแหล่งน้ำ

ได้ดำเนินการ ขุดลอกคลองต่างๆ ในตำบลอย่างสม่ำเสมอแต่ในหน้าแล้งเกษตรกรยังขาดแคลนน้ำในการทำการเกษตรอยู่

๕. การดำเนินงานด้านสาธารณสุข

ได้ดำเนินการส่งเสริมให้ประชาชนดำเนินชีวิตอย่างถูกหลักอนามัย มีสุขภาพสมบูรณ์แข็งแรง และได้สนับสนุนค่าเวชภัณฑ์ กับสถานีอนามัยตำบลคลองเรือ

๖. การดำเนินงานด้านการเมือง การบริหาร

ได้ดำเนินการโครงการอบรมสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลโครงการอบรมและสัมมนาการจัดทำแผนแม่บท การจัดทำประชาคมหมู่บ้านตำบล เน้นให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมและร่วมตรวจสอบการบริหาร

๗. การดำเนินงานด้านการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

ได้ดำเนินการสนับสนุนการศึกษาให้เด็กได้รับการศึกษาที่ดี สนับสนุนค่าดูแลเด็กและวัสดุอุปกรณ์ให้กับโรงเรียนในตำบลคลองเรือด้านการศาสนาและวัฒนธรรมได้ส่งเสริมให้ประชาชนมีความรักและหวงแหนวัฒนธรรมและสืบสานงานประเพณีอันดีงามของตำบลให้ยั่งยืนต่อไป

๘. การดำเนินงานด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

โดยดำเนินการปลูกจิตสำนึกให้ประชาชนรักธรรมชาติโดยปลูกต้นไม้และโครงการปลูกไม้มีมิ่งมงคล การปลูกต้นไม้ในวันสำคัญต่าง ๆ

ภารกิจหลักและภารกิจรองที่องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องดำเนินการ

ภารกิจที่ได้วิเคราะห์ดังกล่าวข้างต้นนำมากำหนดภารกิจหลักและภารกิจรองที่จะดำเนินการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเรือ มีภารกิจหลักและภารกิจรองที่จะต้องดำเนินการดังนี้

ภารกิจหลัก

๑. ด้านการปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน
๒. ด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต
๓. ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย
๔. ด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๕. ด้านการพัฒนาการเมืองและการบริหาร
๖. ด้านการส่งเสริมการศึกษา
๗. ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

ภารกิจรอง

๑. การฟื้นฟูวัฒนธรรมและประเพณี
๒. การสนับสนุนและส่งเสริมศักยภาพของกลุ่มอาชีพ
๓. การส่งเสริมการเกษตรและการประกอบอาชีพทางการเกษตร
๔. ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน

วิสัยทัศน์ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเรือ

**“ ตำบลน่าอยู่ เขตชุมชนธรรม ส่งเสริมการศึกษา สร้างเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่น
พัฒนาคุณภาพชีวิต เศรษฐกิจแบบพอเพียง ดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม ”**

วิสัยทัศน์การพัฒนา

วิสัยทัศน์ หมายถึง สภาพการณ์ ที่เป็นจุดหมายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องการให้เกิดการพัฒนาในอนาคต เพราะเชื่อว่าสถานการณ์ดังกล่าวเกิดขึ้นแล้วส่งผลให้เกิดคุณค่าหรือค่านิยมบางประการ เช่นคุณภาพชีวิตของประชาชนการเติบโตทางเศรษฐกิจและการกระจายรายได้

พันธกิจ

๑. จัดบริการขั้นพื้นฐานด้านสาธารณสุข ปลอดภัยอย่างเพียงพอและทั่วถึง โดยควบคุมให้สอดคล้องกับระบบผังเมืองรวมและมีความพร้อมในการรองรับการขยายตัวของชุมชน
๒. พัฒนาการจัดการบริหารส่วนตำบลคลองเรือให้เป็นเมืองน่าอยู่สภาพภูมิทัศน์สวยงาม มีความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อย ปราศจากมลภาวะ
๓. องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเรือมีระบบการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพโปร่งใสมีขีดความสามารถในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนตรงความต้องการของประชาชนโดยเสริมสร้างเครือข่ายการประสานงานทั้งภาครัฐและเอกชนรวมทั้งแสวงหาแหล่งรายได้ใหม่เพื่อนำมาพัฒนาตำบล
๔. ประชาชนได้รับการพัฒนาด้านการศึกษาอย่างมีคุณภาพและมีมาตรฐาน เป็นสังคมแห่งภูมิปัญญาท้องถิ่นและการเรียนรู้คิดเป็น ทำเป็น แก้ปัญหาเป็น มีช่องทางรับรู้ข้อมูลข่าวสารที่ทันสมัยสามารถปรับตัวต่อสภาพการที่เปลี่ยนแปลงไปและดำรงตนในสังคมได้อย่างมีคุณค่า
๕. ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีอาชีพรายได้ มีความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคมมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน มีสุขอนามัยและความเป็นอยู่ที่ดี ปลอดภัยจากโรคภัยไข้เจ็บและยาเสพติดผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาสได้รับการดูแลเอาใจใส่อย่างทั่วถึง
๖. พัฒนาชุมชนภายในองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเรือให้เป็นชุมชนเข้มแข็ง มีจิตสำนึก มีศักยภาพในการร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมรับผิดชอบ สามารถแก้ไขปัญหาและพัฒนาชุมชนของตนเองอย่างมีประสิทธิภาพ
๗. ประชาชน เจ้าหน้าที่ของรัฐ ผู้นำท้องถิ่น ตระหนักถึงภาระหน้าที่ความรับผิดชอบในการปกครองระบอบประชาธิปไตย มีคุณภาพ คุณธรรม โปร่งใส และยุติธรรม ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและมีส่วนร่วมในการพัฒนาและการเลือกตั้งทุกระดับ
๘. ส่งเสริมการปฏิบัติตามแนวทางพระราชดำริเศรษฐกิจพอเพียง ไร่นาสวนผสม และระบบเกษตรอินทรีย์หรือเกษตรชีวภาพ เพื่อลดการใช้สารเคมี ให้ประชาชนปลอดภัยจากสารพิษ
๙. บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมภายในองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเรือ
๑๐. ส่งเสริมให้ประชาชนมีความตระหนักและมีจิตสำนึกที่ดีในการป้องกันและรักษาทรัพยากรธรรมชาติให้สวยงามยั่งยืน

การวิเคราะห์ SWOT Analysis ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเรือ

การวิเคราะห์ SWOT Analysis เป็นการวิเคราะห์ภาพการพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเรือ ซึ่งเป็นองค์หลักในการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อค้นหาจุดแข็งจุดอ่อนโอกาสและอุปสรรคที่อาจส่งผลกระทบต่อการทำงานประเด็นที่ต้องวิเคราะห์ได้แก่ S-Strength (จุดแข็ง) W-Weakness (จุดอ่อน) O-Opportunity (โอกาส) และ T-Threat (อุปสรรค) หลักการสำคัญคือการวิเคราะห์โดยการสำรวจจากสภาพการณ์ ๒ ด้าน คือ สภาพการณ์ภายในและสภาพการณ์ภายนอกเพื่อให้รู้จักตนเองและรู้จักสภาพแวดล้อมในการบริหารและบริการกิจการสาธารณะในการวิเคราะห์นี้จะช่วยให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการพัฒนาท้องถิ่นคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับการพัฒนาท้องถิ่นนั้นๆ ทราบถึงการเปลี่ยนแปลงต่างๆที่เกิดขึ้นแล้วและแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงในอนาคตถึงผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงที่มีต่อการพัฒนาท้องถิ่นข้อมูลเหล่านี้จะเป็นประโยชน์ในการกำหนดวิสัยทัศน์พันธกิจ แนวทางการพัฒนาและโครงการ กิจกรรม

ต่างๆ ที่เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงผลการวิเคราะห์การพัฒนาแบบบูรณาการ (Integation) ในเชิงพื้นที่และการพัฒนาท้องถิ่นมีความเชื่อมโยงการพัฒนาระดับอำเภอ จังหวัดและประเทศ การสร้างความเข้มแข็งของชุมชน ในการร่วมคิดร่วมแก้ปัญหา ร่วมสร้างร่วมจัดทำส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชนในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นทุกๆ ด้านการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลคล่องเรือ จำเป็นจะต้องอาศัยความร่วมมือของชุมชนจึงจะสมบูรณ์ได้ประชาชนในพื้นที่ตระหนักและร่วมแก้ไขปัญหาคณะกรรมการบริหารส่วนตำบลคล่องเรือ ยังได้เน้นให้คนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนา เน้นการส่งเสริมการศึกษาเด็กก่อนวัยเรียนพัฒนาเยาวชนให้พร้อมที่จะเป็นประชากรที่มีคุณภาพ โดยยึดแนวทางในการจัดระเบียบการศึกษาส่วนการพัฒนาอาชีพนั้นจะเน้นการพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนพึ่งตนเองเป็นหลักและจัดตั้งเศรษฐกิจพอเพียงโดยส่วนรวมการวิเคราะห์ภารกิจอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและ องค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๕๒ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และรวบรวมกฎหมายอื่นขององค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อให้ทราบว่าองค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่ที่จะเข้าไปแก้ไขปัญหาในเขตพื้นที่ให้ตรงกับความต้องการของประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลคล่องเรือ กำหนดวิธีการดำเนินการตามภารกิจสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติแผนพัฒนาจังหวัดแผนพัฒนาอำเภอแผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาลและนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น

ทั้งนี้สามารถวิเคราะห์ภารกิจให้ตรงกับสภาพปัญหา โดยสามารถแบ่งกำหนดภารกิจได้เป็น ๗ ด้าน ซึ่งภารกิจถูกกำหนดอยู่ในพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๕๒ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ดังนี้

๑. ด้านการพัฒนาระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการ โครงสร้างพื้นฐาน

ภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

- ๑.๑ จัดให้มีและบำรุงรักษาทางน้ำและทางบก (มาตรา ๖๗(๑))
 - ๑.๒ ให้มีน้ำเพื่ออุปโภคบริโภคและการเกษตร (มาตรา ๖๘(๑))
 - ๑.๓ ให้มีและการบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น (มาตรา ๖๗(๒))
 - ๑.๔ ให้มีและบำรุงรักษาทางระบายน้ำ (มาตรา ๖๘(๓))
 - ๑.๕ การสาธารณูปโภคและการก่อสร้างอื่นๆ (มาตรา ๑๖(๔))
 - ๑.๖ การสาธารณูปการ (มาตรา ๑๖(๕))
- | | |
|-------------|--|
| - จุดอ่อน | ไม่สามารถตอบสนองความต้องการได้ทุกพื้นที่ |
| - จุดแข็ง | ได้รับเงินอุดหนุนในการบริหารงานด้านโครงสร้างพื้นฐาน |
| - โอกาส | พื้นที่ตำบลติดต่อกับเขตเทศบาลซึ่งเป็นเส้นทางสู่ศูนย์กลางการค้า |
| - อุปสรรค | ขาดการติดต่อประสานงานทำให้ไม่ได้รับงบประมาณเพิ่มเติม |
| - ปัญหาหลัก | การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานยังไม่ครอบคลุมทุกพื้นที่ |
| - ปัญหารอง | มีงบประมาณไม่เพียงพอ |

๒. ด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต

ภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- ๒.๑ ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ (มาตรา ๖๗(๖))
- ๒.๒ ป้องกันและระงับโรคติดต่อ (มาตรา ๖๗(๓))
- ๒.๓ ให้มีและบำรุงรักษาสถานที่ประชุม การกีฬา การพักผ่อนหย่อนใจและสวนสาธารณะ (มาตรา ๖๘(๔))
- ๒.๔ การส่งเสริมสงเคราะห์การพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส (มาตรา ๖๗(๖))
- ๒.๕ การปรับปรุงแหล่งชุมชนแออัดและการจัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย (มาตรา ๑๖(๕))
- ๒.๖ การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน (มาตรา ๑๖(๕))
- ๒.๗ การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัวและการรักษาพยาบาล (มาตรา ๑๖(๙))
 - จุดอ่อน ประชากรส่วนใหญ่ไม่มีโอกาสหรือขาดการประสานกันระหว่างหน่วยงานภาครัฐกับประชาชน
 - จุดแข็ง เจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการมีความรู้ ความสามารถพร้อมให้บริการ
 - โอกาส เพิ่มประสิทธิภาพของเจ้าหน้าที่และเพิ่มโอกาสให้กับประชาชนในการบริการ
 - อุปสรรค ขาดความร่วมมือกับส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง
 - ปัญหาหลัก ประชาชนขาดโอกาสและความรู้ความเข้าใจถึงปัญหาสุขภาพ
 - ปัญหารอง ประชาชนเพิ่มขึ้น ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นแต่รายรับเท่าเดิม

๓. ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย

ภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- ๓.๑ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (มาตรา ๖๗(๔))
- ๓.๒ การคุ้มครองและดูแลสาธารณสมบัติของแผ่นดิน (มาตรา ๖๘(๘))
- ๓.๓ การผังเมือง (มาตรา ๖๘(๓))
- ๓.๔ ให้มีที่จอดรถ (มาตรา ๑๖(๓))
- ๓.๕ รักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง (มาตรา ๑๖(๑๗))
- ๓.๖ การควบคุมอาคาร (มาตรา ๑๖(๒๘))
 - จุดอ่อน ประชากรผู้แอบแฝงมีจำนวนที่เพิ่มขึ้น
 - จุดแข็ง ประชาชนให้ความร่วมมือกับส่วนราชการดี
 - โอกาส มีงบประมาณและหน่วยงานราชการอื่นเข้าพื้นที่เพื่อกระตุ้นและยกระดับหมู่บ้านพร้อมทั้งสร้างความเข้มแข็งในชุมชน
 - อุปสรรค จำนวนประชากรแอบแฝงที่มีอยู่ในพื้นที่
 - ปัญหาหลัก งบประมาณยังไม่เพียงพอต่อการแก้ไขปัญหาเช่นการจัดทำผังเมือง
 - ปัญหารอง ประชาชนต้องเข้าถึงระบบการบริหารราชการต่างๆ

๔. ด้านการวางแผน การส่งเสริม การลงทุน พาณิชยกรรม และการท่องเที่ยว **ภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้**

- ๔.๑ ส่งเสริมให้มีอุตสาหกรรมในครอบครัว (มาตรา ๖๘(๖))
- ๔.๒ ให้มีและส่งเสริมกลุ่มเกษตรกร และกิจการสหกรณ์ (มาตรา ๖๘(๕))
- ๔.๓ บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพของราษฎร (มาตรา ๖๘(๗))
- ๔.๔ ให้มีตลาด (มาตรา ๖๘(๑๐))
- ๔.๕ การท่องเที่ยว (มาตรา ๖๘(๑๑))
- ๔.๖ กิจการเกี่ยวกับพาณิชย์ (มาตรา ๖๘(๑๑))
- ๔.๗ การส่งเสริม การฝึกและประกอบอาชีพ (มาตรา ๑๖(๗))
- ๔.๘ การพาณิชย์กรรมและการส่งเสริมการลงทุน (มาตรา ๑๖(๗))
 - จุดอ่อน ประชากรในพื้นที่ขาดแหล่งเงินทุน
 - จุดแข็ง มีจำนวนแรงงานมากที่รองรับการทำงานในพื้นที่
 - โอกาส มีตลาดและองค์กรต่างๆ พร้อมทั้งจะรองรับผลิตภัณฑ์แปรรูป
 - อุปสรรค สินค้ามีราคาที่สูงขึ้นและค่าตอบแทนที่เพิ่มขึ้น
 - ปัญหาหลัก ขาดความรู้เกี่ยวกับการแปรรูปผลิตภัณฑ์ให้ได้มาตรฐาน
 - ปัญหารอง คุณภาพ ผลิตภัณฑ์ ที่ยังไม่ได้มาตรฐาน

๕. ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม **ภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังต่อไปนี้**

- ๕.๑ คุ้มครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (มาตรา ๖๗(๗))
- ๕.๒ รักษาความสะอาดของถนน ทางน้ำ ทางเดินสาธารณะ รวมทั้งกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล (มาตรา ๖๗(๒))

- จุดอ่อน ไม่มีงบประมาณเพียงพอในการพัฒนาการด้านการท่องเที่ยว
- จุดแข็ง มีพื้นที่สำหรับพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว
- โอกาส ได้รับความร่วมมือจากประชาชนในด้านการพัฒนาแหล่งธรรมชาติ
- อุปสรรค ขาดงบประมาณในการสนับสนุน
- ปัญหาหลัก ประชากรในพื้นที่ยังไม่เห็นความสำคัญของทรัพยากรธรรมชาติ
- ปัญหารอง ขาดแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนในด้านการรักษาทรัพยากรธรรมชาติ

๖. ด้านการศึกษา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น **ภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้**

- ๖.๑ บำรุงรักษาศิลปะจารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น (มาตรา ๖๗(๘))
- ๖.๒ ส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (มาตรา ๖๗(๕))
- ๖.๓ การจัดการศึกษา (มาตรา ๑๖(๗))
- ๖.๔ ส่งเสริมการกีฬา จารีตประเพณี วัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น (มาตรา ๑๗(๑๘))

- จุดอ่อน มีประชาชนบางกลุ่มที่ยังไม่ให้ความสำคัญเกี่ยวกับประเพณีทางศาสนาและวัฒนธรรม
- จุดแข็ง มีงบประมาณในการดำเนินการตามประเพณีต่างๆ
- โอกาส ได้รับความร่วมมือจากประชาชนในการเข้าร่วมประเพณีต่างๆตามที่ อบต. ดำเนินการ
- อุปสรรค ประชาชนบางกลุ่มที่ยังไม่ให้ความสำคัญเกี่ยวกับประเพณีต่างๆ
- ปัญหาหลัก ประชากรในพื้นที่ยังไม่เห็นความสำคัญทางศาสนาเป็นส่วนใหญ่
- ปัญหารอง ประชาชนผู้เข้าถึงประเพณีและวัฒนธรรมต่างๆ ยังมีจำนวนไม่มาก

๗. ด้านการบริหารจัดการและสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ภาระที่เกี่ยวข้องดังต่อไปนี้

๗.๑ สนับสนุนสภาตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น

(มาตรา ๔๕(๓))

๗.๒ ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่ทางราชการมอบหมายโดยจัดสรรงบประมาณหรือบุคลากรให้ตาม

ความจำเป็นและเห็นสมควร (มาตรา ๖๗(๙))

๗.๓ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎร ในการมีมาตรการป้องกัน (มาตรา ๑๖(๖))

๗.๔ การประสานและให้ความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(มาตรา ๑๗(๓))

๗.๕ การสร้างและรักษาทางบกและทางน้ำที่เชื่อมต่อกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(มาตรา ๑๗(๑๖))

- จุดอ่อน การบริการจัดการยังไม่เป็นระบบ แต่มีความคล่องตัวในการบริหารจัดการ
- จุดแข็ง มีเทคโนโลยีที่ทันสมัย สามารถรองรับการให้บริการประชาชน
- โอกาส ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากรัฐ
- อุปสรรค งบประมาณจำกัด
- ปัญหาหลัก บุคลากรขาดความรู้ ความชำนาญในด้านเทคโนโลยี
- ปัญหารอง ประสานงานยังไม่มีระบบและต่อเนื่อง

ภารกิจทั้ง ๗ ด้าน ตามที่กฎหมายกำหนดให้อำนาจองค์การบริหารส่วนตำบลสามารถที่จะแก้ปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลได้เป็นอย่างดี มีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล โดยคำนึงถึงความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่ดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลและจะต้องสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล และนโยบายของผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลคล่องเร็ว

บทที่ ๒

การวิเคราะห์ศักยภาพและเป้าหมายการท่องเที่ยว

นโยบายการพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๑. พัฒนาแหล่งทรัพยากรธรรมชาติที่มีอยู่ให้เป็นแหล่งท่องเที่ยว เช่น ปรับปรุงภูมิทัศน์และเส้นทางท่องเที่ยวให้พร้อม ตลอดจนส่งเสริมการจัดการท่องเที่ยวเชื่อมโยงกับอาชีพการเกษตรในพื้นที่ที่มีศักยภาพตามวิถีชีวิตชุมชน

๒. ส่งเสริมการปลูกต้นไม้ทั้งไม้ยืนต้น ไม้ดอก ไม้ประดับ ภายในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเรือ

๓. สร้างจิตสำนึกของประชาชนให้รักและช่วยกันรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมโดยการให้เข้ามามีส่วนร่วมในการรับผิดชอบ

การพัฒนาและส่งเสริมการท่องเที่ยว

(๑) ส่งเสริมการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานที่สนับสนุนการท่องเที่ยวและเร่งรัดการปรับปรุงมาตรฐานในเรื่องสิ่งอำนวยความสะดวกความปลอดภัยและสุขอนามัย

(๒) พัฒนา บุคลากร และฟื้นฟูแหล่งท่องเที่ยวทางธรรมชาติ ศาสนาและวัฒนธรรมเดิมที่มีอยู่แล้ว ส่งเสริมการพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวใหม่ที่มีศักยภาพสามารถเชื่อมโยงธรรมชาติ ศิลปวัฒนธรรมและวิถีชีวิตของชุมชน

(๓) ส่งเสริม สนับสนุนตลาดนักท่องเที่ยวภายในพื้นที่และภายในจังหวัด

(๔) ส่งเสริมกิจกรรมและรูปแบบการท่องเที่ยวเพื่อสร้างคุณค่าและมูลค่าเพิ่มทางการท่องเที่ยว

(๕) ผลักดันความร่วมมือของหน่วยงานต่างๆ เพื่อให้บริการนักท่องเที่ยวอย่างมีคุณภาพ

(๖) พัฒนาด้านการตลาดและประชาสัมพันธ์เพื่อยกระดับแหล่งท่องเที่ยวให้เป็นที่รู้จัก

เป้าหมายการท่องเที่ยวขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเรือ

๑. ร่วมกันสร้างเป้าหมายที่เราต้องการ ต้องการเห็นการท่องเที่ยวของเราเป็นเช่นไร ?

- มีนักท่องเที่ยวเข้ามาเยี่ยมชมแหล่งท่องเที่ยวตามธรรมชาติ
- อยุ่กให้ตำบลคลองเรือเป็นแหล่งท่องเที่ยวทางธรรมชาติ และแหล่งท่องเที่ยวทางการเกษตรอย่างเต็มรูปแบบ
- คนคลองเรือมีแหล่งรายได้ทางการท่องเที่ยวเสริม
- อยุ่กให้นักท่องเที่ยวประทับใจในสินค้าและบริการของคนในชุมชน
- อยุ่กให้คนในชุมชนมีจิตสำนึกในการอนุรักษ์แหล่งท่องเที่ยว ช่วยกันดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติ
- อยุ่กให้แหล่งท่องเที่ยวในพื้นที่ตำบลคลองเรือเป็นที่รู้จัก

มิติด้านสิ่งแวดล้อม

- อยุ่กให้ประชาชนในชุมชนเอื้อเฟื้อกันเหมือนในอดีต
- อยุ่กให้ป่าไม้อุดมสมบูรณ์

มิติในด้านเศรษฐกิจ

- คนในท้องถิ่นมีงานทำ เศรษฐกิจในชุมชนดี
- ไม่มีปัญหาทางสังคม คนในชุมชนมีความสุข
- ชุมชนมีชื่อเสียงเป็นที่รู้จักกันทั่วไป

ปัจจัยและสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการพัฒนา

ผลการวิเคราะห์ปัญหาและความต้องการของประชาชน

ชื่อปัญหา	สภาพปัญหา
๑. ปัญหาโครงสร้างพื้นฐาน ๑.๑ การคมนาคมขรุขระ ไม่สะดวกต่อการคมนาคม ๑.๒ การระบายน้ำไม่สะดวกมีผลให้น้ำท่วมขัง	- สภาพถนนทรุดโทรมเนื่องจากภัยธรรมชาติของพื้นที่ - เมื่อเกิดฝนตกหนัก หรือน้ำท่วมช่องทางระบายน้ำ ระบายไม่ทัน
๒. ปัญหาด้านแหล่งน้ำ ๒.๑ ภาชนะเก็บน้ำมีไม่เพียงพอในฤดูแล้ง ๒.๒ แหล่งน้ำเพื่อการเกษตรมีไม่เพียงพอ	- เกิดปัญหาเนื่องจากแหล่งน้ำตามธรรมชาติ เพื่อการเกษตรตื้นเขิน และมีน้อย และประสบปัญหา เกือบทุกหมู่บ้านของตำบล
๓. ปัญหาด้านเศรษฐกิจ ๓.๑ ราคาพืชผลทางการเกษตรตกต่ำ เมื่อเทียบกับ ต้นทุน ๓.๒ ปัญหาด้านรายได้ไม่เพียงพอต่อการประกอบอาชีพ ๓.๓ ปัญหาด้านตลาด ๓.๔ ประชาชนไม่ค่อยมีความรู้ด้านวิชาการในการผลิต ๓.๕ การส่งเสริมกลุ่มอาชีพมักประสบความล้มเหลว ๓.๖ งบประมาณ บุคลากรเพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยว มี น้อย	- ประชาชนเกือบทุกครัวเรือนได้รับปัญหาเกือบทุกปี โดยเฉพาะยางพารา ปาล์มน้ำมัน ฯลฯ และถูกพ่อค้าคน กลางเอาเปรียบ - ประชาชนมีอาชีพด้านเกษตรกรรม ร้อยละ ๘๐ ซึ่งมีผลต่อการมีรายได้ ถ้าหากราคาพืชผลตกต่ำ พลอย ให้เกิดปัญหาด้านรายได้มากขึ้น - ตลาดและสถานที่รับซื้อสินค้าส่วนใหญ่อยู่ห่างไกล และ ใช้เวลานานในการขนส่งสินค้าเพื่อจำหน่าย - ส่วนใหญ่ประชาชนไม่ค่อยให้ความสำคัญ ในการอบรม เชิงวิชาการ ด้านวิชาการ ด้านเทคนิคต่างๆ เพื่อ เพิ่มพูนความรู้ ในการเพิ่มรายได้และผลผลิต - รัฐอุดหนุนกองทุนต่างๆ ให้กลุ่มอาชีพ และกลุ่ม เกษตรกร แต่การปฏิบัติขาดการรับผิดชอบของกลุ่ม - ศักยภาพในพื้นที่ มีแหล่งท่องเที่ยวหลายแห่ง แต่ไม่มีงบประมาณ บางแห่งมีเอกชนครอบครอง และยัง ขาดการประชาสัมพันธ์ - สถานที่ท่องเที่ยวมีสภาพไม่ค่อยสวยงาม จึงไม่เป็นที่ ดึงดูดนักท่องเที่ยว

<p>๔.ปัญหาด้านสังคม</p> <p>๔.๑ การบริการด้านสาธารณสุขการมีน้อย</p> <p>๔.๒ ประชาชนด้อยโอกาสทางข่าวสารข้อมูล</p> <p>๔.๓ การส่งเสริมด้านศาสนา วัฒนธรรมยังไม่จริงจัง</p>	<p>- สิ่งสาธารณสุข เช่น ตู้โทรศัพท์ สวนสาธารณะ สวนพักผ่อนมีน้อยมาก ซึ่งเป็นผลต่อการพัฒนาด้านบุคคล เพื่อพัฒนาด้านจิตใจ</p> <p>- สถานที่ให้ข่าวสารทางราชการมีเพียงร้อยละ ๒๐ ของตำบล ทำให้โอกาสรับรู้ข่าวสารมีน้อย</p> <p>- เยาวชน และประชาชนทั่วไป ส่วนใหญ่ห่างกิจกรรมด้านศาสนา ไม่ให้ความสำคัญหรือสืบสานวัฒนธรรมอันดีงาม ของหมู่บ้านตำบล รวมถึงภูมิปัญญาท้องถิ่น</p>
<p>๕. ปัญหาด้านสาธารณสุข และอนามัย</p> <p>๕.๑ ปัญหาโรคระบาด และโรคติดต่อ</p>	<p>- พื้นที่ความเสี่ยงที่จะได้รับเชื้อหรือป่วยเป็นโรคมะเร็งเรื้อรังใช้เลือดออก</p> <p>- อุปกรณ์การป้องกันมีน้อย เช่น เครื่องพ่นหมอกควัน มีเครื่องเดียว แต่ต้องดำเนินการทั้งตำบล</p>
<p>๖. ปัญหาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</p> <p>๖.๑ จิตสำนึก และการให้ความสำคัญทรัพยากรธรรมชาติ</p> <p>๖.๒ ปัญหาดินเปรี้ยว เป็นกรด-ด่าง</p> <p>๖.๓ ปัญหาป่าไม้ถูกทำลาย</p>	<p>-ราษฎรร้อยละ ๒๐ ของตำบลยังขาดจิตสำนึกในการรักษาทรัพยากรธรรมชาติ โดยเฉพาะการบุกรุกถางป่าเพื่อทำการเกษตรทำสวน โดยไม่คำนึงถึงธรรมชาติ และปัญหาที่ตามมา</p> <p>-สภาพพื้นที่ได้รับความเดือดร้อนหรือประสบปัญหาของตำบลซึ่งมาจากการใช้ปุ๋ยเคมีมากและสภาพดิน</p> <p>-มีการบุกรุกพื้นที่เพื่อทำการเกษตร ทำให้ป่าไม้ถูกทำลาย โดยไม่มีการปลูกต้นไม้ยืนต้นทดแทน</p>
<p>๗. ปัญหาด้านการเมือง การบริหาร</p> <p>๗.๑ บุคลากรไม่ค่อยมีความรู้ ความเข้าใจเท่าที่ควร</p> <p>๗.๒ ประชาชนให้ความสำคัญในการมีส่วนร่วมน้อย</p> <p>๗.๓ การพัฒนาด้านรายได้ ไม่ดีเท่าที่ควร</p>	<p>- สมาชิกบางส่วนยังไม่ค่อยมีความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหาร กฎหมายระเบียบ เพราะมีการแก้ไขระเบียบใหม่</p> <p>- ประชาชนส่วนใหญ่ของตำบล ไม่ค่อยให้ความสำคัญเกี่ยวกับการดำเนินการ ประชาชนไม่ค่อยมีเวลา และขาดความเข้าใจที่ถูกต้องตามระบอบประชาธิปไตย</p> <p>- สภาพปัญหาเกี่ยวกับการจัดเก็บ ประชาชนไม่ค่อยให้ความร่วมมือในการยื่นรายการเสียภาษี เป็นเหตุให้การจัดเก็บ และการพัฒนารายได้ ไม่มีประสิทธิภาพเท่าที่ควร</p>

ผลการวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสการพัฒนาในอนาคต
ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเรือ(SWOT)

จุดแข็ง Strength	จุดอ่อน Weakness
<ul style="list-style-type: none"> - มีการแบ่งส่วนราชการและมอบหมายหน้าที่อย่างชัดเจน มีการแบ่งส่วนโครงสร้างหลักออกเป็นข้าราชการการเมืองกับข้าราชการประจำ - กิจกรรมแต่ละอย่างมีการวางแผนการดำเนินการไว้เป็นอย่างดี ทั้งแผนระยะสั้น ระยะยาวแผนดำเนินงาน รวมทั้งแผนปฏิบัติงานแต่ละเรื่อง มีการกำหนดระยะเวลาดำเนินงานสำหรับแต่ละโครงการไว้อย่างชัดเจนและสามารถปฏิบัติ ได้ตามแผนที่วางไว้ - มีการประเมินโครงการทุกครั้งอย่างเป็นระบบ 	<ul style="list-style-type: none"> - การแบ่งงานในหน้าที่ยังไม่เป็นเอกภาพ - โครงการใหญ่ ๆ ไม่สามารถดำเนินการได้ตามแผน เนื่องจากได้รับการจัดสรรงบประมาณน้อยกว่าที่กำหนด - การจัดทำแผนจัดซื้อจัดจ้างไม่สอดคล้องกับงบประมาณที่ได้รับ - ผู้นำต้องมีวิสัยทัศน์กว้างไกล - บุคลากรบางส่วนที่ได้รับการฝึกอบรมไม่สามารถนำความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้กับงานได้ ขาดความคิดริเริ่มในการปฏิบัติงาน
จุดแข็ง Strength	จุดอ่อน Weakness
<ul style="list-style-type: none"> - มีการลดขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการแก่ประชาชน - ระบบการติดต่อสื่อสารที่ทันสมัย มีระบบอินเทอร์เน็ต ความเร็วสูง - มีระบบการบริการจัดเก็บภาษีเคลื่อนที่ให้บริการประชาชนทุกหมู่บ้าน - มีระบบการให้บริการข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนเพื่อประชาสัมพันธ์องค์กรแก่ประชาชน - นำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมาเป็นหลักในการบริหาร - มีงบประมาณพอสมควรในการสนับสนุนการพัฒนาด้านต่าง ๆ - ผู้บริหารมีความมุ่งมั่นตั้งใจทำงานเพื่อพัฒนาองค์กรและประชาชน - มีบุคลากรที่เพียงพอในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ - มีการทำงานเป็นทีมและความสามัคคี - บุคลากรเข้มแข็ง มีความรู้ ความสามารถที่สามารถถ่ายทอดความรู้ด้านต่าง ๆ ให้ส่วนรวมได้เป็นอย่างดี - มีความสามารถดำเนินกิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายรัฐในส่วนของเชิงรุก 	

โอกาส (Opportunity)	อุปสรรค (Threats)
<ul style="list-style-type: none"> - ประชาชนส่วนใหญ่ให้ความสำคัญและมีส่วนร่วมในกิจกรรมหมู่บ้าน, ส่วนรวมและกิจกรรมของ อบต. - มีงบประมาณพอสมควรที่สามารถพัฒนาให้ครอบคลุมปัญหาความต้องการของประชาชนทุกด้าน - ประชาชนมีโอกาสขยายการลงทุนเพื่ออาชีพเสริมมากขึ้นส่งผลให้รายได้ครัวเรือนเพิ่มขึ้น - หมู่บ้านมีแผนชุมชนเป็นของตนเอง และสามารถประสานแผนพัฒนากับองค์การบริหารส่วนตำบลได้เป็นอย่างดี - ส่วนราชการหน่วยงานที่เกี่ยวข้องพร้อมสนับสนุนด้านวิชาการและเงินทุน - ผู้นำมีความสามารถในเชิงประสานงาน / บูรณาการจัดการร่วมกับองค์กรอื่น ๆ ทั้งภาครัฐ / เอกชน - พื้นฐานวัฒนธรรมประเพณีที่ดีงามของท้องถิ่น - องค์กร กลุ่มต่าง ๆ มีความเข้มแข็ง - มีทรัพยากรธรรมชาติที่เอื้อต่อการพัฒนาเป็นแหล่งท่องเที่ยว ทำให้มีรายได้จากการท่องเที่ยวมาก 	<ul style="list-style-type: none"> - งบประมาณที่ได้รับจัดสรรจากรัฐบาลไม่เป็นไปตามกฎหมายกำหนด - นโยบายรัฐหรือผู้บริหารบางครั้งไม่ส่งผลหรือสะท้อนต่อความต้องการของประชาชนได้ - ภัยธรรมชาติบางครั้งรุนแรงเกินกว่าที่คาดการณ์ไว้และไม่สามารถรับสถานการณ์ได้ทันทั่วถึง - ประชาชนบางส่วนไม่มีที่ดินทำกินเป็นของตัวเอง - ประชาชนบางส่วนมีภาระหนี้สินมากเกินไปและมีความฟุ้งเฟ้อเกินฐานะความเป็นอยู่ที่แท้จริง - ปัญหาการใช้แหล่งน้ำเพื่อการเกษตรยังไม่มีกฎระเบียบกติกาที่ชัดเจน และมักเกิดปัญหาการใช้น้ำหรือการขาดแคลนน้ำในช่วงฤดูแล้ง - ปัญหาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินยังคงมีอยู่ - เกิดปัญหาความไม่แน่นอนทางการเมืองและเศรษฐกิจ - ประชาชนบางส่วนยังขาดจิตสำนึกในการรับผิดชอบร่วมกันในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ด้านการบริหารจัดการ ในด้านผู้นำและโครงสร้างองค์กร เพื่อให้การนำแผนพัฒนาการท่องเที่ยวไปสู่การปฏิบัติ ชุมชนควรจัดตั้งคณะกรรมการขึ้นมาหนึ่งชุด ทำหน้าที่เป็นตัวแทนของคนในชุมชนในการขับเคลื่อนโครงการ เพื่อวางแผนและประสานงานติดต่อระหว่างชุมชน องค์กรบริหารส่วนตำบล และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

นอกจากนี้ เพื่อให้ทุกกลุ่มได้เข้ามามีบทบาทและทำงานร่วมกันในการพัฒนาชุมชนของตนเอง คณะกรรมการชุดดังกล่าว ควรจัดตั้งด้วยระบบโควตา กล่าวคือ ให้แต่ละกลุ่มส่งตัวแทนที่มีความเหมาะสมเข้ามาทำงาน คณะกรรมการหมู่บ้าน ประกอบด้วยฝ่ายต่าง ๆ ดังนี้

ฝ่าย	หน้าที่และความรับผิดชอบ
๑. ฝ่ายประชาสัมพันธ์และการตลาด	เชื่อมโยงกิจกรรมการท่องเที่ยวของประชาชนในชุมชน สื่อสารภายในชุมชน สร้างกิจกรรมการตลาดเพื่อดึงดูดนักท่องเที่ยว ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งรัฐและเอกชน
๒. ฝ่ายการเงินและบัญชี	จัดทำระบบการเงิน บัญชีรายรับ/รายจ่าย ดูแลทรัพย์สินของคณะกรรมการ (ถ้ามี)
๓. ฝ่ายวิชาการ	ศึกษา ค้นคว้า และรวบรวมเรื่องราวต่าง ๆ ของชุมชน เพื่อนำมาเป็นข้อมูลด้านการท่องเที่ยว เก็บรวบรวมไว้อย่างเป็นระบบเพื่อให้มีการศึกษา และเผยแพร่ต่อไป
๔. ฝ่ายพัฒนาและควบคุมมาตรฐานสินค้า	ออกแบบเส้นทางการท่องเที่ยวให้ครบวงจร นำเสนอรูปแบบการท่องเที่ยว และให้บริการนักท่องเที่ยวให้มีมาตรฐาน และคงความเป็นอัตลักษณ์ของชุมชนเอาไว้
๕. ฝ่ายดูแลสถานที่ บำรุงรักษาสิ่งแวดล้อมและปรับปรุงภูมิทัศน์	บำรุงรักษาธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมของชุมชนเอาไว้ ปรับปรุงภูมิทัศน์ สร้าง ซ่อมแซม ปรับปรุงอาคารสถานที่ ห้องน้ำ ถนน ระบบการบำบัดน้ำเสีย และประสานขอรับการช่วยเหลือจากหน่วยงานภายนอก
๖. ฝ่ายสาธารณสุข	ให้ความรู้ด้านสุขศึกษา การปฐมพยาบาลเบื้องต้น ด้านการประกอบอาหาร การสาธารณสุขทั่วไป อบรมรณรงค์ให้คนในชุมชนใส่ใจเรื่องความสะอาด
๕. ฝ่ายทะเบียน	พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านการท่องเที่ยวและการให้บริการในด้านต่าง ๆ ในชุมชน เช่น แหล่งท่องเที่ยว สถานประกอบการ และผู้ประกอบการฯ
๖. ฝ่ายรักษาความปลอดภัย	ดูแลความปลอดภัยภายในชุมชน เช่น การจัดเวรยาม การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย รวบรวมข้อมูลและพัฒนาฐานข้อมูลอย่างเป็นระบบ
๗. ฝ่ายพัฒนาสังคม	สร้างทัศนคติที่ดีของชุมชนและภาคีต่อการจัดการท่องเที่ยวระดับชุมชน ประสานความเข้าใจ การวางแผนและจัดทำโครงการพัฒนาชุมชน และขอความช่วยเหลือจากหน่วยราชการ

นอกจากคณะกรรมการชุดดังกล่าว ซึ่งมีหน้าที่ในการบริหารจัดการโครงการด้านการท่องเที่ยวโดยตรงแล้ว ยังมีกลุ่มบุคคลที่เกี่ยวข้องกับการสนับสนุนการท่องเที่ยวโดยอ้อม ซึ่งจะช่วยสนับสนุนให้ชุมชนมีความเข้มแข็งยิ่งขึ้นในการดำเนินงานการท่องเที่ยว ประกอบด้วยกลุ่มบุคคล ดังนี้

ฝ่าย	หน้าที่และความรับผิดชอบ
หน่วยงานที่สนับสนุนการท่องเที่ยวโดยตรง - สำนักงานการท่องเที่ยว สุราษฎร์ธานี	- พัฒนาศักยภาพของคณะกรรมการฯ คนในชุมชน และ ผู้ประกอบการและเจ้าบ้านที่ดี โครงการสร้างเครือข่าย - เป็นพี่เลี้ยงและคอยสนับสนุนด้านองค์ความรู้ จัดอบรมยุวมัคคุเทศก์
องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเรือ	สนับสนุนการทำงานของหมู่บ้าน
โรงเรียน/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	- จัดโครงการฝึกอบรมยุวมัคคุเทศก์ - สนับสนุนให้มีการสอนศิลปวัฒนธรรมพื้นบ้าน ในโรงเรียน
วัด	เป็นศูนย์ประสานงานความร่วมมือระหว่างในชุมชน
อปพร.	ดูแลรักษาความปลอดภัยให้นักท่องเที่ยวและคนในชุมชน โดยเฉพาะช่วงเทศกาล และช่วงวันหยุดยาว และสร้างความ เชื่อมั่นด้านความปลอดภัยให้นักท่องเที่ยว
ภาคเอกชน เช่น ผู้ประกอบการ ร้านค้า ที่พัก ร้านอาหาร และธุรกิจอื่น ๆ	ลงทุนธุรกิจท่องเที่ยวและการให้บริการ ที่ได้มาตรฐานไม่เอา เปรียบผู้บริโภค

บทที่ ๓

แผนส่งเสริมการท่องเที่ยวภายในตำบลคลองเรือ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓) ตามยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารคลองเรือ

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๑.๑ แนวทางการพัฒนา อนุรักษ์ ส่งเสริม พัฒนา สร้างเครือข่ายและเฝ้าระวังทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณที่ได้มา			ตัวชี้วัด	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓			
๑	โครงการก่อสร้าง ปรับปรุงและ ซ่อมแซมถนน แอสฟัลท์ติก (ASPHALTIC)	เพื่อให้มีเส้นทาง คมนาคม สะดวกต่อการ สัญจร	ถนนสาย บ้านยางคู่ - บ้าน คลองหัว ช้าง	๒,๐๐๐,๐๐๐	๒,๐๐๐,๐๐๐	๒,๐๐๐,๐๐๐	จำนวน ๑ สาย	นักท่องเที่ยวได้รับความสะดวกใน การเดินทางไปยังแหล่งท่องเที่ยว	กองช่าง (แผนยุทธศาสตร์ อบต.)
๒	โครงการจัดทำ ป้ายบอกเส้นทาง หมู่บ้านและ สถานที่สำคัญ ต่างๆ	เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ ผู้มาพักผ่อนใน สถานที่ ท่องเที่ยว	มีการ ติดตั้งป้าย ตาม สถานที่ ท่องเที่ยว	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	มีป้ายประชาสัมพันธ์แหล่ง ท่องเที่ยวตามรูปแบบ มาตรฐานสากล	ผู้มาพักผ่อนในสถานที่ท่องเที่ยว ได้รับความสะดวก	กองการศึกษา (แผนยุทธศาสตร์ อบต.)
๓	โครงการจัดทำ ป้ายแสดงข้อมูล เฉพาะของแหล่ง ท่องเที่ยว	เพื่อให้ นักท่องเที่ยว ได้รับทราบ ข้อมูลของแหล่ง ท่องเที่ยวอย่าง ถูกต้อง	มีการ ติดตั้งป้าย ข้อมูล แหล่ง ท่องเที่ยว	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	มีป้ายประชาสัมพันธ์ข้อมูลแหล่ง ท่องเที่ยว	นักท่องเที่ยวได้รับทราบถึงที่มา ของแหล่งท่องเที่ยว	กองการศึกษา (แผนยุทธศาสตร์ อบต.)

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณที่ได้มา			ตัวชี้วัด	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓			
๔	โครงการสนับสนุนพัฒนาปรับปรุงซ่อมแซมชุดลอกอ่างเก็บน้ำเขาแก้วและบึงหนองแบนให้เป็นแหล่งท่องเที่ยวและแหล่งเรียนรู้ในตำบล	เพื่อพัฒนาและปรับปรุงภูมิทัศน์อ่างเก็บน้ำเขาแก้วและบึงหนองแบน หมู่ที่ ๕ ให้เป็นแหล่งท่องเที่ยวและแหล่งเรียนรู้ในชุมชน	อ่างเก็บน้ำเขาแก้วและบึงหนองแบน	๓,๐๐๐,๐๐๐	๓,๐๐๐,๐๐๐	๓,๐๐๐,๐๐๐	จำนวน ๒ แห่ง	ประชาชนตำบลคลองเรือ มีสถานที่ท่องเที่ยวและแหล่งเรียนรู้รวมทั้ง เป็นที่พักผ่อนหย่อนใจของประชาชนและบุคคลทั่วไป	กองช่าง (แผนยุทธศาสตร์ อบต.)
๕	โครงการจัดทำป้ายเตือนสำหรับพื้นที่อันตราย	เพื่อให้พนักงานท่องเที่ยวได้รับทราบข้อมูลของแหล่งท่องเที่ยวอย่างถูกต้อง	มีการติดตั้งป้ายเตือนสำหรับพื้นที่อันตราย	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	มีป้ายเตือนสำหรับพื้นที่อันตราย	นักท่องเที่ยวได้รับทราบข้อมูลและมีความปลอดภัยยิ่งขึ้น	กองช่าง (แผนยุทธศาสตร์ อบต.)
๖	โครงการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์แหล่งท่องเที่ยว	เพื่อให้แหล่งท่องเที่ยวในพื้นที่ตำบลคลองเรือเป็นที่รู้จัก	มีการประชาสัมพันธ์แหล่งท่องเที่ยว	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	สื่อประชาสัมพันธ์ เช่น แผ่นพับ ป้ายไวนิลประชาสัมพันธ์	แหล่งท่องเที่ยวในพื้นที่ตำบลคลองเรือเป็นที่รู้จัก	กองการศึกษา (แผนยุทธศาสตร์ อบต.)
๗	ส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ตำบลคลองเรือ	เพื่อให้เป็นแหล่งท่องเที่ยวทางการเกษตร	ให้ความรู้แนวทางการจัดทำแก่เจ้าของสวนผลไม้แปลงที่แสดงผลทางการเกษตร	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	แหล่งท่องเที่ยวทางการเกษตรที่ได้รับการส่งเสริม	เกษตรกรมีรายได้จากการท่องเที่ยว	กองการศึกษา (แผนยุทธศาสตร์ อบต.)

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น

กลยุทธ์

๑. ทำนุบำรุงส่งเสริมกิจกรรมทาง ด้านศาสนา

๒. ส่งเสริมอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี ปราชญ์ชาวบ้านและภูมิปัญญาท้องถิ่น

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณที่ได้มา			ตัวชี้วัด	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓			
๑	โครงการสืบสานประเพณี ลอยกระทงขององค์การ บริหารส่วนตำบลคลองเรือ	เพื่อสืบทอดประเพณี โบราณ และส่งเสริม การท่องเที่ยว	เพื่อเป็นการสืบทอด ประเพณี	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	มีกิจกรรมร่วมกันสืบ ทอดประเพณีทาง ศาสนา	ประชาชนได้ ร่วมกันสืบทอด ประเพณีโบราณ และส่งเสริมการ ท่องเที่ยว	กองการศึกษา (แผนยุทธศาสตร์ อบต.)
๒	โครงการพิธีทางศาสนา วัฒนธรรมและประเพณีไทย ต่างๆ	เพื่อจัดกิจกรรมพิธี การทางศาสนา วัฒนธรรมและ ประเพณีไทยต่างๆ เช่นวันวิสาขบูชา วันเข้าพรรษา วันออกพรรษาและ วันสงกรานต์ เป็นต้น	เพื่อเป็นการสืบทอด ประเพณี และได้บุญ กุศลจากการร่วม ประเพณี	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	มีกิจกรรมร่วมกันสืบ ทอดประเพณีทาง ศาสนา	ประชาชนได้ ร่วมกันสืบทอด ประเพณีโบราณ และส่งเสริมการ ท่องเที่ยว	กองการศึกษา (แผนยุทธศาสตร์ อบต.)
๓	อุดหนุนโครงประเพณี ท้องถิ่นและประเพณีตัด บาดรดอกเข้าพรรษาจังหวัด สระบุรี	เพื่อเป็นการสืบสาน และส่งเสริม สนับสนุน อนุรักษ์ ประเพณีท้องถิ่น	อำเภอวิหารแดงและ ท้องถิ่นจังหวัดสระบุรี	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	มีกิจกรรมร่วมกันสืบ ทอดประเพณีทาง ศาสนา	ประชาชนได้ ร่วมกันสืบทอด ประเพณีโบราณ และส่งเสริมการ ท่องเที่ยว	กองการศึกษา (แผนยุทธศาสตร์ อบต.)

