



รายงานกำด้าเนินการตามแผนการบริหารและพัฒนา
ทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

รอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕

รายงานกำดำเนินการตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

รอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
<p>๑) การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งานการ - ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเข้า รับการสรรหาและเลือกสรรเป็น พนักงานจ้างเพื่อปฏิบัติหน้าที่ใน อบต.คลองเรือ</p>	<p>เพื่อสรรหาและเลือกสรรแทน ตำแหน่งว่าง เพื่อให้มีบุคลากร เพียงพอในการปฏิบัติงาน</p>	<p>มีการสรรหาและเลือกสรรได้อย่าง ถูกต้องตามประกาศ และผ่านความ เห็นชอบจากคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระบุรี (ก.อบต.จังหวัดสระบุรี) ในการ ประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕</p>	<p>สามารถสรรหาและเลือกสรรได้ ครบตามตำแหน่งที่ได้ประกาศ ไว้โดยไม่มีการร้องเรียน - ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สำนักปลัด ๒ อัตรา - ตำแหน่ง คนงานทั่วไป กองคลัง ๑ อัตรา - ตำแหน่ง คนงานทั่วไป กองช่าง ๓ อัตรา - ตำแหน่ง คนงานทั่วไป กองสวัสดิการสังคม ๑ อัตรา - ตำแหน่ง คนงานทั่วไป กองการศึกษาฯ ๑ อัตรา</p>	<p>ได้บุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถเข้ามาปฏิบัติ หน้าที่เพื่อทดแทนตำแหน่งที่ ว่างลง</p>
<p>๒) การประเมินผลการปฏิบัติงาน ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน - แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรอง การประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานครู และ พนักงานจ้าง</p>	<p>เพื่อให้เกิดความโปร่งใส เป็น ธรรม อย่างเท่าเทียม</p>	<p>แบบประเมินถูกต้องตามระเบียบ หลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>	<p>คณะกรรมการฯ ได้พิจารณา และกลั่นกรองผลการปฏิบัติงาน อย่างโปร่งใส เป็นธรรมและเท่า เทียมตามหลักสมรรถนะ ภายใต้ระเบียบหลักเกณฑ์ที่ กำหนด</p>	<p>บุคลากรทุกคนได้รับการ ประเมินอย่างเป็นธรรมและเท่า เทียมกัน</p>

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
<p>๓) การสรรหาคนดีคนเก่ง ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน</p> <p>- ประกาศผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ/ครู</p>	<p>เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีวินัย คุณธรรม จริยธรรม ซึ่งเป็นพื้นฐานของข้าราชการที่ดีและเพื่อความก้าวหน้าในสายงาน ควบคู่ไปกับคุณธรรม จริยธรรม</p>	<p>คำนึงถึงคุณภาพและประมาณ งาน ประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพของงานที่ได้ปฏิบัติมา ความสามารถและความอดุสาหะ ในการปฏิบัติงาน ความมี คุณธรรมและจริยธรรม ตลอดจน การรักษาวินัยที่เหมาะสมกับการ เป็นข้าราชการ</p>	<p>ประกาศผลการประเมินการ ปฏิบัติงานของพนักงานส่วน ตำบล และลูกจ้างประจำ/ครู ที่ มีผลการประเมินการปฏิบัติ ราชการดีเด่น</p>	<p>เพื่อเป็นการยกย่องชมเชย และสร้างแรงจูงใจให้พัฒนา ผลการปฏิบัติงานในรอบการ ประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น</p>
<p>๔) การพัฒนาบุคลากร ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน</p> <p>- การจัดส่งบุคลากรเข้ารับการ ฝึกอบรม</p>	<p>เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มี สมรรถนะ ด้านความคิด มี จิตสำนึกในการพัฒนาตนเอง รู้วิธีคิดที่ถูกต้อง เพื่อพัฒนา บุคลากรให้มีสมรรถนะ ใน การปฏิบัติงาน</p>	<p>บุคลากรที่ได้เข้ารับการฝึกอบรมมี ความรู้ความสามารถเพิ่มมากขึ้น ตามตำแหน่งของตนเอง สามารถ นำมาพัฒนาองค์กรต่อไป</p>	<p>ได้จัดส่งบุคลากรเข้ารับการ ฝึกอบรมตามหลักสูตรที่เปิด อบรมของกรมส่งเสริมฯ จังหวัด สระบุรี และของหน่วยงานอื่นๆ จัดการฝึกอบรม และรายงาน ผลการฝึกอบรมให้ผู้บังคับ บัญชาทราบ จำนวน ๖ โครงการ</p>	<p>ทำให้บุคลากรมีความรู้ความ ชำนาญเพิ่มมากขึ้น ควรส่ง บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม เป็นประจำและต่อเนื่อง</p>
<p>๕) การพัฒนาคุณภาพชีวิต ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน</p> <p>- กิจกรรมการพัฒนาชีวิต ทางด้านสังคม ร่วมกันทำความ สะอาดพื้นที่สาธารณะประโยชน์</p>	<p>เพื่อการสร้างความสามัคคี เสียสละเพื่อกิจกรรมอันเป็น ประโยชน์ต่อสังคม</p>	<p>ความสะอาดของ วัด ตลาด ถนน ในเขตพื้นที่ตำบลคลองเรือ</p>	<p>ทั้งตลาด วัด และถนนในพื้นที่มี ความสะอาดเรียบร้อย</p>	<p>สร้างจิตสำนึกต่อ สาธารณประโยชน์ร่วมกัน</p>

ปัญหา อุปสรรค

- บุคลากรในองค์กรปฏิบัติหน้าที่ไม่ตรงกับตำแหน่งงาน ทำให้การพัฒนาบุคลากรในองค์กรไม่สอดคล้องกับภารกิจ
- บุคลากรขาดการใส่ใจในการพัฒนาตนเอง และเมื่อภายหลังจากการไปเข้ารับการฝึกอบรมแล้ว ไม่ได้มีการจัดทำสรุปรายงานผลหรือสรุปความรู้ที่ได้รับจากการไปฝึกอบรมอย่างเป็นรูปธรรม รวมถึงการติดตามประเมินผลของการพัฒนาบุคลากรยังไม่สามารถทำได้ต่อเนื่อง

ข้อเสนอแนะผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

- การแก้ปัญหาบุคลากรขาดความสนใจในการพัฒนาตนเอง คือหน่วยงานจะต้องมีการส่งเสริมการปรับทัศนคติให้ตัวบุคลากรมีความตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาตนเอง มีความอยากเรียนรู้ ต้องพัฒนาสิ่งใหม่