



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเรือ
ที่ ส.น. ๓๓๓๗๓ / พ.ศ.๗ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗
เรื่อง รายงานการดำเนินงานองค์การสุขภาวะ (Happy Workplace)

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเรือ

ต้นเรื่อง

แบบประเมินองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง : High – Potentiated Local Assesment (HPA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการประเมินตนเองตามเอกสารที่มีอยู่จริง รับการตรวจจากคณะกรรมการ โดยการดำเนินการให้แล้วเสร็จพร้อมรับรองข้อมูลในระบบ ภายในวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘

ข้อเท็จจริง

High – Potentiated Local Assesment (HPA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ด้านที่ ๖ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีสมรรถนะในการบริหารงานอย่างรอบด้าน ทั้งภายในและภายนอกองค์กรเป็นองค์กรแห่งความสุขภายใต้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี กำหนดตัวชี้วัดที่ ๓๓ จำนวน ๑ ตัวชี้วัด มีหัวข้อการประเมินองค์การสุขภาวะ (Happy Workplace) ๘ ข้อ ดังนี้

๓. Happy Body การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ
๒. Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร
๓. Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร
๔. Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย
๕. Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ
๖. Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต
๗. Happy money การส่งเสริมด้านการอบรมและการวางแผนการใช้รายได้
๘. Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

บัดนี้ การดำเนินการแบบประเมินองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง High – Potentiated Local Assesment (HPA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ได้เสร็จสิ้นแล้ว จึงรายงานผลการดำเนินการและลงข้อมูลในเว็บไซท์องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเรือ เรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางศิริวรรณ เขียวคำ)
หัวหน้าสำนักปลัด

/- ความเห็นรองปลัด...

- ความเห็นเรื่องปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล..... ไม่ได้ตอบ



(นางสาวสุธาดา ทรัพย์อนันต์)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเรือ

- ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล..... ไม่ได้ตอบ



(นางสาวสุธาดา ทรัพย์อนันต์)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเรือ
รักษาการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเรือ

คำสั่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

(☒) ทราบ

() อนุมัติ

() ไม่อนุมัติ เนื่องจาก



(นายทิพย์ชยกุล เพฑายีรพันธ์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเรือ

ประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง
(High-Potential Local Assessment: HPA) ประจำปี 2568

ตัวชี้วัดที่ 11 : การส่งเสริมและการบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็น
องค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)

มีการจัดกิจกรรมหรือโครงการฯ ตั้งแต่ 8 ด้านขึ้นไป ดังนี้

- 1) Happy Body การส่งเสริมสุขภาพกายและใจ
- 2) Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร
- 3) Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร
- 4) Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย
- 5) Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ
- 6) Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต
- 7) Happy Money การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย
- 8) Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง

1. Happy Body การส่งเสริมสุขภาพกายและใจ

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเรือ ส่งเสริมให้ข้าราชการและพนักงานจ้าง

ออกกำลังกายตอนเช้าก่อนเริ่มทำงานและหลังเลิกงาน



- มีการเจาะเลือดให้กับพนักงานที่มีภาวะโรคไขมัน เบาหวาน ที่ต้องเฝ้าระวัง



2. Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร

- เข้าเยี่ยมพนักงาน เจ้าหน้าที่ที่ป่วยพักรักษาตัวที่โรงพยาบาล



- พนักงาน และเจ้าหน้าที่ร่วมบริจาคโลหิต ณ ที่ว่าการอำเภอวิหารแดง



- มอบของขวัญให้ลูกจ้างประจำที่เกษียณอายุราชการ



3. Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร

- กิจกรรมจิตอาสาทำความสะอาดวัดและสถานที่ราชการ



- กิจกรรมการประชุมพนักงานและเจ้าหน้าที่ เพื่อรับทราบแนวทางและนโยบายการปฏิบัติงาน เพื่อส่งเสริมให้เกิดความเข้าใจที่ถูกต้องและเกิดความสามัคคีในการทำงานร่วมกัน



4. Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย

- องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเรือส่งเสริมให้องค์กรมีสภาพแวดล้อมในการทำงานที่สะอาด ร่มรื่นและปลอดภัย



- มีการส่งเสริมด้านสันทนาการและการผ่อนคลายโดยมีการจัดเลี้ยงปีใหม่ให้กับพนักงาน
เจ้าหน้าที่ พร้อมครอบครัว เป็นประจำทุกปี



5. Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ

- โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง



- องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเรือส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรในองค์กรเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบและความรู้และทักษะของงานในแต่ละตำแหน่ง



6. Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต

- มีการส่งเสริมให้บุคลากร เข้าวัดทำบุญ ฟังธรรม สวดมนต์ นั่งสมาธิ และทำความสะอาดพื้นที่บริเวณวัด ตามโครงการวัด ประชา รัฐ สร้างสุข



- มีการส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมโครงการหล่อเทียนและถวายเทียนพรรษา ประจำปี



8) Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง

- มีการส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่น โดยมีการจัดเลี้ยงปีใหม่ให้กับพนักงาน เจ้าหน้าที่ พร้อมครอบครัว เป็นประจำทุกปี

