

แผนอัตรากำล้าง ๓ ปี

ประจำปีงบประมาณ

(พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐)

ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๕๙



องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเรือ

อำเภอวิหารแดง จังหวัดสระบุรี

คำนำ

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระบุรี (ก.อบต.จังหวัดสระบุรี) ลงวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๔๕ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ข้อ ๑๖ ให้คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง จัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยให้คำนึงถึงภารกิจอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายกำหนดและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายว่าด้วยสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติความยากและคุณภาพของงานและปริมาณงานของส่วนราชการต่างๆ ในองค์การบริหารส่วนตำบล ตลอดจนทั้งภาวะค่าใช้จ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคลและการจัดสรรเงินงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยกำหนดเป็นแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลในระยะเวลา ๓ ปี แล้วเสนอแผนอัตรากำลังที่ได้จัดทำขึ้นให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระบุรี (ก.อบต.จังหวัดสระบุรี) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศใช้แผนอัตรากำลังดังกล่าว เพื่อเป็นกรอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลตามระยะเวลาที่กำหนด

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของหน่วยงานเป็นไปอย่างต่อเนื่อง องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเรือ จึงได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๔-๒๕๖๐ ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่ ๑) พ.ศ.๒๕๕๕ ขึ้น เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการวางแผนการใช้อัตรากำลังคน การพัฒนากำลังคนให้สามารถดำเนินการตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเรือให้สำเร็จลุล่วงไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ และเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเรือ

๒๕๖๑ ๒๒ ๑๒ ๒๕๖๑

คำนำ

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระบุรี (ก.อบต.จังหวัดสระบุรี) ลงวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ข้อ ๑๖ ให้คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง จัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยให้คำนึงถึงการกิจอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายกำหนดและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายว่าด้วยสภาพตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล มีลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติมีความยากและคุณภาพของงานและปริมาณงานของส่วนราชการต่างๆ ในองค์การบริหารส่วนตำบล ตลอดจนพิจารณาค่าใช้จ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลที่จะต้องจ่ายในค่านบุคคลและการจัดสรรเงินงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยกำหนดเป็นแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลในระยะเวลา ๓ ปี แล้วเสนอแผนอัตรากำลังที่ได้จัดทำขึ้นให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระบุรี (ก.อบต.จังหวัดสระบุรี) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศใช้แผนอัตรากำลังดังกล่าว เพื่อเป็นกรอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลตามระยะเวลาที่กำหนด

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของหน่วยงานเป็นไปอย่างต่อเนื่อง องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเรือ จึงได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖) ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑ ขึ้น เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการวางแผนการใช้อัตรากำลังคน การพัฒนากำลังคนให้สามารถดำเนินการตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเรือให้สำเร็จลุล่วงไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ และเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเรือ

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
๑. หลักการและเหตุผล	๑
๒. วัตถุประสงค์	๒
๓. ขอบเขตและแนวทางในการจัดทำแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี	๓
๔. สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน	๓
๕.ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเวือ	๑๐
๖.ภารกิจหลักและภารกิจรอง ที่องค์การบริหารส่วนตำบลจะดำเนินการ	๑๑
๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตราค่าจ้าง	๒๒
๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ	๒๓
๙. ภาวะค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น	๒๔
๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี	๓๑
๑๑. บัญชีแสดงการจัดคนเข้าสู่อำนาจงกรอบอัตราค่าจ้างใหม่	๓๔
๑๒. แนวทางการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล	๔๒
๑๓. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและพนักงาน ภาคผนวก	๔๓
ก. สำเนาคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเวือ ที่ ๖๕๖๒๕๕๑ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๕๔-๒๕๖๐ ลงวันที่ ๔ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๕๑	
ข. รายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๕๔ - ๒๕๖๐	

.....

๑. หลักการและเหตุผล

ตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่ง กำหนดให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) กำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ว่าจะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ให้คำนึงถึงการระดมใช้คนให้เหมาะสม อัตรากำลังที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน ปริมาณ ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ.,เทศบาล, อบต.) ที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคลโดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ.,เทศบาล,อบต.) จัดทำแผนอัตรากำลังของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) ทั้งนี้ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) กำหนด

คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) ได้มีมติเห็นชอบประกาศกำหนดการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดแนวทางให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ., เทศบาล, อบต.) จัดทำแผนอัตรากำลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยให้เสนอให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ.,เทศบาล,อบต.) แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๖ คนประกอบด้วยอำนาจหน้าที่และภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ.,เทศบาล, อบต.) พิจารณาถึงความต้องการกำลังคน พิจารณาการวางแผนการใช้กำลังคน จัดทำกรอบอัตรากำลัง และกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระบุรี (ก.อบต.จังหวัดสระบุรี) ลงวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๓๕ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ข้อ ๑๖ ให้คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง จัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยให้คำนึงถึงการกระจายอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายว่าด้วยสภาพตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล อัตรากำลังที่ต้องปฏิบัติความยากและคุณภาพของงานและปริมาณงานของส่วนราชการต่างๆ ในองค์การบริหารส่วนตำบล ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคลและการจัดสรรเงินงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยกำหนดเป็นแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลในระยะเวลา ๓ ปี แล้วเสนอแผนอัตรากำลังที่ได้จัดทำขึ้นให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระบุรี (ก.อบต.จังหวัดสระบุรี) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศใช้แผนอัตรากำลังดังกล่าว เพื่อเป็นการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลตามระยะเวลาที่กำหนด

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าวองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเรือจึงได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี(รอบปีงบประมาณ ๒๕๕๘-๒๕๖๐) ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเรือมีกรอบโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสม ไม่ซ้ำซ้อน

๒.๒ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเรือ มีการกำหนดตำแหน่งการจัดอัตรากำลังโครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเรือ ตามกฎหมายจัดตั้งองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภท และตามพระราชบัญญัติที่กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๒

๒.๓ เพื่อให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.อบต.จังหวัด) สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่ง และการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นว่าถูกต้องเหมาะสมหรือไม่

๒.๔ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลัง การพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเรือ

๒.๕ เพื่อองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเรือ สามารถวางแผนอัตรากำลังในการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการเพื่อให้เกิดการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเรือเกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และมีการลดภารกิจและดูแลกิจกรรมที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

๒.๖ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเรือ สามารถควบคุมภาวะค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

๓. ขอบเขตและแนวทางในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๓.๑ วิเคราะห์ภารกิจอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเรือตามกฎหมายจัดตั้งองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภท และตามพระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ตลอดจนกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล นโยบายผู้บริหารและสภาพปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเรือ

๓.๒ กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายใน และการจัดระบบงาน เพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบให้สามารถแก้ปัญหาของจังหวัดนครราชสีมาได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๓ กำหนดตำแหน่งในสายงานต่าง ๆ จำนวนตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง ให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน และคุณภาพของงาน รวมทั้งสร้างความรู้ความเข้าใจในสายอาชีพของกลุ่มงานต่าง ๆ

๓.๔ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปีสำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔-๒๕๖๐ ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๒ โดยภาวะค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลต้องไม่เกินร้อยละสิบของงบประมาณรายจ่าย

๒. ลักษณะโครงสร้างพื้นฐานขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเรือ

๒.๑ ด้านเศรษฐกิจ

- ประชากรในตำบลคลองเรือ ส่วนใหญ่ประกอบอาชีพเกษตรกรรม คือ ทำนา ปลูกข้าว ปลูกพืช ผลไม้และเลี้ยงสัตว์

- โรงงานอุตสาหกรรม มี ๑ แห่ง ตั้งอยู่หมู่ที่ ๕ คือ โรงงานสกัดนํ้าพริกเทศเพอร์รี่ ประกอบการผลิตเซรามิค

- โรงสีข้าวมี ๑ แห่ง ตั้งอยู่หมู่ที่ ๙ คือ โรงสีข้าวโรตารี

๒.๒ การประปา

- ตำบลคลองเรือ มีการบริหารจัดการให้บริการน้ำประปาเพื่อการอุปโภคและบริโภคให้กับประชาชนภายในตำบล โดยใช้ทรัพยากรน้ำจากผิวดินบริเวณช่วงเก็บนํ้าเขาแก้ว หมู่ที่ ๔ และทรัพยากรน้ำจากใต้ดิน (บาดาล) โดยครอบคลุมทั้งตำบล ยกเว้น หมู่ที่ ๙ การบริหารจัดการน้ำเป็นการดูแลและบริหารจัดการโดยคณะกรรมการประปาหมู่บ้านเอง

๒.๓ การโทรคมนาคม

- ถนน ตำบลคลองเรือมีถนนซึ่งอยู่ในความรับผิดชอบ คือ ทางหลวงท้องถิ่นซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้รับผิดชอบดูแลและดูแลซึ่งอยู่ในความดูแลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี เป็นผู้รับผิดชอบถนนสายวิหารแดง-คลองยาง อยู่ในบริเวณหมู่ที่ ๔ และหมู่ที่ ๙

- แหล่งน้ำ-ลำคลอง ตำบลคลองเรือ มีแหล่งน้ำลำคลองเพื่อการเกษตรจำนวน ๒ แห่ง คือ คลองท้ายกรวดและคลองหัวช้าง คลองทั้งสองสายจะไหลมาบรรจบรวมกันที่หมู่ที่ ๙ ตำบลคลองเรือและจะไหลลงสู่คลองวิหารแดง บริเวณเทศบาลวิหารแดง

๒.๔ การไฟฟ้า

ตำบลคลองเรือได้รับบริการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคแต่บางเส้นทางยังไม่ครอบคลุมทั่วถึง องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเรือได้ประสานกับไฟฟ้าส่วนภูมิภาควิหารแดง เพื่อให้การขยายเขตไฟฟ้าแรงดันต่ำครอบคลุมทั้งตำบลต่อไป

๓. ด้านสังคม

๓.๑ การศึกษา

สถานศึกษาในสังกัด สพป. จำนวน ๔ แห่ง และศูนย์พัฒนาเด็กเล็กจำนวน ๑ แห่ง

- โรงเรียนวัดหนองไทร
- โรงเรียนวัดสมานมิตรมงคล
- โรงเรียนชุมชนวัดคลองไทร (เจ้าวราชบุรีน้ำรุ่ง)
- โรงเรียนวัดเขาแก้วบูรพาธรรม
- ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน ๑ ศูนย์ ตั้งอยู่ที่หมู่ ๙ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเรือ

บริหารส่วนตำบลคลองเรือ

๓.๒ ศาสนา ประชากรส่วนใหญ่นับถือศาสนาพุทธ มีวัด จำนวน ๖ แห่ง

- วัดหนองไธย
- วัดสนามนิคมมงคล
- วัดเขาแก้วนวมคาราม
- วัดคลองไทร
- วัดคลองหัวช้าง
- วัดคลองยาง

๓.๓ การสาธารณสุข

- มีสถานบริการสาธารณสุข จำนวน ๑ แห่ง ได้แก่ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลคลองเรือ สถานที่ตั้ง หมู่ที่ ๔ ตำบลคลองเรือ

๓.๔ การรักษาความสงบเรียบร้อยความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

- สถานีตำรวจชุมชน จำนวน ๑ แห่ง สถานที่ตั้ง หมู่ที่ ๑๐ ตำบลคลองเรือ ตำบลวิหารแดง จังหวัดสระบุรี
- ศูนย์ อปพร. อบต.คลองเรือ มีสมาชิก อปพร.ทั้งหมด ๑๖๔ คน

๔. การเมืองการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเรือ

๔.๑ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเรือ

ประกอบด้วยสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเรือ จำนวน ๒๐ คน โดยราษฎรผู้มีสิทธิเลือกตั้งทั้ง ๑๐ หมู่ หมู่ละ ๒ ท่าน เพื่อร่วมกันพัฒนา ปรับปรุงฯ ดูแล ติดตามผล การปฏิบัติหน้าที่/รายงานผล ให้ประชาชนทราบ ตามโครงการ/งบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเรือ

วิสัยทัศน์การพัฒนา (Vision)

๑. วิสัยทัศน์จังหวัดสระบุรี

เป็นฐานการผลิตอาหาร วิสาหกิจสร้าง การท่องเที่ยวที่มีคุณภาพชั้นนำของประเทศ ตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อสังคมอยู่ดีมีสุข

๒. พันธกิจการพัฒนาจังหวัดสระบุรี

- ๑. นำภารกิจของรัฐและนโยบายของรัฐบาลไปปฏิบัติให้เกิดผลสัมฤทธิ์
- ๒. ดูแลให้มีการปฏิบัติและบังคับการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อให้เกิดความสงบเรียบร้อยและเป็นธรรมในสังคม
- ๓. จัดให้มีการคุ้มครอง บังคับ ส่งเสริมและช่วยเหลือประชาชนและชุมชนที่ด้อยโอกาส เพื่อให้ได้รับความเป็นธรรมทั้งด้านเศรษฐกิจและสังคมในการดำรงชีวิตอย่างพอเพียง
- ๔. จัดให้มีการบริการภาครัฐ เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้อย่างเสมอหน้าภาครวดเร็วและมีคุณภาพ

๕. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะรัฐมนตรีกระทรวง ทบวง กรมหรือหน่วยงานอื่นของรัฐมอบหมายหรือที่มิได้กำหนดกำหนด

แผนพัฒนาสามปี (พ.ศ.๒๕๕๖-๒๕๕๘) องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเรือ อำเภอวิหารแดง จังหวัดสระบุรี

๑. วิสัยทัศน์การพัฒนา

วิสัยทัศน์ หมายถึง สภาพการณ์ ที่เป็นจุดหมายขององค์ประกอบของส่วนท้องถิ่นต้องการให้เกิดการพัฒนาในอนาคต เพราะเชื่อว่าสถานการณ์ดังกล่าวเกิดขึ้นแล้วส่งผลให้เกิดคุณค่าหรือค่าใดบางอย่างประการ เช่น คุณภาพชีวิตของประชาชน การเติบโตทางเศรษฐกิจและการกระจายรายได้ เป็นต้น

วิสัยทัศน์ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเรือ

"ตำบลน่าอยู่ เศรษฐกิจดี ส่งเสริมการศึกษา สร้างเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่น พัฒนาคุณภาพชีวิต เศรษฐกิจแบบพอเพียง ศูนย์กลางสิ่งแวดล้อม"

๒. ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาในช่วง ๓ ปี (๒๕๕๖-๒๕๕๘)แนวทางการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเรือ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านการพัฒนากระบวนบริหารอุปโภค สาธารณูปการ โครงสร้างพื้นฐาน
ประกอบด้วยแนวทางการพัฒนา ดังนี้

๑.๑ จัดหาบริการพื้นฐานที่จำเป็นแก่การดำรงชีพ และความเป็นอยู่ของประชาชน เช่น บำรุงสิ่งสาธารณูปโภคขนส่ง ก่อสร้าง ปรับปรุง ซ่อมแซมถนน สะพาน คลอง ท่อระบายน้ำ เป็นต้น

๑.๒ ขยายการบริการด้านสาธารณูปโภค ไฟฟ้า ประปา โทรศัพท์ ให้อำเภอหรือหมู่บ้าน โดยให้สอดคล้องกับผังเมืองรวมที่กำหนดไว้

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการพัฒนาการศึกษา และการส่งเสริมการศาสนา การพัฒนาการสาธารณสุข และพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชน

ประกอบด้วยแนวทางการพัฒนา ดังนี้

๒.๑ พัฒนาคน ชุมชน และสังคม ด้านการศึกษา สาธารณสุข พัฒนาเด็ก เยาวชน สตรี ตลอดจนการส่งเสริมละครเวที ผู้สูงอายุ คนพิการ จากพัฒนาคุณภาพชีวิต งานฝึกอบรมประชาชน

๒.๒ การรักษาความสงบเรียบร้อยของชุมชน อดอาหารการกรม การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย และการแก้ไขปัญหายาเสพติด เพื่อให้เป็นเมืองน่าอยู่

๒.๓ พัฒนาสวนสาธารณะ และการกีฬา

๒.๔ บำรุงฝังจิตสำนึกให้ประชาชนมีความเชื่อเพื่อเดือนแก่ ช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน ส่งเสริมกิจกรรมที่สร้างความสมัครสมานสามัคคีภายในชุมชน และอนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณีของชุมชน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการพัฒนาชุมชน การพัฒนาสังคม และพัฒนาเศรษฐกิจแบบฐานราก
ประกอบด้วยแนวทางการพัฒนา ดังนี้

พัฒนามือถือในการประกอบอาชีพของประชาชน โดยการฝึกอาชีพ ส่งเสริมอาชีพ การพาณิชย์ การค้า การบริการต่างๆ สนับสนุนให้ชุมชนร่วมคิด ร่วมทำ ให้เกิดการมีส่วนร่วมและพึ่งพาตนเอง จัดตั้งและพัฒนากลุ่มอาชีพ กลุ่มออมทรัพย์ จัดงานทำชุมชน โดยสอดคล้องแนวคิด เรื่องการพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนพึ่งตนเองในทุกโอกาส

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านการบริหารงาน การพัฒนาบุคลากร และการบริการประชาชน
ประกอบด้วยแนวทางการพัฒนา ดังนี้

- ๔.๑ การฝึกอบรมให้ความรู้แก่พนักงานส่วนตำบลและบุคลากรในภาคปฏิบัติงาน
- ๔.๒ ฝึกอบรมให้ความรู้แก่สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลและผู้นำชุมชน
- ๔.๓ การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้แก่ประชาชน โดยมีศูนย์บริการข้อมูลข่าวสารที่ทันสมัย เช่น อินเทอร์เน็ตตำบล ท้องถิ่นข่าวข่าวสังคมออนไลน์ ประชาสัมพันธ์ทุกหมู่บ้าน
- ๔.๔ การจัดโครงการ อบต.สัมพันธ์ เชื่อมบ้านชนบท
- ๔.๕ เสริมสร้างความรู้และจิตสำนึกการมีส่วนร่วมของประชาชน และชุมชนในตำบล อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับสิทธิอำนาจหน้าที่ การเมืองการปกครองและระเบียบกฎหมายใหม่ๆ ที่เกี่ยวข้อง
- ๔.๖ พัฒนาเครื่องมือเครื่องใช้ และระบบการบริหารการจัดการให้มีประสิทธิภาพสูงสุด
- ๔.๗ ส่งเสริมการสร้างเครือข่ายเพื่อพัฒนาความรู้ประสบการณ์การช่วยเหลือระหว่างหน่วยงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ด้านการพัฒนาการ เกษตรและส่งเสริม เศรษฐกิจแบบ พอเพียง
ประกอบด้วยแนวทางการพัฒนา ดังนี้

- ๕.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนปฏิบัติตามแนวทางพระราชดำริเศรษฐกิจพอเพียงเร่งด่วน
- ๕.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนทำการเกษตรอินทรีย์ เกษตรอินทรีย์ การเลี้ยงสัตว์ ลดการใช้สารเคมีเพื่อให้ประชาชนปลอดภัยจากสารพิษ
- ๕.๓ ส่งเสริมการลงทุนด้านการเกษตรการบริการและถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านการเกษตร

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
ประกอบด้วยแนวทางการพัฒนา ดังนี้

- ๖.๑ ส่งเสริมการอนุรักษ์ดินและน้ำ ปกป้องจัดสำนึกให้ประชาชนตระหนักถึงคุณค่าและมีส่วนร่วมในการสำรวจ ป้องกันและแก้ไขปัญหาขยะ น้ำเสีย มลภาวะและสภาพแวดล้อมต่างๆ
- ๖.๒ รณรงค์ให้ประชาชนปลูกต้นไม้ และดูแลให้มีการใช้ประโยชน์ที่ดินให้เหมาะสม

เพื่อให้การวางแผนอัตราภาษี ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเรือ มีความครบถ้วน สามารถดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ วิเคราะห์สภาพปัญหาในพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ว่ามีปัญหาคืออะไรและความจำเป็นพื้นฐานและความต้องการของประชาชนในพื้นที่ที่สำคัญ ดังนี้

๑. ปัญหาโครงสร้างพื้นฐาน

- (๑) การคมนาคมขนส่งภายในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเรือไม่สะดวก
- (๒) ปัญหาการไม่มีโทรศัพท์สาธารณะไม่เพียงพอ
- (๓) โทรศัพท์สาธารณะไม่เพียงพอ
- (๔) ปัญหาการจัดให้มีน้ำสะอาดหรือการประปา
- (๕) ปัญหาปริมาณขยะมูลฝอย

ความต้องการด้านโครงสร้างพื้นฐาน

- (๑) ก่อสร้างถนน คลองภายในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเรือ
- (๒) ปรับปรุงซ่อมแซม ก่อสร้างและขยายกิจการจราจร
- (๓) ติดตั้งโทรศัพท์สาธารณะไม่เพียงพอ
- (๔) ติดตั้งโทรศัพท์สาธารณะเพิ่มขึ้น
- (๕) ก่อสร้างระบบประปาให้เพียงพอ
- (๖) ก่อสร้างตลาดหลักให้เพียงพอ
- (๗) ขยายระบบการให้บริการประปาให้เพียงพอ
- (๘) เพิ่มประสิทธิภาพในการเก็บขนขยะมูลฝอย และบริการ

๒. ปัญหาเศรษฐกิจ

- (๑) ปัญหาการขาดความรู้ด้านการประกอบอาชีพ
- (๒) ปัญหาการขาดการรวมกลุ่ม ขาดการส่งเสริมด้านอาชีพ
- (๓) ปัญหาการขาดผลผลิตตกต่ำไม่มีตลาดรองรับ
- (๔) ปัญหาต้นทุนการผลิตสูง
- (๕) ปัญหาการขาดแหล่งเงินทุนหมุนเวียน
- (๖) ปัญหาการขาดความรู้ด้านเทคโนโลยีเพื่อการเกษตร

ความต้องการด้านเศรษฐกิจ

- (๑) จัดตั้งศูนย์ข้อมูลในการผลิตทางการเกษตร
- (๒) มีกอบรมความรู้ ด้านวิชาการ และการศึกษาสูง
- (๓) สนับสนุนเงินทุนหรือมอบกู้ยืม
- (๔) ให้ความรู้ทางด้านเทคโนโลยีที่ทันสมัย
- (๕) หาแหล่งรับซื้อผลผลิตทางการเกษตรให้กับประชาชนในพื้นที่

๓. ปัญหาด้านสังคม

- (๑) ปัญหาการแพร่ระบาดของยาเสพติด
- (๒) ปัญหาการให้บริการสุขภาพของผู้สูงอายุ, เด็ก, สตรี และคนพิการ ไม่ทั่วถึง
- (๓) ปัญหาขาดความรู้เพื่อการปรับปรุงคุณภาพชีวิต
- (๔) ปัญหาการว่างงานของประชาชนในวัยแรงงาน

ความต้องการด้านสังคม

- (๑) ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดทำแผนป้องกันและการแพร่ระบาดของยาเสพติดในพื้นที่
- (๒) ฝึกอบรมให้ความรู้ทางโภชนาการอนามัยแม่ และเด็ก
- (๓) การดูแลสุขภาพผู้สูงอายุ เด็ก สตรี ผู้คนพิการ และผู้ยากไร้
- (๔) จัดทำอบรมอาชีพให้ประชาชนในวัยแรงงาน

๔. ปัญหาด้านการเมืองการบริการ

- (๑) ปัญหาการขาดแหล่งข้อมูลข่าวสาร
- (๒) ประชาชนขาดการมีส่วนร่วมขาดความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่
- (๓) บุคลากรภาคปฏิบัติมีไม่เพียงพอ
- (๔) อุปกรณ์ เครื่องใช้สำนักงานไม่เพียงพอ และไม่ทันสมัย

ความต้องการด้านการเมืองการบริการ

- (๑) อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการปกครองระบบชนประชาธิบดี มีคุณธรรมาภิบาล ห่วงสวามิภักดิ์
- (๒) จัดประชุมประชาชนสร้างการมีส่วนร่วมได้กับองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

อื่นๆ

- (๓) จัดทำบุคลากรให้เพียงพอในการปฏิบัติงาน
- (๔) จัดทำอุปกรณ์ เครื่องใช้สำนักงานให้เพียงพอ และทันสมัยยิ่งขึ้น

๕. ปัญหาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- (๑) การเผาป่าเพื่อทำการเกษตรของราษฎร
- (๒) ประชาชนขาดจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- (๓) ไม่มีระบบการจัดการน้ำในลุ่มน้ำและสิ่งแวดล้อม
- (๔) ขาดการอนุรักษ์ป่าไม้ธรรมชาติ และการปลูกต้นไม้ปรับปรุงสิ่งแวดล้อม
- (๕) การใช้สารเคมีในการทำการเกษตร

ความต้องการด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

(๑) จัดกิจกรรมรณรงค์และให้ความรู้แก่ประชาชนให้มีจิตสำนึกร่วมในการรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- (๒) สร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- (๓) จัดระบบการแก้ไขมลพิษและสิ่งแวดล้อม

- (๔) จัดทำโครงการอนุรักษ์ป่าไม้ ธรรมชาติ และส่งเสริมการปลูกป่าปรับปรุงสิ่งแวดล้อม
- (๕) รณรงค์และให้ความรู้แก่ประชาชนมิให้ใช้สารเคมีในการทำการเกษตรกรรม

๖. ด้านสาธารณสุข

- (๑) ปัญหาการแพร่ระบาดและการป้องกันโรคไข้เลือดออก โรคพิษสุนัขบ้า
- (๒) ปัญหาการบริหารด้านสาธารณสุขไม่ทั่วถึง
- (๓) ประชาชนยังขาดความรู้ความเข้าใจในการดูแลสุขภาพ

ความต้องการด้านสาธารณสุข

- (๑) การป้องกันโรคไข้เลือดออกและโรคพิษสุนัข
- (๒) ให้ความรู้ด้านสุขภาพ
- (๓) ส่งเสริมให้ประชาชนมีสุขภาพที่ดี

๗. ด้านการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

- (๑) ปัญหาการศึกษาของเด็กและเยาวชนไม่ทั่วถึง
- (๒) ปัญหาขาดวัสดุอุปกรณ์ด้านการเรียนการสอน
- (๓) ปัญหาสนามกีฬาเพื่อการออกกำลังกายไม่เพียงพอ
- (๔) ปัญหาขาดแคลนบุคลากรด้านกีฬา
- (๕) เยาวชนเมื่อจบการศึกษามหาวิทยาลัยแล้วไม่ได้รับการศึกษาต่อ
- (๖) ขาดแหล่งการเรียนรู้ชุมชน เช่น ศูนย์การเรียนรู้ชุมชน
- (๗) ส่งเสริมและอนุรักษ์วัฒนธรรมในท้องถิ่น

ความต้องการด้านการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

- (๑) จัดการศึกษาให้เด็กและเยาวชนให้ทั่วถึง
- (๒) จัดหาวัสดุอุปกรณ์ การเรียนการสอน
- (๓) จัดสร้างสนามกีฬาให้ได้มาตรฐาน
- (๔) สนับสนุนให้มีศูนย์การเรียนรู้ชุมชนในพื้นที่อย่างทั่วถึง
- (๕) สนับสนุนกิจกรรมและส่งเสริมอนุรักษ์ศาสนาและวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น

๕. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเรือ

การพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเรือนั้น เป็นการสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในการร่วมคิดร่วมแก้ปัญหา ร่วมสร้างร่วมรักษา ส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชน ในเขตพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเรือ ให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นในทุกด้าน การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเรือจะสมบูรณ์ได้ จำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือของชุมชน ในพื้นที่เกิดความร่วมมือร่วมกันแก้ปัญหาและความเข้าใจในแนวทางแก้ปัญหากันอย่างจริงจัง องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเรือยังได้เน้นให้ทุนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนาในทุกกลุ่มทุกวัยของประชากร นอกจากนั้นยังได้เน้นการส่งเสริม และสนับสนุนให้การศึกษาเด็กก่อนวัยเรียน และพัฒนาเยาวชนให้พร้อมที่จะเป็นบุคลากรที่มี

คุณภาพโดยยึดกรอบแนวทางในการจัดระเบียบการศึกษา ส่วนด้านพัฒนาอาชีพนั้น จะเน้นพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนพึ่งตนเองในท้องถิ่น และยังจัดตั้งเศรษฐกิจแบบพอเพียงโดยส่วนรวม

การวิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และตามพระราชบัญญัติ กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และกฎหมายอื่นขององค์การบริหารส่วนตำบล ใช้เทคนิค SWOT เข้ามาช่วย ทั้งนี้ เพื่อให้ทราบว่าจะองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจหน้าที่ที่จะเข้าดำเนินการแก้ไขปัญหาในเขตพื้นที่ใดตรงกับความต้องการของประชาชนได้อย่างไร โดยวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาสภัยคุกคามในการดำเนินการตามภารกิจตามหลัก SWOT ทั้งนี้สามารถวิเคราะห์ภารกิจให้ตรงกับสภาพปัญหา โดยสามารถกำหนดแบ่งภารกิจได้เป็น ๗ ด้าน ซึ่งภารกิจดังกล่าวถูกกำหนดอยู่ในพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ดังนี้

๑. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

- (๑) จัดให้มีและบำรุงรักษาทางน้ำและทางบก (มาตรา ๖๑(๑))
- (๒) ให้น้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค และการเกษตร (มาตรา ๖๑(๑))
- (๓) ให้น้ำและบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น (มาตรา ๖๑(๒))
- (๔) ให้น้ำและบำรุงรักษาทางระบายน้ำ (มาตรา ๖๑(๓))
- (๕) การสาธารณสุขมูลโรคและการก่อกำเนิดอื่นๆ (มาตรา ๖๖(๓))
- (๖) การสาธารณสุขการ (มาตรา ๖๖(๕))

๒. ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ (มาตรา ๖๑(๖))
- (๒) ป้องกันโรค และระงับโรคติดต่อ (มาตรา ๖๑(๓))
- (๓) ให้น้ำและบำรุงสถานที่ประชุม การกีฬาการพักผ่อนหย่อนใจและสวนสาธารณะ (มาตรา ๖๑(๕))
- (๔) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส (มาตรา ๑๖(๑๐))
- (๕) การปรับปรุงแหล่งชุมชนแออัดและการจัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย (มาตรา ๑๖(๒))
- (๕) การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน (มาตรา ๑๖(๕))
- (๖) การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัวและการรักษาพยาบาล (มาตรา ๑๖(๑๔))

๓. ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (มาตรา ๖๑(๕))

๖๘(๘)
(๓) การคุ้มครองดูแลและรักษาทรัพย์สินอันเป็นสาธารณสมบัติของแผ่นดิน (มาตรา

(๓) การผังเมือง (มาตรา ๖๘(๑๓))

(๔) จัดให้มีที่จอดรถ (มาตรา ๑๖(๓))

๑๖(๑๓))
(๕) การรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง (มาตรา

๖) การควบคุมอาหาร (มาตรา ๑๖(๒๘))

๔. ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว มี
ภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(๑) ส่งเสริมให้มีอุตสาหกรรมในครอบครัว (มาตรา ๖๔(๖))

(๒) ให้มีและส่งเสริมกลุ่มเกษตรกร และกิจการสหกรณ์ (มาตรา ๖๔(๕))

(๓) บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพของราษฎร (มาตรา ๖๔(๗))

(๔) ให้มีตลาด (มาตรา ๖๔(๑๐))

(๕) การท่องเที่ยว (มาตรา ๖๔(๑๒))

(๖) กิจการเกี่ยวกับการพาณิชย์ (มาตรา ๖๔(๑๑))

(๗) การส่งเสริม การฝึกและประกอบอาชีพ (มาตรา ๑๖(๖))

(๘) การพาณิชยกรรมและการส่งเสริมการลงทุน (มาตรา ๑๖(๗))

๕. ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มี
ภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(๑) คุ้มครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (มาตรา
๖๗(๗))

(๒) รักษาความสะอาดของถนน ทางน้ำ ทางเดิน และที่สาธารณะรวมทั้งกำจัดขยะมูล
ฝอยและสิ่งปฏิกูล (มาตรา ๖๗(๒))

(๓) การจัดการสิ่งแวดล้อมและมลพิษต่างๆ (มาตรา ๑๗(๑๒))

๖. ด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น มีภารกิจ
ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(๑) บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของ
ท้องถิ่น (มาตรา ๖๗(๘))

(๒) ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (มาตรา ๖๗(๕))

(๓) การจัดการศึกษา (มาตรา ๑๖(๗))

(๔) การส่งเสริมการกีฬา จารีตประเพณี และวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น (มาตรา
๑๗(๑๔))

๗. ด้านการบริหารจัดการและการสนับสนุนการปฏิบัติการกิจของส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) สนับสนุนสภาพำเนินการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น (มาตรา ๔๕(๓))
- (๒) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ทางราชการมอบหมายโดยจัดสรรงานงบประมาณหรือบุคลากรให้ตามความจำเป็นและสมควร (มาตรา ๖๗(๑))
- (๓) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎร ในการมีมาตรการป้องกัน (มาตรา ๖๖(๑๖))
- (๔) การประสานและให้ความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (มาตรา ๑๗(๒))
- (๕) การสร้างและบำรุงรักษาทางบกและทางน้ำที่เชื่อมต่อกันระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น (มาตรา ๖๗(๑๖))

ภารกิจที่ ๗ ด้านตามกฎหมายกำหนดให้ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลสามารถจะแก้ไขปัญหขององค์การบริหารส่วนตำบลของเขือ ได้เป็นอย่างดี มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลโดยคำนึงถึงความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่ ประกอบด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล และนโยบายผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นสำคัญ

๕.๑ การวิเคราะห์ศักยภาพในการพัฒนาตามหลัก SWOT แบบองค์รวม มีดังนี้

จุดแข็ง (Strengths)

๑. มีพื้นที่ที่เหมาะสมสำหรับการเกษตร เช่น การปลูกข้าวหอมมะลิ การเลี้ยงปศุสัตว์
๒. มีศิลปวัฒนธรรม ธรรมชาติและประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่นที่มีเอกลักษณ์
๓. มีกลุ่มอาชีพหลากหลายและมีสินค้าหนึ่งตำบล หนึ่งผลิตภัณฑ์ เช่น ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงบ้านคลองช้าง หมู่ที่ ๑๐ ตำบลคลองเขื่อน อำเภอวังสามหมอ จังหวัดอุดรบุรี
๔. มีการคมนาคมที่สะดวก สามารถเชื่อมโยงการขนส่งไปยังจังหวัดอื่น ๆ
๕. มีความพร้อมด้านสาธารณูปโภคและสาธารณูปการ
๖. มีการประสานการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นเชื่อมโยงอย่างองตัว

จุดอ่อน (Weak-W)

๑. พื้นที่การเกษตรขาดน้ำและการปรับปรุงดินด้วยอินทรีย์วัตถุ
๒. ขาดแคลนแรงงานที่มีความรู้และทักษะ ที่มีความพร้อมสู่ภาคอุตสาหกรรม
๓. ภาคการเกษตรขาดการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและไม่ครบวงจร
๔. ปัญหาด้านงบประมาณที่มีไม่พอเพียงต่อการพัฒนา
๕. ปัญหาความยากจนและคุณภาพชีวิต ของประชาชน
๖. ปัญหาการบริหารจัดการด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๗. บางพื้นที่ยังขาดแคลนน้ำเพื่อการเกษตร

๔. การส่งเสริมอาชีพประชาชนผู้ไร้อาชีพในอดีตรังไม่ได้รับการส่งเสริมเท่าที่ควร

โอกาส (Opportunity-O)

๑. การสร้างมูลค่าเพิ่มและความแตกต่างในสินค้า
๒. การขยายตลาดทางการค้าและการลงทุน ทั้งภาคเกษตรและอุตสาหกรรมในครัวเรือน
๓. การส่งเสริมสินค้าโอท็อปในตำบล
๔. โอกาสในการสร้างเครือข่ายผู้ผลิตผลิตภัณฑ์ชุมชนและท้องถิ่นให้เข้มแข็ง
๕. จังหวัดให้ความสำคัญกับการแก้ปัญหาสังคมและเศรษฐกิจในระดับชุมชน ครอบคลุม

อุปสรรค (Threat-T)

๑. การผันผวนของราคาสินค้าทางการเกษตรและอุตสาหกรรมในครัวเรือน
๒. วิกฤตในการผลิตผลิตภัณฑ์ภูมิปัญญาท้องถิ่นเริ่มขาดแคลน
๓. การเคลื่อนย้ายแรงงานจากภาคการเกษตรสู่ภาคอุตสาหกรรมขนาดใหญ่
๔. สภาวะเศรษฐกิจที่ถดถอย
๕. การครอบงำกระแสบริโภคนิยมและวัฒนธรรมตะวันตกของประชาชน
๖. การกีดกันแข่งขันทางเศรษฐกิจมีแนวโน้มทวีความรุนแรงมากขึ้น

๕.๒ การวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนาตามหลัก SWOT ขององค์การบริหารส่วนตำบลของเรือ เป็นรายด้านแยกตามยุทธศาสตร์ หนว่า

๑. ส่วนโครงสร้างพื้นฐาน

จุดแข็ง (Strength=s)

๑. การคมนาคม ถนนหลวง ไร่จานใต้ พหลสงคราม
๒. มีแหล่งน้ำที่สร้างขึ้นไว้ใช้ในการเกษตร
๓. มีบ่อน้ำดื่ม บ่อน้ำบาดาล ไว้ใช้เพื่อการอุปโภค บริโภค
๔. มีไฟฟ้า โทรศัพท์ ในการอำนวยความสะดวกต่อการดำรงชีวิต พหลสงคราม

จุดอ่อน (Weakness=W)

โครงสร้างพื้นฐานในหมู่บ้าน ถนนเป็นดินเลนกรวดเสริมเหล็ก มีสภาพเป็นหลุมเป็นแอ่ง การคมนาคมไม่สะดวกเท่าที่ควรโดยเฉพาะในฤดูฝน

โอกาส (Opportunity=O)

๑. หน่วยงานอื่นๆ เช่น องค์การบริหารส่วนจังหวัด กรมทางหลวงชนบทให้ การสนับสนุนงบประมาณในด้านต่างๆ หลายหลักที่ต้องใช้งบประมาณจำนวนมากอย่างต่อเนื่อง
๒. พระราชบัญญัติที่กำหนดคณะและอื่นคณะกรรมการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีหน้าที่ในการจัดระบบบริหารราชการณะ เพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น โดยที่หน่วยงานส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินภารกิจให้แก อบต.

อุปสรรคหรือข้อจำกัด (Threat=T)

๑. การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน เป็นไปได้ช้ากว่าการขยายตัวของชุมชน

๒. การพัฒนาด้านสังคมและคุณภาพชีวิต

จุดแข็ง (Strengths=S)

๑. ความสามารถบริหารจัดการ ผู้นำ ผู้บริหาร สัมปทานแนวคิดและกำหนดนโยบายการพัฒนาในด้านสังคมและการสาธารณสุขอย่างค้ำมือ
๒. บุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเรือ มีบุคลากรและอัตรากำลัง จำนวนและคุณภาพดี อยู่ในระดับที่พร้อมที่จะดำเนินการตามนโยบายการบริหารงาน
๓. องค์การบริหารส่วนตำบลอัมพปณ ศึกษารวมกีฬาและวัฒนธรรมของ นักเรียนหมู่บ้านและตำบลอย่างค้ำมือ พร้อมใจจัดหาสถานที่เพื่อให้บริการนันทนาการในหมู่บ้าน
๔. องค์การบริหารส่วนตำบลจัดกิจกรรมส่งเสริมประเพณีวัฒนธรรมในท้องถิ่นอย่างค้ำมือ เช่น โครงการจัดงานสืบสานประเพณีโองการนาค รดน้ำคำท้าวผู้สูงอายุ และวันครอบครัว และประเพณีแห่เทียนเจ้าพรหม

จุดอ่อน (Weakness=W)

๑. ระบบฐานข้อมูลด้านสังคมและสาธารณสุขไม่ถูกต้อง ไม่ชัดเจน ประชาชนให้ข้อมูลที่คลาดเคลื่อน
๒. ประชาชนยังไม่เห็นความสำคัญเรื่องการส่งเสริมการออกกำลังกายอย่างจริงจัง

อุปสรรคหรือข้อจำกัด (Threat=T)

๑. การแก้ไขปัญหาด้านสังคมและการสาธารณสุข เป็นงานที่ต้องอาศัยความร่วมมือจากหลายส่วนที่ต้องประสานงานกัน ถึงจะเกิดผลสัมฤทธิ์
๒. กระแสวัฒนธรรมตะวันตกและวัตถุนิยม เข้าแทนที่ประเพณีดั้งเดิมของท้องถิ่นและวิถีชีวิตของประชาชน ทำให้สถาบันครอบครัวอ่อนแอ ผู้ชายโอดการศึกษาดูแลจากครอบครัว
๓. การแข่งขันโรคติดต่อบางชนิดไม่สามารถทำได้ครอบคลุมพื้นที่ทั้งตำบลได้ เช่น โรคเอดส์ โรคไข้เลือดออก

โอกาส (Opportunity=O)

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสังคมและการสาธารณสุขเป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับชาติที่รัฐบาลส่งเสริม
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสังคมเป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดสระบุรี โอกาสที่จะได้รับการสนับสนุนงบประมาณมีมาก
๓. ได้รับความร่วมมือในด้านการดูแลสุขภาพอนามัยจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเป็นอย่างดี เช่น โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพประจำตำบล โรงพยาบาลบริหารเขต
๔. มีการถ่ายโอนอำนาจในการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. การพัฒนาตัวนครบุรีรัมย์

จุดแข็ง (Strengths=S)

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลมีการจัดระบบงบประมาณในการพัฒนากลุ่มอาชีพและวิสาหกิจชุมชนอย่างต่อเนื่อง

๒. มีคณะกรรมการศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีประจำตำบลทำหน้าที่ประสานงานระดับหมู่บ้าน ตำบลและอำเภอ ในด้านการส่งเสริมการเกษตรและการส่งเสริมกลุ่มอาชีพต่างๆ

จุดอ่อน (Weakness=W)

๑. ขาดบุคลากรด้านการบริหารจัดการกลุ่มอาชีพและวิสาหกิจชุมชน

๒. การรวมกลุ่มเพื่อประกอบอาชีพของประชาชนในตำบลอยู่ในเกณฑ์ต่ำ

๓. การพัฒนาผลผลิตของสินค้าเกษตรให้มีคุณภาพเพิ่มขึ้นและลดต้นทุนในการผลิตยังไม่มีการดำเนินการที่เป็นรูปธรรม

โอกาส (Opportunity=O)

๑. มีหน่วยงานภายนอกเข้ามาดูแลด้านการฝึกอบรมอาชีพ พัฒนาทักษะฝีมือแรงงานด้านต่างๆ

๒. หน่วยงานระดับจังหวัดจัดสรรเงินอุดหนุนกับกลุ่มเกษตรกรที่มีผลการดำเนินการของกลุ่มต่อเนื่องและเข้าสู่รูปธรรม

อุปสรรคหรือข้อจำกัด (Threat=T)

๑. การแก้ไขปัญหาด้านเศรษฐกิจและความยากจน เป็นงานที่ต้องอาศัยความร่วมมือจากหลายส่วนที่ต้องประสานงานกัน จึงจะเกิดผลสัมฤทธิ์

๒. ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องค่อนข้างมากทำให้การดำเนินงานไม่ค่อยคล่องตัว เกิดความล่าช้าในการทำงาน ประชาชนจึงเกิดความเบื่อหน่าย

๓. การจัดกิจกรรมให้ชาวบ้านร่วมในการพัฒนาหมู่บ้าน ต้องใช้เวลาและมีการติดตามประเมินผล ทำให้เป็นอุปสรรคในการเข้าร่วมกิจกรรมของสมาชิกกลุ่ม เนื่องจากต้องประกอบอาชีพหลักของครอบครัว

๔. การพัฒนาตำบลเมือง ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

จุดแข็ง (Strengths=S)

๑. ด้านการบริหารจัดการและความต้องการ ประชาชนมีความต้องการ ผู้นำ ผู้บริหารสนับสนุนแนวคิดและกำหนดนโยบายการพัฒนาในด้านการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติ อย่างต่อเนื่อง

๒. ผู้บริหารท้องถิ่นมีนโยบายสนับสนุนการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในท้องถิ่น

๓. มีวิสาหกิจและที่สามารถใช้เป็นแหล่งเรียนรู้เรื่องการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- จุดอ่อน (Weakness=W)
1. ผู้นำชุมชนตระหนักและเห็นความสำคัญในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมน้อย
 2. การจัดตั้งเครือข่ายในระดับหมู่บ้านทำได้ไม่ทั่วถึง

โอกาส (Opportunity=O)

1. กระแสสังคม ให้ความสำคัญเรื่องสิ่งแวดล้อม

อุปสรรคหรือข้อจำกัด (Threat=T)

1. การให้ความรู้แก่ประชาชนในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ความต่อเนื่องจากภาครัฐบาลและหน่วยงานอื่นๆ ที่ทำงานด้านสิ่งแวดล้อม

๕. การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมและการกีฬา

จุดแข็ง (Strengths=S)

1. ด้านการบริหารจัดการ ผู้นำ ผู้บริหาร สนับสนุนแนวคิดและกำหนดนโยบายการพัฒนา ด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
2. บุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเรือ มีบุคลากรและอัตราค่าจ้าง จำนวนและคุณภาพ อยู่ในระดับที่พร้อมที่จะดำเนินการตามนโยบายการบริหารงาน
3. งบประมาณ ต้นทุนการดำเนินงาน โดยเฉลี่ยอยู่ในระดับที่ไม่สูง
4. เทคนิคการทำงาน สดวกมาก เป็นงานที่ไม่ต้องใช้เทคนิคและวิธีการทำงานในระดับสูง

จุดอ่อน (Weakness=W)

1. ระบบฐานข้อมูลด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมและการกีฬาไม่ถูกต้อง ไม่ชัดเจน ประชาชนให้ข้อมูลที่แตกต่างกัน
2. ยังไม่มีบุคลากรที่มีความชำนาญเฉพาะด้านเกี่ยวกับกิจกรรมด้านการศึกษา

โอกาส (Opportunity=O)

1. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษาเป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับชาติที่มีรัฐบาลส่งเสริม
2. ยุทธศาสตร์การพัฒนาวัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่นเป็นยุทธศาสตร์ที่จังหวัดสระบุรีให้ความสำคัญ

อุปสรรคหรือข้อจำกัด (Threat=T)

1. การแก้ไขปัญหาด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมและการกีฬา เป็นงานที่ต้องอาศัยความร่วมมือจากหลายๆ ส่วนที่ต้องประสานงานกัน ถึงจะเกิดผลสัมฤทธิ์

๖. ด้านการบริหารจัดการองค์กร และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน

จุดแข็ง (Strengths =S)

1. องค์การบริหารส่วนตำบลมีนโยบายในการสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรอย่างสม่ำเสมอ

ในการบริหาร

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลพัฒนากระบวนการบริหารจัดการและจัดหาอุปกรณ์เทคโนโลยีมาใช้

๓. องค์การบริหารส่วนตำบลส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนทุกภาคส่วน

จุดอ่อน (Weakness=W)

๑. ประชาชนยังขาดความสนใจเรื่องการเมืองการปกครองและยังไม่ใส่ใจบทบาทของตนเอง
๒. การจัดหาอุปกรณ์เทคโนโลยีในการบริหารและบริการประชาชนยังมีไม่เพียงพอ
๓. ประชาชนเห็นความสำคัญของการมีส่วนร่วมในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วน

ตำบลในเกณฑ์ต่ำ

โอกาส (Opportunity=O)

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการเมือง การบริหารราชการที่ดี เป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาในระดับชาติที่รัฐบาลส่งเสริม
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการเมือง การบริหารราชการที่ดี เป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดสระบุรี มีโอกาสได้รับการสนับสนุนจาก
๓. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มีนโยบายให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้เทคโนโลยีในการทำงาน เช่น อินเทอร์เน็ต ระบบฐานข้อมูล
๔. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จัดอบรมการใช้คอมพิวเตอร์ให้กับบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในสถานการณ์ที่เกี่ยวกับเศรษฐกิจทุกตำแหน่ง

อุปสรรคหรือข้อจำกัด (Threat=T)

๑. การพัฒนาด้านการเมือง การบริหาร เป็นงานที่ต้องอาศัยความร่วมมือจากหลายส่วนที่ต้องประสานงานกัน จึงจะเกิดผลสัมฤทธิ์
๒. การพัฒนาด้านการเมือง การบริหาร เป็นงานที่ต้องอาศัยเจตจำนง เกี่ยวกับการใช้สิทธิ নিজส่วนบุคคล จึงเป็นงานที่ค่อนข้างจะคาดเดาผลงานได้ยาก
๓. ระเบียบต่างๆ ในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในหลายงาน เช่น การจัดทำแผนพัฒนาตำบล การจัดซื้อจัดจ้าง ฯลฯ

จากการวิเคราะห์ SWOT ตามวิธีสัมพัทธ์ พันธกิจ และตามยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลของเวือ โดยใช้เทคนิค SWOT เข้ามาช่วย ทั้งนี้เพื่อให้ทราบว่าองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจหน้าที่ที่จะเข้าไปดำเนินการแก้ไขปัญหาในเขตพื้นที่ให้ตรงกับความต้องการของประชาชนได้อย่างไร โดยวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส กับอุปสรรค ในการดำเนินการตามภารกิจตามหลัก SWOT สำหรับใช้เป็นประโยชน์ในการกำหนดการวางแผนพัฒนาบุคลากรในอนาคตทั้งนี้

จุดแข็ง

- กำหนดนโยบายการพัฒนาบุคลากรเองภายใต้กฎหมาย
- เป็นองค์กรของรัฐมีฐานะเป็นนิติบุคคล
- อยู่ในจังหวัดขนาดใหญ่มักได้รับการจัดสรรงบประมาณจากสถาบันฝึกอบรมพัฒนาบุคลากร
- มีบทบาทหน้าที่ตามกฎหมายชัดเจน
- มีความร่วมมือในสำนักงานประจําภาคในการพัฒนา

จุดอ่อน

- บุคลากรในองค์กรขาดแรงจูงใจในการพัฒนาตนเอง
- การแข่งขันระหว่างองค์กรมีน้อย
- บุคลากรไม่เพียงพอ ไม่มีเวลาเข้ารับการฝึกอบรม

โอกาส

- รัฐบาลส่งเสริมการพัฒนาบุคลากร
- สถาบันพัฒนาบุคลากร มีหลักสูตรในการฝึกอบรมที่หลากหลาย
- ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากร

อุปสรรค

- กฎระเบียบไม่ทันสมัย ปรับไม่ทันกับภาวะเศรษฐกิจและสังคมที่เปลี่ยนแปลง
- หลักสูตรที่เปิดอบรมบางหลักสูตรรับผู้เข้าอบรมจำนวนจำกัด
- หลักสูตรที่เปิดอบรมบางหลักสูตรมีค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมสูง

๖. การกิจหลัก และการกิจรอง ที่องค์การบริหารส่วนตำบลจะดำเนินการ**ภารกิจหลัก****๖.๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้**

๑. ก่อสร้างและปรับปรุงเสถียรภาพการคมนาคม จึงช่วยความสะดวก กิจการสาธารณูปโภค และสาธารณูปการต่างๆ ให้ครบถ้วนเพียงพอต่อความต้องการของประชาชนที่อยู่ในเขตขององค์การบริหารส่วนตำบลของเข็เป็นภารกิจหลักตามมาตรา มาตรา ๖๗ (๑) จัดให้มีและบำรุงรักษาทางน้ำและทางบก

๒. ใ้มีน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภคและการเกษตร (มาตรา ๖๘ (๑))

๓. ใ้มีและบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น (มาตรา ๖๘ (๒))

๔. ใ้มีและบำรุงรักษาทางระบายน้ำ (มาตรา ๖๘ (๓))

๕. การสาธารณูปโภคและแกังก่อสร้างอื่นๆ (มาตรา ๖๖ (๔))

๖. การสาธารณูปการ (มาตรา ๖๖ (๕))

๖.๒ ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ (มาตรา ๖๗(๖))

๒. บึงกั้นโรคและระบบโรคสัตว์ (มาตรา ๖๗ (๓))
๓. ให้น้ำและน้ำปรุงสถานที่ประชุม การกีฬา การพักผ่อนหย่อนใจ และสวนสาธารณะ (มาตรา ๖๘ (๓))
๔. การสังคมนาเกลือและการผลิตภาควัสดุพลาสติก เบ็ก สลวี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส (มาตรา ๖๖(๑๐))
๕. การปรับปรุงแหล่งชุมชนแออัดและการจัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย (มาตรา ๑๖ (๒))
๖. การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาคและสิทธิเสรีภาพของประชาชน (มาตรา ๑๖ (๔))
๗. การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัวและการรักษาพยาบาล (มาตรา ๑๖ (๑๗))
- ๗.๓ **ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้**
๑. การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (มาตรา ๖๗(๔))
๒. การคุ้มครองดูแล และรักษาทรัพย์สินอันเป็นสาธารณสมบัติของแผ่นดิน (มาตรา ๖๘(๗))
๓. การผังเมือง (มาตรา ๖๘ (๑๓))
๔. จัดให้มีที่จอดรถ (มาตรา ๑๖ (๓))
๕. การรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง (มาตรา ๑๖ (๑๗))
๖. การควบคุมอาคาร (มาตรา ๑๖ (๒๘))
๗. การรักษาความสงบเรียบร้อย การส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันและรักษาความปลอดภัยในชีวิตทรัพย์สิน (มาตรา ๑๖ (๓๐))
- ๗.๔ **ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้**
๑. ส่งเสริมให้มีอุตสาหกรรมในครอบครัว (มาตรา ๖๘ (๖))
๒. ให้น้ำและส่งเสริมกลุ่มเกษตรกรและกิจการสหกรณ์ (มาตรา ๖๘ (๕))
๓. บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพของราษฎร (มาตรา ๖๘(๗))
๔. ให้น้ำชลประทาน (มาตรา ๖๘ (๑๐))
๕. การส่งเสริม การฝึกอบรม และการประกอบอาชีพ (มาตรา ๑๖(๑๖))
๖. การส่งเสริมการท่องเที่ยว (มาตรา ๖๘(๑๒))
๗. กิจการเกี่ยวกับการพาณิชย์ (มาตรา ๖๘(๑๔))
๘. การพาณิชยกรรมและการส่งเสริมการลงทุน (มาตรา ๑๖ (๗))
- ๗.๕ **ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้**