



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
(ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเรือ

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเรือ อำเภอวิหารแดง จังหวัดสระบุรี

๑. แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

| โครงการ/กิจกรรม | ผลดำเนินการ | งบประมาณที่ได้รับจัดสรร | ผลการใช้จ่ายงบประมาณ | ระยะเวลาดำเนินการ |
|--|---|-------------------------|----------------------|--------------------|
| ๑. การรับโอน(ย้าย)/ให้โอนพนักงานส่วนตำบล ประเภท วิชาการ และทั่วไป ตามตำแหน่งว่าง ในแผนอัตรากำลึง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ตำแหน่งสายบริหารขอให้ใช้บัญชี กสธ.) | - รับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๕ อัตรา ดังนี้ ๑. ผู้อำนวยการกองคลัง ๑ อัตรา ๒. หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี ๑ อัตรา ๓. นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ๑ อัตรา ๔. เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ๒ อัตรา - ให้โอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ อัตรา ๑. เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จำนวน ๑ อัตรา | ไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณ | ๑ ต.ค.๖๗-๓๐ ก.ย.๖๘ |
| ๒. แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานครู และ พนักงานจ้าง | - แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองฯ ครั้งที่ ๑ ตามคำสั่ง อบต.คลองเรือ ที่ ๑๑๕/๒๕๖๘ ลว. ๑ เม.ย. ๒๕๖๘ - แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองฯ ครั้งที่ ๒ ตามคำสั่ง อบต.คลองเรือ ที่ ๓๕๙/๒๕๖๘ ลว. ๑ ต.ค.๖๘ | ไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณ | ๑ ต.ค.๖๗-๓๐ ก.ย.๖๘ |
| ๓. การรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการศึกษาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างเพื่อปฏิบัติหน้าที่ในองค์การบริหารส่วนตำบล คลองเรือ ตามตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลึง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ | ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรได้ครบตามตำแหน่งที่ได้ประกาศไว้โดยไม่มีกรร้องเรียน ๑. ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๘ สำนักปลัด ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ๑ อัตรา | ไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณ | ๑ ต.ค.๖๗-๓๐ ก.ย.๖๘ |

| โครงการ/กิจกรรม | ผลดำเนินการ | งบประมาณที่ได้รับจัดสรร | ผลการใช้จ่ายงบประมาณ | ระยะเวลาดำเนินการ |
|--|--|-------------------------|-----------------------|---------------------------|
| <p>๓. การรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการศึกษาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างเพื่อปฏิบัติหน้าที่ในองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเรือ ตามตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ต่อ)</p> | <p>กองคลัง ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ๑ อัตรา</p> <p>กองช่าง ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ๒ อัตรา</p> <p>๒. ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๘</p> <p>สำนักปลัด ตำแหน่ง ผช.เจ้าพนักงานธุรการ ๑ อัตรา</p> <p>กองช่าง ตำแหน่ง ผช.เจ้าพนักงานธุรการ ๑ อัตรา</p> | | | |
| <p>๔. การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น</p> | <p>แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๓ ราย ดังนี้</p> <p>๑. ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ไปดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อบต. บ้านเก่า อ.พานทอง จ.ชลบุรี จำนวน ๑ ราย</p> <p>๒. ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ไปดำรงตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อบต. เขาไม้แก้ว อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี</p> <p>๓. ตำแหน่ง นักวิชาการคลังชำนาญการ ไปดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) อบต. เมืองเก่า อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี</p> | <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> | <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> | <p>๑ ต.ค.๖๗-๓๐ ก.ย.๖๘</p> |

| โครงการ/กิจกรรม | ผลดำเนินการ | งบประมาณที่ได้รับจัดสรร | ผลการใช้จ่ายงบประมาณ | ระยะเวลาดำเนินการ |
|--|--|-------------------------|----------------------|--|
| ๔. การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ต่อ) | ๔. ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ไปดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) อบต.โนนหอม อ.เมืองปราจีนบุรี จ.ปราจีนบุรี | | | |
| ๕. การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง | มีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ครั้งที่ ๑ พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒๐ อัตรา ครู จำนวน ๑ อัตรา ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ อัตรา พนักงานจ้าง จำนวน ๒๗ อัตรา มีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ครั้งที่ ๒ พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๗ อัตรา ครู จำนวน ๑ อัตรา ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ อัตรา พนักงานจ้าง จำนวน ๒๘ อัตรา | ไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณ | ครั้งที่ ๑ ๑ ต.ค.๖๗-๓๑ มี.ค.๖๘ ครั้งที่ ๒ ๑ เม.ย.๖๘-๓๐ ก.ย.๖๘ |
| ๖. การบันทึก แก้ไขปรับปรุงข้อมูลระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ | ดำเนินการบันทึกและปรับปรุงข้อมูลระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน | ไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณ | ๑ ต.ค.๖๗-๓๐ ก.ย.๖๘ |
| ๗. การลาออกของพนักงานส่วนตำบล ครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง | ๑. นายเกษพพัฒน์ ธนดิฐรักดีพิงศ์ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ลาออกเนื่องจากเกษียณอายุเหตุสูงอายุ ๒. นางสาวภัสสร สักล่อ ตำแหน่ง คณงานทั่วไป สังกัดกองสวัสดิการสังคม ลาออกจากราชการเนื่องจากไปประกอบอาชีพอื่น | ไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณ | ๑ ต.ค.๖๗-๓๐ ก.ย.๖๘ |

| โครงการ/กิจกรรม | ผลดำเนินการ | งบประมาณที่ได้รับจัดสรร | ผลการใช้จ่ายงบประมาณ | ระยะเวลาดำเนินการ |
|---|--|-------------------------|----------------------|-------------------|
| ๗. การลาออกของพนักงานส่วนตำบล ครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง (ต่อ) | ๓. นายพิเชฐ สุวรรณสิทธิ์ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัดสำนักปลัด ลาออกจากราชการ เนื่องจากได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างในตำแหน่งอื่น | | | |

๒. แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

| โครงการ/กิจกรรม | ผลดำเนินการ | งบประมาณที่ได้รับจัดสรร | ผลการใช้จ่ายงบประมาณ | ระยะเวลาดำเนินการ |
|--|---|-------------------------|----------------------|-------------------------|
| ๑. โครงการปฏิบัติธรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมตำบลคลองเรือ | ดำเนินการเมื่อวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๘ ณ วัดคลองยาง ตำบลคลองเรือ อำเภอวิหารแดง โดยผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต.พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ได้เข้าวัดฟังเทศน์ ปฏิบัติธรรม และร่วมทำความสะอาดสถานที่ภายในวัด ผู้เข้าร่วมอบรมเกิดความรู้ความเข้าใจ มีจิตสำนึก มีความตระหนักในการทำงานโดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนเป็นหลักและสามารถนำหลักคุณธรรมไปปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์ต่อตนเองและสังคม | ๒๐,๐๐๐ | ไม่ใช้งบประมาณ | ๘ สิงหาคม ๒๕๖๘ |
| ๒. โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพของคณะผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ผู้นำชุมชนและผู้ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ของท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ | ดำเนินการเมื่อวันที่ ๒๖ - ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ โดยผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต.พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง อบรมให้ความ ณ ห้องประชุม องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเรือ และศึกษาดูงานต่างๆ ในเขตจังหวัดกาญจนบุรี จำนวน ๕๑ คน ผู้เข้าร่วมอบรมเกิดความรู้ ความเข้าใจ ส่งเสริมพัฒนาความรู้ความสามารถ เพิ่มพูนประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน ทำให้เกิดประสิทธิภาพต่อหน่วยงานมากขึ้น | ๓๕๐,๐๐๐ | ๑๗๑,๖๓๑ | ๒๖ - ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ |

| โครงการ/กิจกรรม | ผลดำเนินการ | งบประมาณที่ได้รับจัดสรร | ผลการใช้จ่ายงบประมาณ | ระยะเวลาดำเนินการ |
|--|--|-------------------------|----------------------|--------------------|
| ๓. การอบรมหลักสูตรความรู้และทักษะของแต่ละตำแหน่ง | ๑. นางสาวศิริพร คัมภีรานนท์ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ อบรมหลักสูตร “นักจัดการงานทั่วไป รุ่นที่ ๒๙” ๒. นายกฤษฎา พูนเพ็ง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน อบรมหลักสูตร “เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย รุ่นที่ ๓๒” ๓. นางสาวบุษริน สุขถึง ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข อบรมหลักสูตร “นักวิชาการสาธารณสุข รุ่นที่ ๑๗” | ๑๕๐,๐๐๐ | ๑๐๐,๐๐๐ | ๑ ต.ค.๖๗-๓๐ ก.ย.๖๘ |
| ๓. การอบรมหลักสูตรฝึกอบรมหลักสูตรเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) | ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในหลักการ รูปแบบ ขั้นตอน วิธีการตามหลักสูตรการเรียนรู้ | ไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณ | ๑ ต.ค.๖๗-๓๐ ก.ย.๖๘ |

(๕) ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

สถิติอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเรือ

| ลำดับที่ | ประเภทตำแหน่ง | กรอบอัตรากำลัง | | |
|-------------------------|--|----------------|----------|-------------------|
| | | จำนวนบุคลากร | มีคนครอง | ไม่มีคนครอง(ว่าง) |
| บริหารท้องถิ่น | | | | |
| ๑. | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล(นักบริหารงานท้องถิ่น) | ๑ | - | ๑ |
| ๒. | รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล(นักบริหารงานท้องถิ่น) | ๑ | ๑ | - |
| อำนาจการท้องถิ่น | | | | |
| ๑. | หัวหน้าสำนักปลัด(นักบริหารงานทั่วไป) | ๑ | ๑ | - |
| ๒. | ผู้อำนวยการกองคลัง(นักบริหารงานการคลัง) | ๑ | ๑ | - |
| ๓. | หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี(นักบริหารงานการคลัง) | ๑ | ๑ | - |
| ๔. | ผู้อำนวยการกองช่าง(นักบริหารงานช่าง) | ๑ | ๑ | - |
| ๕. | ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม(นักบริหารงานสาธารณสุข) | ๑ | - | ๑ |

| ลำดับที่ | ประเภทตำแหน่ง | กรอบอัตรากำลัง | | |
|---------------------|---|----------------|----------|-------------------|
| | | จำนวนบุคลากร | มีคนครอง | ไม่มีคนครอง(ว่าง) |
| ๖. | ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม(นักบริหารงานการศึกษา) | ๑ | ๑ | - |
| ๗. | ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม) | ๑ | ๑ | - |
| ๘. | ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก | ๑ | - | ๑ |
| วิชาการ | | | | |
| ๑. | นักทรัพยากรบุคคล | ๑ | ๑ | - |
| ๒. | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | ๑ | ๑ | - |
| ๓. | นักจัดการงานทั่วไป | ๑ | ๑ | - |
| ๔. | นักวิชาการคลัง | ๑ | - | ๑ |
| ๕. | นักวิชาการจัดเก็บรายได้ | ๑ | - | ๑ |
| ๖. | วิศวกรโยธา | ๑ | - | ๑ |
| ๗. | นักวิชาการสาธารณสุข | ๑ | ๑ | - |
| ๘. | นักวิชาการศึกษา | ๑ | - | ๑ |
| ๙. | นักพัฒนาชุมชน | ๑ | ๑ | - |
| ๑๐. | นักวิชาการตรวจสอบภายใน | ๑ | - | ๑ |
| ๑๑. | ครู | ๑ | ๑ | - |
| ๑๒. | ครูผู้ช่วย | ๑ | - | ๑ |
| ทั่วไป | | | | |
| ๑. | เจ้าพนักงานธุรการ | ๕ | ๔ | ๑ |
| ๒. | เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย | ๒ | ๑ | ๑ |
| ๓. | เจ้าพนักงานพัสดุ | ๑ | ๑ | - |
| ๔. | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี | ๑ | - | ๑ |
| ๕. | นายช่างโยธา | ๑ | - | ๑ |
| ลูกจ้างประจำ | | | | |
| ๑. | พนักงานจตมาตรวัดน้ำ | ๑ | ๑ | - |
| พนักงานจ้าง | | | | |
| ๑. | ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล | ๑ | ๑ | - |
| ๒. | ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข | ๑ | ๑ | - |

| ลำดับที่ | ประเภทตำแหน่ง | กรอบอัตรากำลัง | | |
|------------|-----------------------------------|----------------|-----------|-------------------|
| | | จำนวนบุคลากร | มีคนครอง | ไม่มีคนครอง(ว่าง) |
| ๓. | ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป | ๑ | ๑ | - |
| ๔. | ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน | ๑ | ๑ | - |
| ๕. | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี | ๑ | ๑ | - |
| ๖. | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | ๔ | ๒ | ๒ |
| ๗. | ผู้ช่วยนายช่างโยธา | ๑ | ๑ | - |
| ๘. | คนงานทั่วไป | ๑๗ | ๑๓ | ๔ |
| ๙. | พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา | ๒ | ๒ | - |
| ๑๐. | คนงานประจำรถขยะ | ๓ | ๒ | ๑ |
| ๑๑. | ผู้ดูแลเด็ก | ๒ | ๒ | - |
| ๑๒. | พนักงานขับรถยนต์ | ๒ | ๑ | ๑ |
| รวม | | ๖๙ | ๔๘ | ๒๒ |

(๖) ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

สถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเรือ

| โครงการ/กิจกรรม | จำนวน (คน) |
|--|------------|
| ๑. โครงการปฏิบัติธรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมตำบลคลองเรือ | ๔๘ |
| ๒. โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพของคณะผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ผู้นำชุมชนและผู้ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ของท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ | ๕๑ |
| ๓. การอบรมหลักสูตรความรู้และทักษะของแต่ละตำแหน่ง | ๑๙ |
| ๔. การอบรมหลักสูตรฝึกอบรมหลักสูตรเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) | ๑๒ |

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

การอบรมหลักสูตรฝึกอบรม หลักสูตรความรู้และทักษะของงานในแต่ละตำแหน่ง

| ลำดับที่ | โครงการ/หลักสูตร | เมื่อวันที่ | หน่วยงานผู้จัด | ผู้เข้ารับการอบรม |
|----------|--|-------------------------------------|--|---|
| ๑. | ข้อบกพร่องการใช้จ่ายงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและกรณีศึกษาเหตุแห่งคดีตามคำพิพากษาศาลปกครอง | ๑๓ - ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๗ | สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง | จำนวน ๒ คน ๑. นางสาวสุธาดา ทรัพย์อนันต์ ๒. นางศิริวรรณ เขียวคำ |
| ๒. | นักวิชาการสาธารณสุข รุ่นที่ ๑๗ | ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ - ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๗ | สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น | จำนวน ๑ คน ๑. นางสาวบุษริน สุขถึง |
| ๓. | โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร แนวทางปฏิบัติการบันทึกบัญชีและการจัดทำรายงานทางการเงิน ในระบบคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (New e-LAAS) | ๑๓ - ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๗ | สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยบูรพา | จำนวน ๒ คน ๑. นางสาวปราณี ศรีสุระ ๒. นางนภาพร ชินวร |
| ๔. | ปรับปรุง ปิด บัญชีในระบบ e-LAAS และการนำเสนอรายงานทางการเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ | ๔ - ๖ ตุลาคม ๒๕๖๗ | สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยบูรพา | จำนวน ๒ คน ๑. นางสาวพรพิมล โสมเสริมทรัพย์ ๒. นางนภาพร ชินวร |
| ๕. | แนวทางการตรวจสอบหน้ารายงานใหม่ของระบบสารสนเทศการจัดการฐานข้อมูลเบี่ยงชีฟเพื่อความถูกต้องและมีประสิทธิภาพในการเบิกจ่ายเงินเบี่ยงชีฟตามขั้นตอนของกรมบัญชีกลางและระเบียบฉบับใหม่ | ๑๓ - ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๗ | สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยบูรพา | จำนวน ๒ คน ๑. นางสุภิษา เมฆขลา ๒. นางสาวภิญญาดา จันท์แย้ม |
| ๖. | การเตรียมความพร้อมเพื่อการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น ค่าใช้จ่ายในการเลือกตั้ง การกระทำผิดกฎหมายเลือกตั้ง การตั้งงบประมาณในการจัดการเลือกตั้งและการเตรียมความพร้อมรองรับการเป็นหน่วยงานรับงบประมาณ ปัญหาอุปสรรค ข้อทักท้วง ในการตั้งงบประมาณการบริหารงบประมาณการใช้จ่ายงบประมาณ และแนวทางในการแก้ปัญหาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | ๒๙ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘ | สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม | จำนวน ๓ คน ๑. นางสาวสุธาดา ทรัพย์อนันต์ ๒. นางสาวศิวาการ บุญกาญจน์ ๓. นางสาวศิริวรรณ เกสิน |

| ลำดับที่ | โครงการ/หลักสูตร | เมื่อวันที่ | หน่วยงานผู้จัด | ผู้เข้ารับการอบรม |
|----------|---|--|--|---|
| ๗. | นักจัดการงานทั่วไป รุ่นที่ ๒๙ | ๒๕ มกราคม ๒๕๖๘ – ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ | สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น | จำนวน ๑ คน ๑. นางสาวศิริพร คัมภีรานนท์ |
| ๘. | โครงการขยายผลวิทยากรเพื่อทำหน้าที่ผู้ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับประวัติศาสตร์ชาติไทยประจำท้องถิ่นระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ครู ข) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ | ๒๕ – ๒๗ เมษายน ๒๕๖๘ | กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น | จำนวน ๑ คน ๑. นางสาวบงกช คชรินทร์ |
| ๙. | โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยความรู้ ราก ๓ มิติ และพัฒนาการ ๔ ด้าน เพื่อยกระดับศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก/โรงเรียนที่จัดการศึกษาระดับปฐมวัยให้มีคุณภาพและมาตรฐาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ รุ่นที่ ๔ | ๕ - ๘ เมษายน ๒๕๖๘ | กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น | จำนวน ๒ คน ๑. นางสาวสาหร่าย บัวทอง ๒. นางสาวบงกช คชรินทร์ |
| ๑๐. | โครงการขับเคลื่อนการดำเนินการป้องกันควบคุมโรคพิษสุนัขบ้า ภายใต้โครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัยจากโรคพิษสุนัขบ้าตามพระปณิธาน ศาสตราจารย์ ดร.สมเด็จเจ้าฟ้าฯ กรมพระศรีสวางค์รัตน์ วรชัตติยราชนาถ กิจกรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการป้องกันควบคุมโรคพิษสุนัขบ้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ | ๑๕ – ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๘ | กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น | จำนวน ๑ คน ๑. นางสาวบุษริน สุขถึง |
| ๑๑. | โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็ง อปพร.ในการป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนจังหวัดสระบุรี จากการใช้รถจักรยานยนต์ | ๒๔ - ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘ | สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดสระบุรี | จำนวน ๒ คน ๑. นางสาวศิริวรรณ เกสสิน ๒. นางสาวธีรศรา มาเมือง |
| ๑๒. | โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเตรียมความพร้อมบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล สำหรับการจัดการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่น นายองค์การบริหารส่วนตำบล ในปี พ.ศ. ๒๕๖๙ | ๑๐ – ๑๒ กันยายน ๒๕๖๘ | สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ร่วมกับ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ | จำนวน ๔ คน ๑. นางสาวสุชาดา ทรัพย์อนันต์ ๒. นางสาวศิวาการ บุญกาญจน์ ๓. นางสาวศิริวรรณ เกสสิน ๔. นางสาวศิริพร คัมภีรานนท์ |

| ลำดับที่ | โครงการ/หลักสูตร | เมื่อวันที่ | หน่วยงานผู้จัด | ผู้เข้ารับการอบรม |
|----------|--|--------------------------------------|---|---|
| ๑๓. | เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย รุ่นที่ ๓๒ | ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๘ - ๑๒ กันยายน ๒๕๖๘ | สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น | จำนวน ๑ คน ๑. นายกฤษฎา พูนเพ็ง |
| ๑๔. | โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “พัฒนาศักยภาพการ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นและการปรับเงินชดเชย พนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”รุ่นที่ ๖ | ๒๙ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๘ | มหาวิทยาลัยราชภัฏสวน สุรนันทา | จำนวน ๑ คน ๑. นางสาวจันทนา มาลา |
| ๑๕. | โครงการอบรมการบริหารข้อบกพร่องของการ ปฏิบัติงานที่ตรวจพบจากหน่วยงานตรวจสอบและข้อ ทักท้วงจาก สตง. และ ปปช. | ๔ - ๖ กันยายน ๒๕๖๘ | สมาคมข้าราชการส่วนท้องถิ่น จังหวัดสระบุรี | จำนวน ๕ คน ๑. นางสาวสุธาดา ทรัพย์อนันต์ ๒. นางศิริวรรณ เขียวคำ ๓. นางสาวน้ำอ้อย วิมาโน ๔. นางสุกษา เมฆขลา ๕. นางสาวปราณี ศรีสุระ |
| ๑๖. | โครงการจัดฝึกอบรม “เพิ่มประสิทธิภาพในการจัดทำ แบบรูปรายการ การใช้แบบมาตรฐานงานทาง การจัด TOR การคำนวณ ราคากลางงานก่อสร้างและการ บริหารสัญญาจ้างก่อสร้างให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย ที่เกี่ยวข้องสำหรับ อปท. | ๑๕ - ๑๗ กันยายน ๒๕๖๘ | คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ฟัง เมืองและนฤมิตรศิลป์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม | จำนวน ๒ คน ๑. นายวิษณุวี เพศสุวรรณ ๒. นายจิรภัทร น้ำทรง |

การอบรมหลักสูตรการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e- Learning)

| ลำดับที่ | โครงการ/หลักสูตร | เมื่อวันที่ | หน่วยงานผู้จัด | ผู้เข้ารับการอบรม |
|----------|---|-----------------|------------------------------|---|
| ๑. | เส้นทางความก้าวหน้าของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (Career Path) | ๑๗ กันยายน ๒๕๖๘ | กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น | จำนวน ๔ คน ๑. นางสาวอณัฐริชา อุ่นจิตร ๒. นางสาวนริศรา แพงท้าว ๓. นายไพโรจน์ สุขผ่อง ๔. นางสาววิภาวรรณ สูงเยี่ยม |
| ๒. | การตรวจสอบบัญชีลูกหนี้ – ส่วนราชการ รายได้รับ แทนกัน กรณีรับและนำส่งเงินภาษีธุรกิจเฉพาะ จากหน่วยเบิกจ่ายของกรมที่ดินเพื่อจัดสรรให้ อปท. | ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ | กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น | นางสาวชนพิศ บัวหลาย |
| ๓. | โครงสร้างส่วนราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ | กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น | นางสาวปริยากร หนูแดง |
| ๔. | การขับเคลื่อนโครงการควบคุม ป้องกัน โรคพิษสุนัขบ้าในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๘ | กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น | นางสาวพิไลวรรณ จำปาทอง |
| ๕. | ระบบ e-Saraban ๒๐๒๑ สารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ | ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ | กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น | จำนวน ๒ คน ๑.นางสาวเสาวณีย์ ศรีบุญจันทร์ ๒.นางสาวหทัยา ศรีมณี |
| ๖. | การพัฒนากฎหมายท้องถิ่น | ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ | กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น | นายอำนาจ อาษาพันธ์ |
| ๗. | พระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙ กรณีแต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริงความรับผิดทางละเมิด | ๒๖ กันยายน ๒๕๖๘ | กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น | นางสาวภัทรวดี เพ็ชรดา |
| ๘. | การยกระดับคุณภาพระบบการประกันคุณภาพการศึกษาของสถานศึกษาระดับปฐมวัยสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง สอดคล้องตามมาตรฐานสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยแห่งชาติ | ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘ | กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น | นางสาวปราณี ศรีสุระ |
| ๙. | พ.ร.บ.การปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๖๕ และแนวปฏิบัติกระบวนการทางดิจิทัล | ๗ สิงหาคม ๒๕๖๘ | กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น | นางสาวชนกสุดา ดั่งโพหนอง |

ปัญหาและอุปสรรค

๑. บุคลากรในองค์กรมีบางตำแหน่งยังปฏิบัติหน้าที่ไม่ตรงกับตำแหน่งงาน ทำให้การพัฒนาบุคลากรในองค์กรไม่สอดคล้องกับภารกิจ
๒. บุคลากรขาดการใส่ใจในการพัฒนาตนเอง เมื่อภายหลังจากการไปอบรม รวมถึงการติดตามประเมินผลของการพัฒนาบุคลากรยังไม่ได้ยังไม่สามารถทำได้อย่างต่อเนื่อง
๓. บุคลากรของหน่วยงาน ยังไม่สามารถนำเทคโนโลยีใหม่ๆ หรือระบบอิเล็กทรอนิกส์เข้ามาประยุกต์ใช้ในการทำงานได้ดีเท่าที่ควร รวมไปถึงยังไม่มีเครื่องมือที่เพียงพอรองรับในการทำงานได้อย่างเหมาะสมตามการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์

ข้อเสนอแนะ และแนวทางการแก้ไขปัญหา

๑. สรรหาบุคลากรในตำแหน่งต่าง ๆ ให้ตรงตามแผนอัตรากำลัง และมีการย้ายบุคลากรให้ตรงกับตำแหน่งงาน เพื่อให้เกิดการพัฒนาในการปฏิบัติงานและมีความก้าวหน้าในสายงาน
๒. มีการติดตามประเมินผลการพัฒนาตนเองหลังจากที่บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม โดยการติดตามประเมินผลจากผู้บังคับบัญชาอย่างต่อเนื่อง
๓. ส่งเสริมให้บุคลากรภายในหน่วยงาน ศึกษา ค้นคว้า ฝึกอบรมในการนำเทคโนโลยีใหม่ๆ มาใช้ในการปฏิบัติงานรวมถึงการจัดหาเครื่องมือใหม่ๆ เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง