



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
รอบ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

รอบ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๑) การวางแผนกำลังคน ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งานการ - การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง	เพื่อให้ อบต.คลองเรือ มีโครงสร้างการแบ่งงานที่ เหมาะสม และเป็นแนวทางใน การดำเนินการวางแผนใช้ อัตรากำลัง	ได้ผ่านความเห็นชอบจาก คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดสระบุรี (ก.อบต.จังหวัด สระบุรี) ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๕	สามารถประกาศใช้แผน อัตรากำลัง ๓ ปี ใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ปรับปรุงครั้งที่ ๓ เมื่อ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕	สามารถบริหารจัดการเกี่ยวกับ เรื่องบุคลากรและงบประมาณที่ เกี่ยวข้องได้อย่างถูกต้องตามที่ กฎหมายกำหนด
๒) การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งานการ - ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเข้า รับการสรรหาและเลือกสรรเป็น พนักงานจ้างเพื่อปฏิบัติหน้าที่ใน อบต.คลองเรือ	เพื่อสรรหาและเลือกสรรแทน ตำแหน่งว่าง เพื่อให้มีบุคลากร เพียงพอในการปฏิบัติงาน	มีการสรรหาและเลือกสรรได้อย่าง ถูกต้องตามประกาศ และผ่านความ เห็นชอบจากคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระบุรี (ก.อบต.จังหวัดสระบุรี) ในการ ประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๕	สามารถสรรหาและเลือกสรรได้ ครบตามตำแหน่งที่ได้ประกาศ ไว้โดยไม่มีการร้องเรียน - ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา กองช่าง ๑ อัตรา	ได้บุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถเข้ามาปฏิบัติ หน้าที่เพื่อทดแทนตำแหน่งที่ ว่างลง
- ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเข้า รับการสรรหาและเลือกสรรเป็น พนักงานจ้างเพื่อปฏิบัติหน้าที่ใน อบต.คลองเรือ	เพื่อสรรหาและเลือกสรรแทน ตำแหน่งว่าง เพื่อให้มีบุคลากร เพียงพอในการปฏิบัติงาน	มีการสรรหาและเลือกสรรได้อย่าง ถูกต้องตามประกาศ และผ่านความ เห็นชอบจากคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระบุรี (ก.อบต.จังหวัดสระบุรี) ในการ ประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๕	สามารถสรรหาและเลือกสรรได้ ครบตามตำแหน่งที่ได้ประกาศ ไว้โดยไม่มีการร้องเรียน - ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักจัดการงาน ทั่วไป กองการศึกษาฯ ๑ อัตรา	ได้บุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถเข้ามาปฏิบัติ หน้าที่เพื่อทดแทนตำแหน่งที่ ว่างลง

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๓) การประเมินผลการปฏิบัติงาน ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน - แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรอง การประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานครู และ พนักงานจ้าง	เพื่อให้เกิดความโปร่งใส เป็น ธรรม อย่างเท่าเทียม	แบบประเมินถูกต้องตามระเบียบ หลักเกณฑ์ที่กำหนด	คณะกรรมการฯ ได้พิจารณา และกลั่นกรองผลการปฏิบัติงาน อย่างโปร่งใส เป็นธรรมและเท่า เทียมตามหลักสมรรถนะ ภายใต้ระเบียบหลักเกณฑ์ที่ กำหนด	บุคลากรทุกคนได้รับการ ประเมินอย่างเป็นธรรมและเท่า เทียมกัน
๔) การส่งเสริมจริยธรรมและ รักษาวินัย ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน - โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสแก่ บุคลากร องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	- เพื่อเสริมสร้างการยึดมั่นใน คุณธรรม จริยธรรมและความ โปร่งใส ให้กับพนักงานส่วน ตำบล ลูกจ้างประจำและ พนักงานจ้างขององค์การ บริหารส่วนตำบลคลองเรือ	เกิดการเรียนรู้ในการอยู่ร่วมกัน มี ความสัมพันธ์อันดีระหว่างกันและ กัน อันจะส่งผลในการปฏิบัติงาน เพื่อบริการประชาชนให้เกิด ประสิทธิภาพมากขึ้น	พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของ อบต.คลองเรือ เกิด จิตสำนึกในด้านคุณธรรม จริยธรรมและได้รับการปลูกฝัง ค่านิยมให้เป็นวัฒนธรรมองค์กร ด้านความซื่อสัตย์สุจริตดูได้จาก การขาดลา มาสายขององค์กร	จากผลการดำเนินงานมี บุคลากรที่อุทิศเวลาให้กับ ราชการเพิ่มมากขึ้น เกิดความ สามัคคีในองค์กร ข้อเสนอแนะ ควรดำเนินการจัดกิจกรรม ดังกล่าวในทุกๆปี
๕) การสรรหาคนดีคนเก่ง ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน - ประกาศผลการประเมินการ ปฏิบัติงานของพนักงานส่วน ตำบล และลูกจ้างประจำ/ครู	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีวินัย คุณธรรม จริยธรรม ซึ่งเป็น พื้นฐานของข้าราชการที่ดีและ เพื่อความก้าวหน้าในสายงาน ควบคู่ไปกับคุณธรรม จริยธรรม	คำนึงถึงคุณภาพและประมาณ งาน ประสิทธิภาพและ ประสิทธิผลของงานที่ได้ปฏิบัติมา ความสามารถและความอดุสาหะ ในการปฏิบัติงาน ความมี คุณธรรมและจริยธรรม ตลอดจน การรักษาวินัยที่เหมาะสมกับการ เป็นข้าราชการ	ประกาศผลการประเมินการ ปฏิบัติงานของพนักงานส่วน ตำบล และลูกจ้างประจำ/ครู ที่ มีผลการประเมินการปฏิบัติ ราชการดีเด่น	เพื่อเป็นการยกย่องชมเชย และสร้างแรงจูงใจให้พัฒนา ผลการปฏิบัติงานในรอบการ ประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๖) การพัฒนาบุคลากร ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน - การจัดส่งบุคลากรเข้ารับการ ฝึกอบรม	เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มี สมรรถนะ ด้านความคิด มี จิตสำนึกในการพัฒนาตนเอง รู้วิธีคิดที่ถูกต้อง เพื่อพัฒนา บุคลากรให้มีสมรรถนะ ใน การปฏิบัติงาน	บุคลากรที่ได้เข้ารับการฝึกอบรมมี ความรู้ความสามารถเพิ่มมากขึ้น ตามตำแหน่งของตนเอง สามารถ นำมาพัฒนาองค์กรต่อไป	ได้จัดส่งบุคลากรเข้ารับการ ฝึกอบรมตามหลักสูตรที่เปิด อบรมของกรมส่งเสริมฯ จังหวัด สระบุรี และของหน่วยงานอื่นๆ จัดการฝึกอบรม และรายงาน ผลการฝึกอบรมให้ผู้บังคับ บัญชาทราบ จำนวน ๗ โครงการ	ทำให้บุคลากรมีความรู้ความ ชำนาญเพิ่มมากขึ้น ควรส่ง บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม เป็นประจำและต่อเนื่อง
๗) การสร้างความก้าวหน้าในสาย อาชีพ ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน - การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงาน ส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งใน ระดับที่สูงขึ้น	เพื่อให้บุคลากรมี ความก้าวหน้า	บุคลากรที่เสนอผลงานและมี คุณสมบัติครบถ้วนได้รับการเลื่อน ระดับตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	นำผลการประเมินเสนอ คณะกรรมการพนักงานส่วน ตำบลจังหวัดสระบุรี (ก.อบต. จังหวัดสระบุรี) เพื่อขอความ เห็นชอบและแต่งตั้งเพื่อเลื่อน ระดับต่อไป	ข้าราชการมีความก้าวหน้าใน อาชีพรับราชการ ซึ่งจะสมารถ นำความรู้มาพัฒนาองค์กรต่อไป
๘) การพัฒนาคุณภาพชีวิต ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน - กิจกรรมการพัฒนาชีวิต ทางด้านสังคม ร่วมกันทำความ สะอาดพื้นที่สาธารณะประโยชน์	เพื่อการสร้างควมสามัคคี เสียสละเพื่อกิจกรรมอันเป็น ประโยชน์ต่อสังคม	ความสะอาดของ วัด ตลาด ถนน ในเขตพื้นที่ตำบลคลองเรือ	ทั้งตลาด วัด และถนนในพื้นที่มี ความสะอาดเรียบร้อย	สร้างจิตสำนึกต่อ สาธารณประโยชน์ร่วมกัน

### **ปัญหา อุปสรรค**

- การส่งบุคลากรไปอบรมกับหน่วยงานภายนอกไม่ตรงกับตำแหน่งหรือหน้าที่ของแต่ละคนเมื่อเสร็จสิ้นกิจกรรมการพัฒนาบุคลากรแล้ว ผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรมในการพัฒนาบุคลากรไม่สามารถนำเอาความรู้ที่ได้รับมาใช้ในงานได้

### **ข้อเสนอแนะผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล**

- ควรมีการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจ และอำนาจหน้าที่เพื่อสามารถแก้ไขปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองคงได้อย่างมีประสิทธิภาพและตอบสนองความต้องการของประชาชนให้เกิดความสะดวกรวดเร็วสร้างความพึงพอใจให้ได้มากที่สุดและสามารถพัฒนาองค์กรให้เจริญก้าวหน้าต่อไป