



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเรือ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเรือ
อำเภอวิหารแดง จังหวัดสระบุรี

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

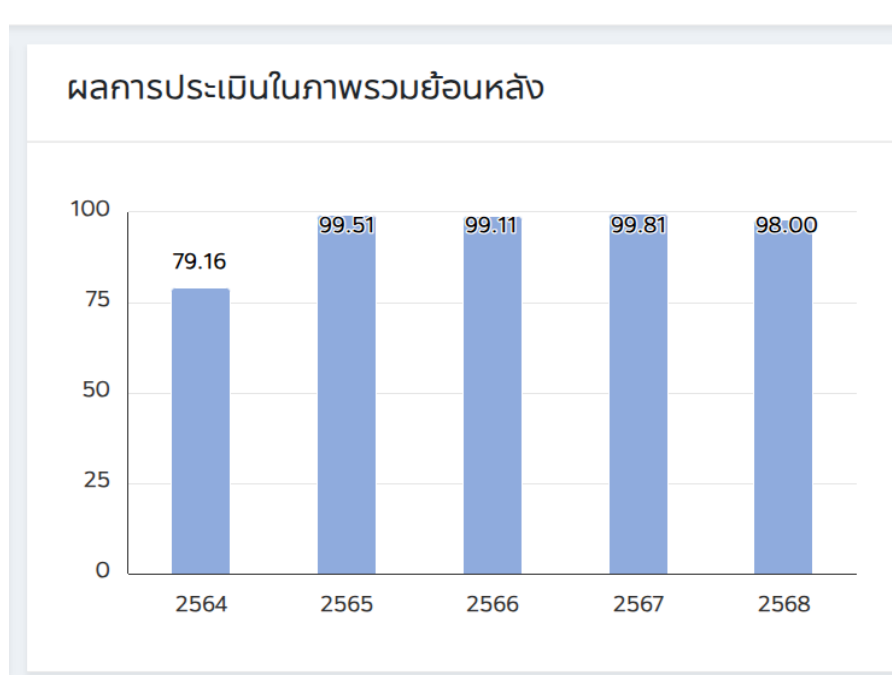
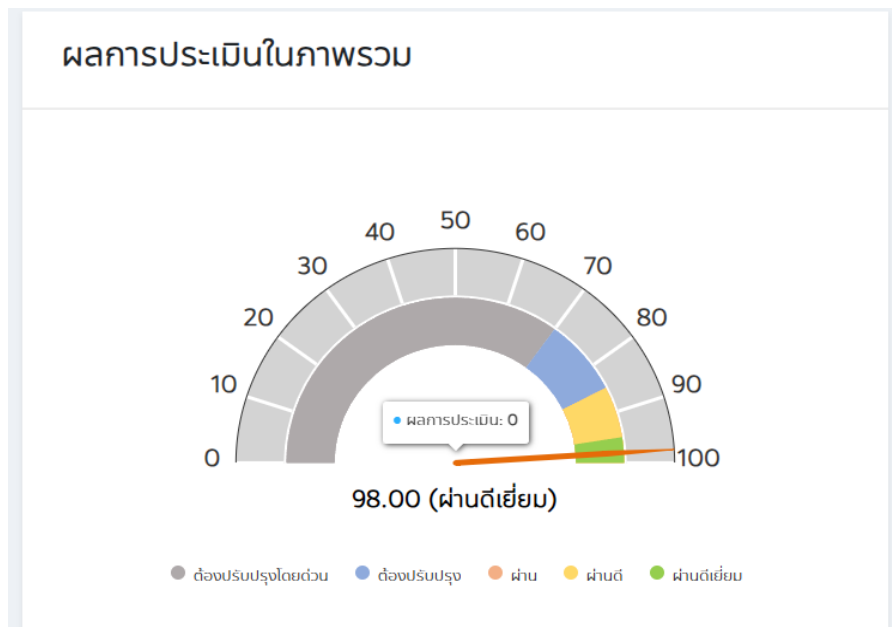
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเรือ

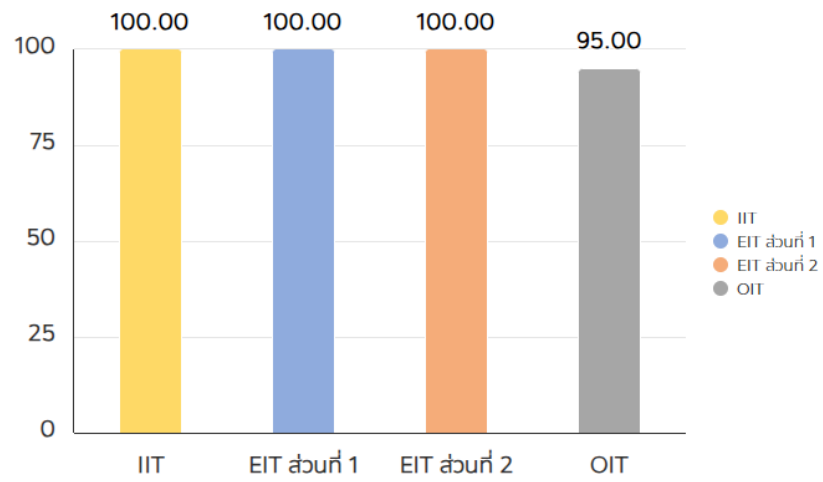
.....

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเรือ มีคะแนน 98.00 (ผ่านดีเยี่ยม) มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

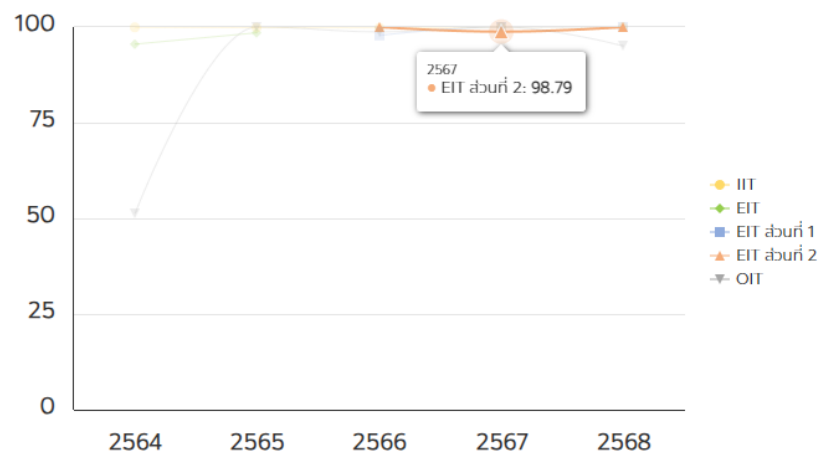
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	คะแนนรวม	100.00	คะแนน
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ส่วนที่ 1	คะแนนรวม	100.00	คะแนน
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ส่วนที่ 2	คะแนนรวม	100.00	คะแนน
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	คะแนนรวม	95.00	คะแนน



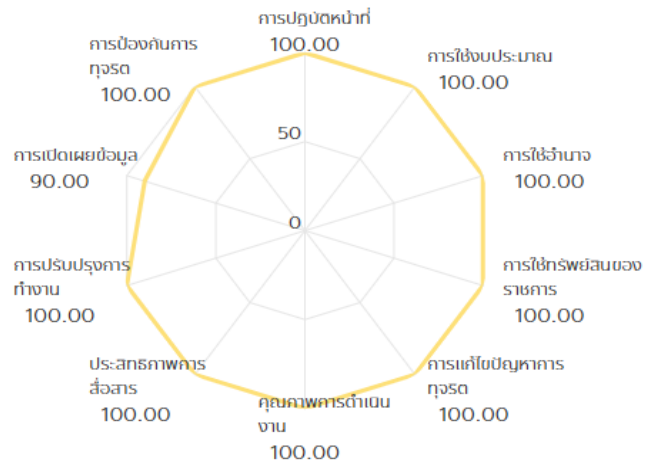
ผลการประเมินรายเครื่องมือ



ผลการประเมินรายเครื่องมือย้อนหลัง



ปี 2564 ปี 2565 ปี 2566 ปี 2567 ปี 2568



สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	100.00
2	การใช้งบประมาณ	100.00
3	การใช้จ่ายเงิน	100.00
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	100.00
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	100.00
6	คุณภาพการดำเนินงาน	100.00
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	100.00
8	การปรับปรุงการทำงาน	100.00
9	การเปิดเผยข้อมูล	90.00
10	การป้องกันการทุจริต	100.00

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
ไปสู่การพัฒนาองค์กรขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเรือ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ประเด็น/ ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในปีงบประมาณ 2568		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ ในปีงบประมาณ พ.ศ.2569				
	ข้อความคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์	มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตาม หลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่ สอดคล้องกับมาตรการ หรือ โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ	ช่วง ระยะเวลา การ ดำเนินการ	ผู้รับ ผิด ชอบ
<u>ตัวชี้วัดที่ 1</u> การปฏิบัติ หน้าที่	I1 การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอน และระยะเวลาอย่างน้อยเพียงใด”	ในข้อความนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเรือได้รับคะแนน 100 คะแนน เนื่องจากเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานปฏิบัติงานหรือให้บริการเป็นไปตามขั้นตอนและตามกำหนด ระยะเวลา แต่เพื่อเป็นการรักษามาตรฐานการทำงาน และพัฒนาการทำงานให้ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง และมีประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเรือควรจะ ดำเนินการจัดทำ และ เผยแพร่คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	การจัดทำและเผยแพร่คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	<u>จากตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่</u> ข้อความ I1 “การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอน และระยะเวลามากน้อยเพียงใด” - เพื่อเป็นการรักษามาตรฐานการทำงาน และพัฒนาการทำงานให้ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง และมีประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเรือ ได้ดำเนินการจัดทำ และเผยแพร่คู่มือ หรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน แล้ว ปรากฏว่าเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเรือ ทุกคนปฏิบัติตามคู่มือ หรือมาตรฐาน	1. องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเรือดำเนินการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน 2. ผู้บริหารอนุมัติประกาศใช้คู่มือการปฏิบัติงานหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2568 3. แจ้งเวียนให้เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเรือ ทราบและถือปฏิบัติตามคู่มืออย่างเคร่งครัด 4. เผยแพร่คู่มือการปฏิบัติงาน และคู่มือการให้บริการในช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ - เว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเรือ - Group Line อบต.คลองเรือ	1 ตุลาคม 2568 ถึง 30 กันยายน 2569	สำนักปลัด

ประเด็น/ ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส ในปีงบประมาณ 2568		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ ในปีงบประมาณ พ.ศ.2569				
	ข้อความคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์	มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตาม หลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่ สอดคล้องกับมาตรการ หรือ โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ	ช่วง ระยะเวลา การ ดำเนินการ	ผู้รับ ผิด ชอบ
				กำหนด ซึ่งถือเป็นส่วนหนึ่งของหลัก บริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดีและ มาตรฐานการ ปฏิบัติราชการ เพื่อ ยกระดับความ พึงพอใจ และ ประสิทธิภาพภาครัฐ โดยเน้นความ รวดเร็ว ความถูกต้อง ความเสมอ ภาค ทั้งยังพัฒนาการทำงานให้มี ประสิทธิภาพควบคู่ กับการบริการ ประชาชนให้พึงพอใจ ต้องยึดหลัก "รวดเร็ว ถูกต้อง โปร่งใส และมีใจ บริการ (Service Mind)" พร้อม เปิดรับข้อร้องเรียน เพื่อปรับปรุง การให้บริการประชาชน อย่าง ต่อเนื่อง	- Facebook องค์กรบริหารส่วน ตำบลคลองเรือ - การประชุมประจำเดือนของ องค์กร บริหารส่วนตำบลคลองเรือ		

ประเด็น/ ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในปีงบประมาณ พ.ศ.2568		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ ในปีงบประมาณ พ.ศ.2569				
	ข้อความคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์	มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตาม หลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่ สอดคล้องกับมาตรการ หรือ โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ	ช่วง ระยะเวลา การ ดำเนินการ	ผู้รับ ผิด ชอบ
ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้ งบประมาณ	16 “หน่วยงาน ของท่านมีการ ใช้งบประมาณ หรือการจัดซื้อ จัดจ้างที่เอื้อ ประโยชน์ให้ บุคคลใด บุคคล หนึ่งมาน้อย เพียงใด”	ในข้อความนี้ องค์การ บริหารส่วนตำบลคลองเรือ ได้รับคะแนน 100 คะแนน เนื่องจากว่าองค์การบริหาร ส่วนตำบลคลองเรือ ไม่มีการ ใช้งบประมาณหรือการ จัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อ ประโยชน์ให้กับบุคคลใด บุคคลหนึ่ง แต่เพื่อเป็นการ รักษามาตรฐานการทำงาน และพัฒนาการทำงานให้ดี ขึ้นอย่างต่อเนื่องและมี ประสิทธิภาพ องค์การ บริหารส่วนตำบลคลองเรือ ควรจะดำเนินการจัดทำ มาตรการเพื่อเป็น แนวทาง เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสใน	จัดทำประกาศ แนวทางปฏิบัติ เพื่อส่งเสริม ความโปร่งใส ในการใช้ งบประมาณ และป้องกัน การเอื้อ ประโยชน์ การ มีผลประโยชน์ ทับซ้อนในการ จัดซื้อจัดจ้าง	ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ หัวข้อ 16 “หน่วยงานของท่านมี การ ใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อ จัดจ้างที่ เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใด บุคคลหนึ่ง มาน้อยเพียงใด” - เพื่อเป็นการรักษามาตรฐานการ ทำงาน และพัฒนาการทำงานให้ดี ยิ่งขึ้น องค์การบริหารส่วนตำบล คลองเรือ ได้ดำเนินการจัดทำ ประกาศแนวทางปฏิบัติเพื่อส่งเสริม ความโปร่งใสในการใช้งบประมาณ และป้องกันการเอื้อประโยชน์ การมี ผลประโยชน์ทับซ้อน ในการจัดซื้อ จัดจ้างแล้ว ซึ่งเจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ และกรรมการ ในคณะกรรมการพัสดุขององค์การ บริหารส่วนตำบลคลองเรือ ได้ใช้	1. องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเรือ ดำเนินการจัดทำประกาศ แนวทาง ปฏิบัติเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการ ใช้งบประมาณและป้องกันการ เอื้อ ประโยชน์ การมีผลประโยชน์ทับซ้อน ในการจัดซื้อจัดจ้าง 2. แจ้งเวียนให้เจ้าหน้าที่ขององค์การ บริหารส่วนตำบลคลองเรือทราบ และ ถือปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด 3. เผยแพร่ประกาศฯ ในช่องทาง ต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบล คลองเรือ ดังนี้ - เว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วน ตำบลคลองเรือ - Group Line ของ อบต.คลองเรือ - Facebook องค์ การบริหาร ส่วน ตำบลคลองเรือ	1 ตุลาคม 2568 ถึง 30 กันยายน 2569	กอง คลัง

ประเด็น/ ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส ในปีงบประมาณ พ.ศ.2568		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ ในปีงบประมาณ พ.ศ.2569				
	ข้อความคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์	มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตาม หลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่ สอดคล้องกับมาตรการ หรือ โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ	ช่วง ระยะเวลา การ ดำเนินการ	ผู้รับ ผิด ชอบ
		การจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อให้ เจ้าหน้าที่ถือปฏิบัติ		แนวทางปฏิบัติ ในการปฏิบัติงาน เป็นการส่งเสริมความโปร่งใสในการ ใช้งบประมาณและป้องกันการเอื้อ ประโยชน์ ป้องกันการมี ผลประโยชน์ทับซ้อนในการจัดซื้อ จัดจ้างขององค์การบริหารส่วน ตำบลคลองเรือ	- การประชุมประจำเดือนของ องค์การ บริหารส่วนตำบลคลองเรือ		

ประเด็น/ ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส ในปีงบประมาณ พ.ศ.2568		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ ในปีงบประมาณ พ.ศ.2569				
	ข้อความ ITA	ผลการวิเคราะห์	มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตาม หลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่ สอดคล้องกับมาตรการ หรือ โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ	ช่วง ระยะเวลา การ ดำเนินการ	ผู้รับ ผิด ชอบ
<u>ตัวชี้วัดที่ 3</u> การใช้ อำนาจ	19 “การบริหาร งานบุคคลใน หน่วยงานของ ท่าน มีการให้ หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการ บรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย หรือ เลื่อน ตำแหน่ง หรือไม่”	ในข้อความนี้ องค์การ บริหารส่วนตำบลคลองเรือ ได้รับ คะแนน 100 คะแนน เนื่องจากองค์การบริหาร ส่วนตำบลคลองเรือ ไม่มีการ เรียกรับสินบนเพื่อแลกกับ การบรรจุ การแต่งตั้ง การ โยกย้าย หรือการเลื่อน ตำแหน่งแต่เพื่อเป็นการ รักษาระดับคะแนนไว้ องค์การบริหารส่วนตำบล คลองเรือ ควรจะดำเนินการ จัดทำมาตรการสร้างความ โปร่งใสในการบริหารงาน บุคคล ขึ้น	จัดทำประกาศ มาตรการสร้าง ความโปร่งใส ในการบริหาร งานบุคคล	<u>ตัวชี้วัดที่ 3</u> การใช้อำนาจ หัวข้อ 19 “การบริหารงานบุคคล ในหน่วยงานของท่านมีการให้ หรือรับสินบนเพื่อแลกกับ การบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่” - เพื่อเป็นการรักษาระดับคะแนนไว้ องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเรือ ได้ดำเนินการจัดทำประกาศ มาตรการสร้างความ โปร่งใสในการ บริหารงานบุคคล เพื่อสำหรับเป็น มาตรฐานสำหรับการบริหารงาน บุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล คลองเรือ ประกอบด้วย - การคัดเลือก - การบรรจุแต่งตั้ง - การย้าย	1. องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเรือ ดำเนินการจัดทำประกาศมาตรการ สร้างความ โปร่งใสในการบริหารงาน บุคคล 2. แจ้งเวียนให้เจ้าหน้าที่ขององค์การ บริหารส่วนตำบลคลองเรือ ทราบ และ ถือปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด 4. เผยแพร่ประกาศฯ ในช่องทาง ต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบล คลองเรือ ดังนี้ - เว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วน ตำบลคลองเรือ - Group Line อบต.คลองเรือ - การประชุมประจำเดือนขององค์การ บริหารส่วนตำบลคลองเรือ	1 ตุลาคม 2568 ถึง 30 กันยายน 2569	สำนัก ปลัด

ประเด็น/ ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส ในปีงบประมาณ พ.ศ.2568		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ ในปีงบประมาณ พ.ศ.2569				
	ข้อความคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์	มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตาม หลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่ สอดคล้องกับมาตรการ หรือ โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ	ช่วง ระยะเวลา การ ดำเนินการ	ผู้รับ ผิด ชอบ
				- การเลื่อนขึ้นเงินเดือนและค่าจ้าง ให้มีรูปแบบ วิธีการขั้นตอนการ ปฏิบัติงานที่ถูกต้องโปร่งใส ตรวจสอบได้ ป้องกันการทุจริต ใน การปฏิบัติงานด้านการบริหารงาน บุคคล รวมทั้งทำให้การ ปฏิบัติงาน ด้านการบริหารบุคคลมี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น			

ประเด็น/ ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส ในปีงบประมาณ พ.ศ.2568		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ ในปีงบประมาณ พ.ศ.2569				
	ข้อความ ITA	ผลการวิเคราะห์	มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตาม หลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่ สอดคล้องกับมาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ	ช่วง ระยะเวลา การ ดำเนินการ	ผู้รับ ผิด ชอบ
ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ ทรัพย์สิน ของราชการ	110 “เจ้าหน้าที่ ของหน่วยงาน ของท่านมีการ ขอยืมหรือขอ ใช้ทรัพย์สิน ของหน่วยงาน อย่างถูกต้อง ตามขั้นตอน หรือแนว ปฏิบัติมากน้อย เพียงใด”	ในข้อความนี้ องค์การ บริหารส่วนตำบลคลองเรือ ได้รับ คะแนน 100 คะแนน เนื่องจากเจ้าหน้าที่ของ องค์การบริหารส่วนตำบล คลองเรือ ยืมใช้ทรัพย์สิน อย่างถูกต้องตามขั้นตอน แต่ เพื่อเป็นการรักษาระดับ คะแนนไว้ องค์การบริหาร ส่วนตำบลคลองเรือ ควรจะ ดำเนินการจัดทำคู่มือการใช้ ทรัพย์สินของทางราชการ พร้อมกับทะเบียนคุม ทรัพย์สินของทางราชการ	จัดทำคู่มือการ ใช้ทรัพย์สิน ของทาง ราชการ	ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของทาง ราชการ 110 “เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ของ ท่านมีการขอยืมหรือขอใช้ทรัพย์สิน ของหน่วยงานอย่างถูกต้องตาม ขั้นตอนหรือแนวปฏิบัติมากน้อย เพียงใด” - เพื่อเป็นการรักษาระดับคะแนนไว้ องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเรือ ได้ ดำเนินการจัดทำคู่มือการใช้ทรัพย์สิน ของทางราชการ เพื่อสำหรับใช้เป็น แนวทางปฏิบัติที่เป็นมาตรฐาน โปร่งใส คุ้มค่า ป้องกันการสูญหาย โดยมุ่งเน้น ให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วน ตำบลคลองเรือ ดูแลรักษาทรัพย์สิน เพื่อประโยชน์ทางราชการเป็นหลัก และไม่ใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อ ประโยชน์ส่วนตัว	1. จัดทำคำสั่งมอบหมายหน่วยงาน / เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องดำเนินการ จัดทำคู่มือแนวทางปฏิบัติการยืม ทรัพย์สินของราชการขององค์การ บริหารส่วนตำบลคลองเรือ 2. ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลคู่มือ แนวทางปฏิบัติการยืมทรัพย์สินของ ราชการขององค์การบริหารส่วน ตำบลคลองเรือ 3. แจกเวียนคู่มือแนวทางปฏิบัติการ ยืมทรัพย์สินของราชการขององค์การ บริหารส่วนตำบลคลองเรือให้ บุคลากรขององค์การบริหารส่วน ตำบลคลองเรือทราบ เพื่อถือปฏิบัติ 4. เจ้าหน้าที่พัสดุดำเนินการจัดทำ ทะเบียนคุมทรัพย์สินของราชการ และบันทึกให้เป็นปัจจุบัน	1 ตุลาคม 2568 ถึง 30 กันยายน 2569	กอง คลัง

ประเด็น/ ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในปีงบประมาณ พ.ศ.2568		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ ในปีงบประมาณ พ.ศ.2569				
	ข้อความคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์	มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตาม หลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่ สอดคล้องกับมาตรการ หรือ โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ	ช่วง ระยะเวลา การ ดำเนินการ	ผู้รับ ผิด ชอบ
<u>ตัวชี้วัดที่ 5</u> การ แก้ไขปัญหา การทุจริต	I13 “ผู้บริหาร สูงสุดของ หน่วยงานของ ท่านให้ ความสำคัญกับ การแก้ไข ปัญหาการ ทุจริตมากน้อย เพียงใด”	ในข้อความนี้ องค์การ บริหารส่วนตำบลคลองเรือ ได้รับคะแนน 100 คะแนน เนื่องจาก ผู้บริหารของ องค์การบริหารส่วนตำบล คลองเรือ ให้ความสำคัญกับ การแก้ไขปัญหาการทุจริต เป็นอย่างมาก แต่เพื่อ เป็น การรักษาระดับ คะแนน และรักษา มาตรฐานการ ทำงานให้ดียิ่งขึ้น องค์การ บริหารส่วนตำบลคลองเรือ ควรจะดำเนินการจัดทำ มาตรการป้องกันและ แก้ไข ปัญหาการทุจริต และ ประพฤตินิยมชอบ การ เสริมสร้างจริยธรรม ของ องค์การบริหารส่วนตำบล คลองเรือ ขึ้น	ป้องกันและ แก้ไขปัญหา การทุจริตและ ประพฤตินิยมชอบ การ เสริมสร้าง จริยธรรม ขององค์การ บริหารส่วน ตำบลคลองเรือ	<u>ตัวชี้วัดที่ 5</u> การแก้ปัญหาค การทุจริต I13 “ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน ของท่านให้ความสำคัญกับการ แก้ไขปัญหาการทุจริตมากน้อย เพียงใด” - เพื่อเป็นการรักษาระดับคะแนน ไว้ และรักษามาตรฐานการทำงาน ให้ดียิ่งขึ้น ซึ่งผู้บริหารขององค์การ บริหารส่วนตำบลคลองเรือ ได้ให้ ความสำคัญในการแก้ไขปัญหาการ ทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบล คลองเรือ ให้มีความรอบรู้ธรรมมาก ยิ่งขึ้น องค์การบริหารส่วนตำบล คลองเรือ จึงได้ดำเนินจัดทำ มาตรการป้องกันและ แก้ไขปัญหา การทุจริตและประพฤตินิยมชอบ การ เสริมสร้างจริยธรรมของ องค์การ บริหารส่วนตำบลคลองเรือขึ้น	1. องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเรือ จัดทำมาตรการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการทุจริตและประพฤตินิยมชอบ การเสริมสร้างจริยธรรมขององค์การ บริหารส่วนตำบลคลองเรือ 2. ประชาสัมพันธ์เผยแพร่มาตรการ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต และ ประพฤตินิยมชอบ การเสริมสร้าง จริยธรรมขององค์การบริหารส่วน ตำบลคลองเรือ 3. เผยแพร่ประกาศฯ ในช่องทาง ต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบล คลองเรือ ดังนี้ - เว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วน ตำบลคลองเรือ - Group Line อบต.คลองเรือ - การประชุมประจำเดือนขององค์การ บริหารส่วนตำบลคลองเรือ	1 ตุลาคม 2568 ถึง 30 กันยายน 2569	สำนัก ปลัด

ประเด็น/ ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส ในปีงบประมาณ พ.ศ.2568		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ ในปีงบประมาณ พ.ศ.2569				
	ข้อความคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์	มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตาม หลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่ สอดคล้องกับมาตรการ หรือ โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ	ช่วง ระยะเวลา การ ดำเนินการ	ผู้รับ ผิด ชอบ
				เพื่อเสริมสร้างธรรมาภิบาล ความ โปร่งใส และไม่ให้เกิดการทุจริตขึ้น ในองค์การบริหารส่วนตำบล คลองเรือ โดยปลูกฝังจิตสำนึก เสริม กลไกการตรวจสอบ ลดการใช้ ดุลย พินิจของเจ้าหน้าที่ และสร้างการมี ส่วนร่วมจากภาคประชาชน เป็น การสร้าง ความเชื่อมั่นในองค์กร			

ประเด็น/ ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส ในปีงบประมาณ พ.ศ.2568		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ ในปีงบประมาณ พ.ศ.2569				
	ข้อความ ITA	ผลการวิเคราะห์	มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตาม หลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่ สอดคล้องกับมาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ	ช่วง ระยะเวลา การ ดำเนินการ	ผู้รับ ผิด ชอบ
ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการ ดำเนินงาน	E2 “เจ้าหน้าที่ ปฏิบัติงานหรือ ให้บริการแก่ ท่านและผู้อื่น อย่างเท่าเทียม กัน”	ในข้อความนี้ องค์การ บริหารส่วนตำบลคลองเรือ ได้รับคะแนน 99.23 คะแนน วิเคราะห์ได้ว่า ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ ราชการบางรายเห็นว่า เจ้าหน้าที่ขององค์การ บริหารส่วนตำบลคลองเรือ บางรายให้บริการประชาชน อย่างไม่เท่าเทียมกัน ดังนั้น เพื่อให้การยกระดับ ค่าคะแนนให้สูงขึ้นองค์การ บริหารส่วนตำบลคลองเรือ จึงควรดำเนินการจัดทำ มาตรการเสริมสร้าง วัฒนธรรมการให้บริการ อย่างเท่าเทียมกัน	จัดทำ มาตรการ เสริมสร้าง วัฒนธรรมการ ให้บริการอย่าง เท่าเทียมกัน	ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน E2 “เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือ ให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่า เทียมกัน” - เพื่อเป็นการยกระดับค่าคะแนนให้ สูงขึ้น องค์การบริหารส่วนตำบลคลอง เรือ จึงได้ดำเนินการจัดทำโครงการ เสริมสร้างวัฒนธรรมการให้บริการ อย่างเท่าเทียม กันเพื่อเป็นการยก ระดับมาตรฐานการให้บริการตามหลัก บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามหลัก ธรรมาภิบาล โดยเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน การให้ บริการประชาชนอย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติเพื่อให้ประชาชนผู้ มารับบริการเกิดความพึงพอใจต่อ คุณภาพการให้บริการและเกิดความ เชื่อมั่นในองค์กร	1. ผู้บริหารกำหนดประเด็นการ ให้บริการอย่างเท่าเทียมกันไว้ใน พันธกิจของหน่วยงาน 2. แต่งตั้งคณะทำงาน ตามคำสั่ง องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเรือ ที่ 422/2568 ลงวันที่ 10 พฤศจิกายน 2568 3. ประชุมคณะทำงาน เมื่อวันที่ 17 พฤศจิกายน 2568 4. จัดทำแนวทาง/แผนการ ดำเนินงาน 5. ชี้แจงแนวทางในการประชุม ประจำเดือน ธันวาคม 2568 6. ดำเนินการตามแนวทาง 7. ประเมินความพึงพอใจของ ประชาชนผู้มารับบริการ 8. รายงานผลการดำเนินงาน เมื่อ สิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	1 มกราคม 2569 ถึง 30 กันยายน 2569	สำนัก ปลัด

ประเด็น/ ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส ในปีงบประมาณ พ.ศ.2568		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ ในปีงบประมาณ พ.ศ.2569				
	ข้อความคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์	มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์ การประเมิน ITA ที่สอดคล้องกับ มาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ	ช่วง ระยะเวลา การ ดำเนินการ	ผู้รับ ผิด ชอบ
ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการ สื่อสาร	E4 “หน่วยงาน มีช่องทางการ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารที่ สามารถเข้าถึง ได้ง่าย”	ในข้อความนี้ องค์การ บริหารส่วนตำบลคลองเรือ ได้รับคะแนน 100 คะแนน เนื่องจาก องค์การบริหาร ส่วนตำบลคลองเรือ มี ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ โดยง่าย แต่เพื่อเป็นการ รักษาระดับคะแนน และ รักษามาตรฐาน การทำงาน ให้ดียิ่งขึ้น องค์การบริหาร ส่วนตำบลคลองเรือ ควรจะ ดำเนินการจัดทำมาตรการ ในการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารต่อสาธารณะขึ้น	จัดทำ มาตรการ ในการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสาร ต่อสาธารณะ	ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร E4 “หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย” - เพื่อเป็นการรักษาระดับคะแนน และ รักษามาตรฐานการทำงานให้ดียิ่งขึ้น องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเรือ จึงได้ ดำเนินการจัดทำมาตรการในการ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะ เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติที่หน่วยงาน ใช้เพื่อเปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานผ่าน ช่องทางต่าง ๆ เป็นการ สร้างความ โปร่งใส และเข้าถึงได้ง่าย ผ่านช่องทาง ดังนี้ 1. Website หลักของหน่วยงานเป็น ช่องทางหลักในการเผยแพร่ข้อมูล 2. สื่อสังคมออนไลน์ (Social Media) ได้แก่ Facebook , Line เพื่อกระจาย ข่าวสาร ข้อมูลต่าง ๆ ได้อย่าง รวดเร็ว เข้าถึงง่าย และทันเหตุการณ์	1.องค์การบริหารส่วนตำบล คลองเรือ จัดทำมาตรการในการ เผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารต่อ สาธารณะ 2. ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ มาตรการในการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารต่อสาธารณะ 3. เผยแพร่ประกาศฯ ในช่องทาง ต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วน ตำบลคลองเรือ ดังนี้ - เว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วน ตำบลคลองเรือ - Group Line องค์การบริหาร ส่วนตำบลคลองเรือ	1 ตุลาคม 2568 ถึง 30 กันยายน 2569	สำนัก ปลัด

ประเด็น/ ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส ในปีงบประมาณ พ.ศ.2568		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ ในปีงบประมาณ พ.ศ.2569				
	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์	มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตาม หลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่ สอดคล้องกับมาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ	ช่วง ระยะเวลา การ ดำเนินการ	ผู้รับ ผิด ชอบ
				3. ศูนย์ข้อมูลข่าวสารทางราชการ โดย ต้องเป็นข้อมูลปัจจุบัน ครบถ้วน ถูกต้อง ตามพระราชบัญญัติข้อมูล ข่าวสาร พ.ศ. 2540 ได้แก่ โครงสร้าง องค์กร อำนาจหน้าที่ แผนงาน โครงการ และการจัดซื้อจัดจ้าง			

ประเด็น/ ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในปีงบประมาณ พ.ศ.2568		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ ในปีงบประมาณ พ.ศ.2569				
	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์	มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตาม หลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่ สอดคล้องกับมาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ	ช่วง ระยะเวลา การ ดำเนินการ	ผู้รับ ผิด ชอบ
ตัวชี้วัดที่ 8 การ ปรับปรุง ระบบการ ทำงาน	E9 “หน่วยงาน มีการพัฒนา การให้บริการ ผ่านช่องทาง ออนไลน์ให้ สะดวก รวดเร็ว และมี ประสิทธิภาพ”	ในข้อคำถามนี้ องค์การ บริหารส่วนตำบลคลองเรือ ได้รับคะแนน 100 คะแนน เนื่องจาก องค์การบริหาร ส่วนตำบลคลองเรือ มีการ พัฒนาการให้บริการผ่าน ช่องทางออนไลน์ได้สะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ แต่เพื่อเป็นการรักษาระดับ คะแนน และรักษา มาตรฐานการทำงานให้ ดี ยิ่งขึ้น องค์การบริหารส่วน ตำบลคลองเรือ ควรจะ ดำเนินการจัดทำมาตรการ พัฒนาการให้บริการ ออนไลน์ (e-Service) ขึ้น	จัดทำ มาตรการ พัฒนาการ ให้บริการ ออนไลน์ (e-Service)	ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการ ทำงาน E9 “หน่วยงานมีการพัฒนาการ ให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ให้ สะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ” - เพื่อเป็นการรักษาระดับคะแนนและ รักษามาตรฐานการทำงานให้ดียิ่งขึ้น องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเรือ จึง ได้ดำเนินการจัดทำจัดทำมาตรการ พัฒนาการให้ บริการออนไลน์ (e-Service) โดยมุ่งเน้นการใช้ เทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อให้ประชาชน สามารถเข้าถึงบริการได้ทุกที่ทุกเวลา ไม่ต้องเดินทางมาติดต่อที่สำนักงาน สามารถลด ขั้นตอน ลดค่าใช้จ่ายเพราะ ไม่ต้องใช้ สำเนาเอกสาร ลดระยะเวลา ในการให้บริการ ทั้งยังเป็นการลดการ ใช้ ดุลพินิจ เป็นการป้องกันการเรียกรับ สินบนของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน	1. องค์การบริหารส่วนตำบล คลองเรือ พัฒนา ระบบ e-Service ให้ทันสมัยอยู่เสมอ โดยมุ่งเน้นการ ให้ บริการ แบบ "Digital by Default" ที่เน้นการใช้ งานบนมือ ถือ (Mobile-Centric) ใช้ งานง่าย รวดเร็ว และเป็น One Stop Service ตลอด 24 ชั่วโมง 2. องค์การบริหารส่วนตำบล คลองเรือ ดำเนินการจัดทำคำสั่ง องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเรือ ที่ 368/2568 ลงวันที่ 2 ตุลาคม 2568 เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานใน การกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบ การประชาสัมพันธ์การรับบริการ ผ่านช่องทางบริการ ออนไลน์ (E – Service)	1 ตุลาคม 2568 ถึง 30 กันยายน 2569	สำนัก ปลัด

ประเด็น/ ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส ในปีงบประมาณ พ.ศ.2568		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ ในปีงบประมาณ พ.ศ.2569				
	ข้อความคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์	มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตาม หลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่ สอดคล้องกับมาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ	ช่วง ระยะเวลา การ ดำเนินการ	ผู้รับ ผิด ชอบ
				ในการนี้องค์การบริหารส่วนตำบล คลองเรือ ควรจะเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การให้บริการผ่านระบบการ ให้บริการออนไลน์ (E – Service) ให้ ประชาชนได้รับทราบอย่างทั่วถึงด้วย	3. คณะทำงานที่ได้รับมอบหมาย ตามคำสั่งดำเนินการประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการรับรู้เกี่ยวกับ การให้บริการออนไลน์ หรือ E-Service ผ่านช่องทางประชาสัมพันธ์ ดังนี้ - เว็บไซต์ขององค์การบริหาร ส่วนตำบลคลองเรือ - Group Line องค์การบริหารส่วน ตำบลคลองเรือ - Facebook องค์การบริหารส่วน ตำบลคลองเรือ		

ประเด็น/ ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส ในปีงบประมาณ พ.ศ.2568		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ ในปีงบประมาณ พ.ศ.2569				
	ข้อความ ITA	ผลการวิเคราะห์	มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตาม หลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่ สอดคล้องกับมาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ	ช่วง ระยะเวลา การ ดำเนินการ	ผู้รับ ผิด ชอบ
ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผย ข้อมูล	- O6 “แผน ความ ก้าวหน้าในการ ดำเนินงานและ การใช้จ่าย งบประมาณ ประจำปี พ.ศ.2568” - O13 “รายงานผล การจัดซื้อจัด จ้างหรือการ จัดหาพัสดุ ประจำปี พ.ศ. 2567”	ในข้อความทั้งสอง ข้อความนี้ องค์การบริหาร ส่วนตำบลคลองเรือ ได้รับ คะแนน ข้อความละ 50 คะแนน เนื่องจาก องค์การบริหารส่วนตำบล คลองเรือ ได้มีการเปิดเผย ข้อมูลแผนความก้าวหน้าใน การดำเนินงานและการใช้ จ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 และรายงานผล การจัดซื้อจัดจ้างหรือการ จัดหาพัสดุประจำปี พ.ศ. 2567 แต่ข้อมูลบางโครงการ มีความคลาดเคลื่อนจาก ข้อเท็จจริง เนื่องจาก เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบบันทึก ข้อมูลผิดพลาด	จัดทำมาตรการ เปิดเผยข้อมูล อย่างโปร่งใส ถูกต้อง	ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล O6 “แผนความก้าวหน้าในการ ดำเนินงานและการใช้จ่าย งบประมาณ ประจำปี พ.ศ.2568” และ O13 “รายงานผลการจัดซื้อจัด จ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี พ.ศ. 2567” - เพื่อเป็นการยกระดับคะแนน และ รักษามาตรฐานการทำงานให้ดียิ่งขึ้น องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเรือ จึง ได้ดำเนินการจัดทำมาตรการเปิดเผย ข้อมูลอย่างโปร่งใส ถูกต้อง เพื่อเป็น มาตรฐานในการทำงานให้กับบุคลากร ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลอง เรือ ในการที่จะเปิดเผยข้อมูลอย่างไร ให้เกิดความโปร่งใส ถูกต้องตาม ข้อเท็จจริง	1. องค์การบริหารส่วนตำบลคลอง เรือ ดำเนินการจัดทำแนวทาง ปฏิบัติ ในการเปิดเผยข้อมูลต่อ สาธารณะชนอย่างไรให้โปร่งใส ถูกต้อง 2. ในการประชุมประจำเดือน ได้นำ แนวปฏิบัติ มาถ่ายทอดให้บุคลากร ขององค์การบริหารส่วนตำบล คลองเรือทราบ เพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่ ได้อย่างถูกต้อง 3. มีการพิจารณาตรวจสอบความ ครบถ้วน ถูกต้องชัดเจนของข้อมูล เอกสารโดยผู้บังคับบัญชา หรือ หัวหน้างานก่อนที่จะเผยแพร่ใน ช่องทางต่าง ๆ	1 ตุลาคม 2568 ถึง 30 กันยายน 2569	สำนัก ปลัด

ประเด็น/ ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส ในปีงบประมาณ พ.ศ.2568		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ ในปีงบประมาณ พ.ศ.2569				
	ข้อความคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์	มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตาม หลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่ สอดคล้องกับมาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ	ช่วง ระยะเวลา การ ดำเนินการ	ผู้รับ ผิด ชอบ
		ดังนั้น เพื่อยกระดับ คะแนนให้มากขึ้น จึงต้องมี การปรับปรุงและพัฒนาการ เปิดเผยข้อมูลให้ถูกต้อง ชัดเจน โปร่งใส เพื่อเป็น แนวทางปฏิบัติในการทำงาน					

ประเด็น/ ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในปีงบประมาณ พ.ศ.2568		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ ในปีงบประมาณ พ.ศ.2569				
	ข้อความคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์	มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตาม หลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่ สอดคล้องกับมาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ	ช่วง ระยะเวลา การ ดำเนินการ	ผู้รับ ผิด ชอบ
ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการ การทุจริต	O21 “ประกาศ เจตนาธรรม และการสร้าง วัฒนธรรมตาม นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติ หน้าที่”	องค์การบริหารส่วนตำบล คลองเรือ ได้รับคะแนน 100 คะแนน เนื่องจาก องค์การบริหารส่วนตำบล คลองเรือ มีการสร้าง วัฒนธรรม ขององค์กรตาม นโยบาย No Gift Policy จากปฏิบัติ หน้าที่อย่างเป็น รูปธรรม แต่เพื่อเป็นการ รักษาระดับคะแนน และ รักษามาตรฐาน การทำงาน ให้ดียิ่งขึ้น องค์การบริหาร ส่วนตำบลคลองเรือ ควรจะ ดำเนินการ ดังนี้ 1. ประกาศเจตนาธรรม No Gift Policy จากการปฏิบัติ หน้าที่	1. ประกาศ เจตนาธรรม No Gift Policy จาก การปฏิบัติ หน้าที่ 2.สร้าง วัฒนธรรม ตามนโยบาย No Gift Policy จาก การปฏิบัติ หน้าที่	ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต O21 “ประกาศเจตนาธรรมและการ สร้างวัฒนธรรมตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่” - เพื่อเป็นการรักษาระดับคะแนน และ รักษามาตรฐานการทำงานให้ดียิ่งขึ้น องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเรือ จึงได้ ดำเนินการดังนี้ 1. ประกาศเจตนาธรรม No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ 2. สร้างวัฒนธรรมตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อเป็นการป้องกันและลดโอกาสใน การรับสินบน หรือผลประโยชน์ทับ ซ้อนทุกรูปแบบ เป็นการสร้าง จิตสำนึก ให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วน ตำบลคลองเรือ	1. องค์การบริหารส่วนตำบล คลองเรือ ดำเนินการจัดทำประกาศ เจตนาธรรม No Gift Policy จาก การปฏิบัติหน้าที่ ทั้งฉบับภาษาไทย และฉบับภาษาอังกฤษ เมื่อวันที่ 2 มีนาคม 2569 2. เผยแพร่ ประกาศเจตนาธรรม No Gift Policy จากการปฏิบัติ หน้าที่ ผ่านเว็บไซต์หลักของ หน่วยงาน 3. ในการประชุมประจำเดือน ได้ ขับเคลื่อน นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่เพื่อแสดง เจตนาธรรม ในการเป็นองค์กรที่มี ความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ตามหลักธรรมาภิบาล และพร้อมใจ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม		

ประเด็น/ ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส ในปีงบประมาณ พ.ศ.2568		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ ในปีงบประมาณ พ.ศ.2569				
	ข้อความคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์	มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตาม หลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่ สอดคล้องกับมาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ	ช่วง ระยะเวลา การ ดำเนินการ	ผู้รับ ผิด ชอบ
		2. สร้างวัฒนธรรมตาม นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่		ในการปฏิเสธการรับของขวัญ ของ กำนัน และสิ่งของทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่เป็นการเสริมสร้าง มาตรฐานทางจริยธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต และยังเป็นการสร้างภาพลักษณ์ ที่ดีขององค์กร	ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี ไม่รับ ของขวัญและของกำนันทุกชนิด ทั้งก่อนปฏิบัติหน้าที่ ขณะปฏิบัติ หน้าที่และหลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะ ส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติ มิชอบ ทั้งในปัจจุบันและอนาคต พร้อมทั้งจะยึดมั่นต่อการ ทุจริตทุกรูปแบบ เพื่อเป็นการ สร้างค่านิยม ในเรื่องของความ ซื่อสัตย์ มุ่งสร้าง วัฒนธรรมองค์กร คุณธรรมและความ โปร่งใส ให้ เข้มแข็งและยั่งยืน เป็นข้าราชการที่ ดี และเน้นย้ำการมี จิตสำนึก ความ รับผิดชอบ และการ ใช้ทรัพยากร อย่างคุ้มค่า		