



รายงานผลการบริหาร
และพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเรือ

อำเภอวิหารแดง

จังหวัดสระบุรี

**รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเรือ วิหารแดง จังหวัดสระบุรี**

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเรือ ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นไปตามกฎระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ การวางแผนกำลังคน การสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน การพัฒนาบุคลากร (การพัฒนาบุคลากร การสร้างทางก้าวหน้าในสายอาชีพ) การพัฒนาคุณภาพชีวิต การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงาน การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ด้านการสรรหา

เป้าประสงค์ วางแผน สนับสนุนและส่งเสริมให้มีโครงสร้าง ระบบงาน การจัดกรอบอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจขององค์กรและเพียงพอ มีความคล่องตัวต่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานของทุกหน่วยงานในองค์กร รวมทั้งมีระบบการประเมินผลที่มีประสิทธิภาพเชื่อมโยงกับผลตอบแทนและมีการกำหนดสมรรถนะและลักษณะที่พึงประสงค์ของพนักงานที่องค์กรคาดหวัง

กลยุทธ์

๑. ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กร ระบบงานและกรอบอัตรากำลัง ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และแผนการปรับบทบาทและภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเรือ
๒. จัดทำสมรรถนะ และนำสมรรถนะมาใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารทรัพยากรบุคคล ทั้งด้านการสรรหา การเลื่อนขั้นเงินเดือนและปรับตำแหน่ง การประเมินผลการปฏิบัติงาน การวางแผนการพัฒนาบุคลากรและการบริหารผลตอบแทน
๓. การสรรหาพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งสายงานบริหารและสายงานปฏิบัติที่ว่าง วิธีการย้าย การโอน การคัดเลือก ต้องดำเนินการตามประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระบุรี (ก.อบต.จังหวัดสระบุรี)
๔. การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง โดยยึดหลักสมรรถนะ ความเท่าเทียมในโอกาสและประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญด้วยกระบวนการที่ได้มาตรฐาน ยุติธรรม และโปร่งใส
๓. มีเส้นทางความก้าวหน้าของสายอาชีพ
๔. จัดทำระบบประเมินผลการปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์ของงานและสมรรถนะหลัก

การดำเนินการ

๑. จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) และได้ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กร ระบบงานและกรอบอัตรากำลัง ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และแผนการปรับบทบาทและภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเรือ (รายละเอียดตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๖)
๒. การสรรหาพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งสายงานบริหารและสายงานปฏิบัติที่ว่าง วิธีการย้าย การโอน การคัดเลือก เป็นไปตามประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระบุรี (ก.อบต.จังหวัดสระบุรี)
๓. การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเป็นไปตามประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระบุรี (ก.อบต.จังหวัดสระบุรี) กำหนด

๒. ด้านการพัฒนา

เป้าประสงค์ ส่งเสริมให้มีการพัฒนาอย่างเป็นระบบ ทัวถึง และต่อเนื่อง โดยการเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถศักยภาพ และทักษะการทำงานที่เหมาะสม สอดคล้องกับสถานการณ์ วิสัยทัศน์ และยุทธศาสตร์

ขององค์กร เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามพันธกิจขององค์กรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสบผลสำเร็จตามเป้าหมายรวมทั้งส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้กับบุคลากรในองค์กร

กลยุทธ์

๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเรือ

๒. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรตามตำแหน่งงานและสายอาชีพตามสมรรถนะ แผนการสืบทอดตำแหน่งและการบริหารจัดการคนดีและคนเก่งขององค์กร

๓. พัฒนาศักยภาพผู้บริหาร และเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานให้กับผู้ปฏิบัติงานทุกระดับตามสายอาชีพ และตำแหน่งงานอย่างต่อเนื่อง

๔. ส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในวัฒนธรรมขององค์กร ปฏิบัติตามจรรยาบรรณขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเรือ

๕. พัฒนางานด้านการจัดการความรู้ องค์กรความรู้ เพื่อสร้างวัฒนธรรมเรียนรู้ การถ่ายทอดความรู้การแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ในการทำงานอย่างต่อเนื่อง

๖. เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับระบบสารสนเทศด้านการบริหารจัดการบุคลากรให้ผู้ปฏิบัติงานเพื่อรองรับการใช้งานระบบ และเพื่อขีดความสามารถของบุคลากร เพื่อรองรับการพัฒนาระบบในอนาคต

การดำเนินการ

๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร รายปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รายละเอียดตามแผนพัฒนาบุคลากร)

๒. จัดส่งบุคลากรตามสายงานไปฝึกอบรมฯ

๓. ด้านการธำรง รักษาไว้ และแรงจูงใจ

เป้าประสงค์

เสริมสร้างความมั่นคง ขวัญกำลังใจ คุณภาพชีวิตที่ดี ความผาสุกและพึงพอใจให้ผู้ปฏิบัติงานเพื่อรักษาคนดี คนเก่งไว้กับองค์กร โดยการส่งเสริมความก้าวหน้าของผู้ปฏิบัติงานที่มีผลงานและสมรรถนะในทุกโอกาส สร้างช่องทางการสื่อสาร ให้สิ่งจูงใจ ผลประโยชน์ตอบแทนพิเศษ จัดสวัสดิการความปลอดภัย อาชีวปลอดภัย และสิ่งแวดล้อมในการทำงาน ตามความจำเป็นและเหมาะสมเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด และสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมเพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดี ระหว่างผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ

กลยุทธ์

๑. การยกย่องชมเชยบุคลากรในการองค์กรที่ปฏิบัติงานสำเร็จหรือเสนอแนวคิดที่ดี

๒. ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานของแต่ละตำแหน่งเพื่อเป็นแรงจูงใจในการปฏิบัติและก้าวสู่ความสำเร็จในระดับที่สูงขึ้น

๓. ดำเนินการให้ได้รับสวัสดิการต่างๆ ตามระเบียบที่กำหนด

๔. ควบคุมให้การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทุกคน พร้อมทั้งการให้ความดีความชอบ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การเลื่อนขั้นค่าจ้าง การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ และการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง เป็นไปด้วยความโปร่งใสยุติธรรม ปราศจากการกลั่นแกล้ง

๕. ปรับปรุงสภาพความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

๖. การคัดเลือกบุคลากรดีเด่นด้านการแต่งกาย

๗. ยกย่องพนักงานที่เป็นคนเก่ง คนดีและคุณประโยชน์ให้องค์กร

การดำเนินงาน

๑. ประกาศยกย่องชมเชยบุคลากรที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น

๒. จัดทำคู่มือเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน

๓. การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เป็นไปตามระเบียบ มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๔. ปรับปรุงสภาพความปลอดภัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้ดียิ่งขึ้น

๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ

เป้าประสงค์

บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเรือรับทราบถึงประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเรือ รวมทั้งข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเรือ ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเรือ

กลยุทธ์

๑. มีการกำหนดภาระงานของบุคคลทุกคนอย่างชัดเจน (รายละเอียดตามคำสั่งมอบหมายงาน)

๒. มีการติดตามและประเมินผลด้วยการประชุมประจำเดือนและคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อรับทราบปัญหาอุปสรรค และปรับปรุงแก้ไขอย่างต่อเนื่อง

๓. ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๔. สนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรม โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

๕. ส่งเสริมข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ

๕. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ

๖. การให้บริการด้วยความเสมอภาคสะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรีโดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก

๗. ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า

การดำเนินงาน

๑. แจ้งให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทราบ และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเรือ

๒. ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์

๓. ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเรือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๔. ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๕. ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๑) การวางแผนกำลังคน ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งานการ - การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง	เพื่อให้ อบต.คลองเรือ มีโครงสร้างการแบ่งงานที่ เหมาะสม และเป็นแนวทางใน การดำเนินการวางแผนใช้ อัตรากำลัง	ได้ผ่านความเห็นชอบจาก คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดสระบุรี (ก.อบต.จังหวัด สระบุรี) ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๕	สามารถประกาศใช้แผน อัตรากำลัง ๓ ปี ใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ปรับปรุงครั้งที่ ๓ เมื่อ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕	สามารถบริหารจัดการเกี่ยวกับ เรื่องบุคลากรและงบประมาณที่ เกี่ยวข้องได้อย่างถูกต้องตามที่ กฎหมายกำหนด
๒) การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งานการ - ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเข้า รับการสรรหาและเลือกสรรเป็น พนักงานจ้างเพื่อปฏิบัติหน้าที่ใน อบต.คลองเรือ	เพื่อสรรหาและเลือกสรรแทน ตำแหน่งว่าง เพื่อให้มีบุคลากร เพียงพอในการปฏิบัติงาน	มีการสรรหาและเลือกสรรได้อย่าง ถูกต้องตามประกาศ และผ่านความ เห็นชอบจากคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระบุรี (ก.อบต.จังหวัดสระบุรี) ในการ ประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕	สามารถสรรหาและเลือกสรรได้ ครบตามตำแหน่งที่ได้ประกาศ ไว้โดยไม่มีการร้องเรียน - ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สำนักปลัด ๒ อัตรา - ตำแหน่ง คนงานทั่วไป กองคลัง ๑ อัตรา - ตำแหน่ง คนงานทั่วไป กองช่าง ๓ อัตรา - ตำแหน่ง คนงานทั่วไป กองสวัสดิการสังคม ๑ อัตรา - ตำแหน่ง คนงานทั่วไป กองการศึกษาฯ ๑ อัตรา	ได้บุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถเข้ามาปฏิบัติ หน้าที่เพื่อทดแทนตำแหน่งที่ ว่างลง

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
- ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างเพื่อปฏิบัติหน้าที่ใน อบต.คลองเรือ	เพื่อสรรหาและเลือกสรรแทนตำแหน่งว่าง เพื่อให้มีบุคลากรเพียงพอในการปฏิบัติงาน	มีการสรรหาและเลือกสรรได้อย่างถูกต้องตามประกาศ และผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระบุรี (ก.อบต.จังหวัดสระบุรี) ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๕	สามารถสรรหาและเลือกสรรได้ครบตามตำแหน่งที่ได้ประกาศไว้โดยไม่มีการร้องเรียน - ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา กองช่าง ๑ อัตรา	ได้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถเข้ามาปฏิบัติหน้าที่เพื่อทดแทนตำแหน่งที่ว่างลง
- ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างเพื่อปฏิบัติหน้าที่ใน อบต.คลองเรือ	เพื่อสรรหาและเลือกสรรแทนตำแหน่งว่าง เพื่อให้มีบุคลากรเพียงพอในการปฏิบัติงาน	มีการสรรหาและเลือกสรรได้อย่างถูกต้องตามประกาศ และผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระบุรี (ก.อบต.จังหวัดสระบุรี) ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๕	สามารถสรรหาและเลือกสรรได้ครบตามตำแหน่งที่ได้ประกาศไว้โดยไม่มีการร้องเรียน - ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป กองการศึกษาฯ ๑ อัตรา	ได้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถเข้ามาปฏิบัติหน้าที่เพื่อทดแทนตำแหน่งที่ว่างลง
๓) การประเมินผลการปฏิบัติงาน ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน - แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานครู และพนักงานจ้าง	เพื่อให้เกิดความโปร่งใส เป็นธรรม อย่างเท่าเทียม	แบบประเมินถูกต้องตามระเบียบหลักเกณฑ์ที่กำหนด	คณะกรรมการฯ ได้พิจารณาและกลั่นกรองผลการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส เป็นธรรมและเท่าเทียมตามหลักสมรรถนะ ภายใต้ระเบียบหลักเกณฑ์ที่กำหนด	บุคลากรทุกคนได้รับการประเมินอย่างเป็นธรรมและเท่าเทียมกัน

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๔) การส่งเสริมจริยธรรมและ รักษาวินัย ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน - โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสแก่ บุคลากร องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	- เพื่อเสริมสร้างการยึดมั่นใน คุณธรรม จริยธรรมและความ โปร่งใส ให้กับพนักงานส่วน ตำบล ลูกจ้างประจำและ พนักงานจ้างขององค์การ บริหารส่วนตำบลคลองเรือ	เกิดการเรียนรู้ในการอยู่ร่วมกัน มี ความสัมพันธ์อันดีระหว่างกันและ กัน อันจะส่งผลในการปฏิบัติงาน เพื่อบริการประชาชนให้เกิด ประสิทธิภาพมากขึ้น	พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของ อบต.คลองเรือ เกิด จิตสำนึกในด้านคุณธรรม จริยธรรมและได้รับการปลูกฝัง ค่านิยมให้เป็นวัฒนธรรมองค์กร ด้านความซื่อสัตย์สุจริตดูได้จาก การขาดลามาสายขององค์กร	จากผลการดำเนินงานมี บุคลากรที่อุทิศเวลาให้กับ ราชการเพิ่มมากขึ้น เกิดความ สามัคคีในองค์กร ข้อเสนอแนะ ควรดำเนินการจัดกิจกรรม ดังกล่าวในทุกๆปี
๕) การสรรหาคนดีคนเก่ง ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน - ประกาศผลการประเมินการ ปฏิบัติงานของพนักงานส่วน ตำบล และลูกจ้างประจำ/ครู	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีวินัย คุณธรรม จริยธรรม ซึ่งเป็น พื้นฐานของข้าราชการที่ดีและ เพื่อความก้าวหน้าในสายงาน ควบคู่ไปกับคุณธรรม จริยธรรม	คำนึงถึงคุณภาพและประมาณ งาน ประสิทธิภาพและ ประสิทธิผลของงานที่ได้ปฏิบัติมา ความสามารถและความอดุสาหะ ในการปฏิบัติงาน ความมี คุณธรรมและจริยธรรม ตลอดจน การรักษาวินัยที่เหมาะสมกับการ เป็นข้าราชการ	ประกาศผลการประเมินการ ปฏิบัติงานของพนักงานส่วน ตำบล และลูกจ้างประจำ/ครู ที่ มีผลการประเมินการปฏิบัติ ราชการดีเด่น	เพื่อเป็นการยกย่องชมเชย และสร้างแรงจูงใจให้พัฒนา ผลการปฏิบัติงานในรอบการ ประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๖) การพัฒนาบุคลากร ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน - การจัดส่งบุคลากรเข้ารับการ ฝึกอบรม	เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มี สมรรถนะ ด้านความคิด มี จิตสำนึกในการพัฒนาตนเอง รู้วิธีคิดที่ถูกต้อง เพื่อพัฒนา บุคลากรให้มีสมรรถนะ ใน การปฏิบัติงาน	บุคลากรที่ได้เข้ารับการฝึกอบรมมี ความรู้ความสามารถเพิ่มมากขึ้น ตามตำแหน่งของตนเอง สามารถ นำมาพัฒนาองค์กรต่อไป	ได้จัดส่งบุคลากรเข้ารับการ ฝึกอบรมตามหลักสูตรที่เปิด อบรมของกรมส่งเสริมฯ จังหวัด สระบุรี และของหน่วยงานอื่นๆ จัดการฝึกอบรม และรายงาน ผลการฝึกอบรมให้ผู้บังคับ บัญชาทราบ จำนวน ๑๓ โครงการ	ทำให้บุคลากรมีความรู้ความ ชำนาญเพิ่มมากขึ้น ควรส่ง บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม เป็นประจำและต่อเนื่อง
๗) การสร้างความก้าวหน้าในสาย อาชีพ ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน - การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงาน ส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งใน ระดับที่สูงขึ้น	เพื่อให้บุคลากรมี ความก้าวหน้า	บุคลากรที่เสนอผลงานและมี คุณสมบัติครบถ้วนได้รับการเลื่อน ระดับตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	นำผลการประเมินเสนอ คณะกรรมการพนักงานส่วน ตำบลจังหวัดสระบุรี (ก.อบต. จังหวัดสระบุรี) เพื่อขอความ เห็นชอบและแต่งตั้งเพื่อเลื่อน ระดับต่อไป	ข้าราชการมีความก้าวหน้าใน อาชีพรับราชการ ซึ่งจะสามรถ นำความรู้มาพัฒนาองค์กรต่อไป
๘) การพัฒนาคุณภาพชีวิต ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน - กิจกรรมการพัฒนาชีวิต ทางด้านสังคม ร่วมกันทำความ สะอาดพื้นที่สาธารณะประโยชน์	เพื่อการสร้างควมสามัคคี เสียสละเพื่อกิจกรรมอันเป็น ประโยชน์ต่อสังคม	ความสะอาดของ วัด ตลาด ถนน ในเขตพื้นที่ตำบลคลองเรือ	ทั้งตลาด วัด และถนนในพื้นที่มี ความสะอาดเรียบร้อย	สร้างจิตสำนึกต่อ สาธารณประโยชน์ร่วมกัน

ปัญหา อุปสรรค

- บุคลากรในองค์กรปฏิบัติหน้าที่ไม่ตรงกับตำแหน่งงาน ทำให้การพัฒนาบุคลากรในองค์กรไม่สอดคล้องกับภารกิจ
- การส่งบุคลากรไปอบรมกับหน่วยงานภายนอกไม่ตรงกับตำแหน่งหรือหน้าที่ของแต่ละคนเมื่อเสร็จสิ้นกิจกรรมการพัฒนาบุคลากรแล้ว ผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรมในการพัฒนาบุคลากรไม่สามารถนำเอาความรู้ที่ได้รับมาใช้ในการงานได้
- บุคลากรขาดการใส่ใจในการพัฒนาตนเอง และเมื่อภายหลังจากการไปเข้ารับการฝึกอบรมแล้ว ไม่ได้มีการจัดทำสรุปรายงานผลหรือสรุปความรู้ที่ได้รับจากการไปฝึกอบรมอย่างเป็นรูปธรรม รวมถึงการติดตามประเมินผลของการพัฒนาบุคลากรยังไม่สามารถทำได้ต่อเนื่อง

ข้อเสนอแนะผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

- ควรมีการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจ และอำนาจหน้าที่เพื่อสามารถแก้ไขปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองคงได้อย่างมีประสิทธิภาพและตอบสนองความต้องการของประชาชนให้เกิดความสะดวกรวดเร็วสร้างความพึงพอใจให้ได้มากที่สุดและสามารถพัฒนาองค์กรให้เจริญก้าวหน้าต่อไป
- การแก้ปัญหการพัฒนาบุคลากรที่ยังไม่สามารถดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรได้นั้น จะต้องประกาศแผนพัฒนาบุคลากรในรอบปีงบประมาณให้ทุกส่วนราชการทราบ และให้หัวหน้าส่วนราชการมาประชุมเพื่อกำหนดตารางการจัดอบรมหรือศึกษาดูงาน เพื่อไม่ให้เกิดการจัดกิจกรรมที่ทับซ้อนกัน
- การแก้ปัญหามูลค่าความสนใจในการพัฒนาตนเอง คือหน่วยงานจะต้องมีการส่งเสริมการปรับทัศนคติให้ตัวบุคลากรมีความตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาตนเอง มีความอยากเรียนรู้ ต้องพัฒนาสิ่งใหม่