



รายงานผลดำเนินงาน

โครงการเสริมสร้างความซื่อสัตย์
ในการต่อต้านการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

ในวันศุกร์ที่ 3 เมษายน 2569

เวลา 08.30 - 12.00 น.

ณ หอประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเรือ
อำเภอวิหารแดง จังหวัดสกลนคร



Gift Policy

งดรับ งดให้ของขวัญ



สรุปผลการดำเนินงานและภาพกิจกรรม

โครงการเสริมสร้างความซื่อสัตย์สุจริตในการต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

โครงการเสริมสร้างความซื่อสัตย์สุจริตในการต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จัดโดย สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเรือ มีวัตถุประสงค์เพื่อสนับสนุนนโยบายรัฐบาล และแผนงานเชิงรุกในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในแนวทางการปลูกจิตสำนึกสร้างความตระหนักรู้ ซึ่งสอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ เพื่อเสริมสร้างความซื่อสัตย์สุจริต ปลูกฝังทัศนคติวัฒนธรรมที่ดีในการต่อต้านการทุจริตมุ่งเน้นการปฏิบัติงาน เพิ่มสมรรถนะโดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยจัด กิจกรรมฝึกอบรมให้ความรู้เมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๙ ณ หอประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเรือ วิทยากรบรรยาย คือ นายประวิทย์ เป็รื่องการ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการพิเศษด้านวินัย ซึ่งบรรยายในหัวข้อ เรื่อง “วินัยและการรักษาวินัยเพื่อป้องกันการทุจริต” และหัวข้อเรื่อง “จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่นท้องถิ่น” เพื่อเสริมสร้างความซื่อสัตย์สุจริต” โดยสรุปเนื้อหา ดังนี้

๑. หัวข้อเรื่อง วินัยและการรักษาวินัยเพื่อป้องกันการทุจริต

วินัย แยกเป็น ๕ นัย คือ

๑.๑. ลักษณะเฉพาะ

- ๑.๑.๑ ไม่มีอายุความ
- ๑.๑.๒ ต้องมีสภาพเป็นข้าราชการ (มีข้อยกเว้น)
- ๑.๑.๓ เป็นอำนาจของผู้บังคับบัญชาสังกัดปัจจุบัน

๑.๒ ความหมาย

- ๑.๒.๑ พฤติกรรมในการควบคุมตนเอง
- ๑.๒.๒ ข้อห้ามและข้อปฏิบัติ

๑.๓ ประเภท มี ๒ ประเภท

- ๑.๓.๑ วินัยอย่างไม่ร้ายแรง
- ๑.๓.๒ วินัยอย่างร้ายแรง

๑.๔ สถานโทษ มี ๕ สถาน

๑.๔.๑ วินัยอย่างไม่ร้ายแรง มีโทษ ๓ สถาน

- ภาคทัณฑ์
- ตัดเงินเดือน
- ลดขั้นเงินเดือนหรือลดเงินเดือน

๑.๔.๒ วินัยอย่างร้ายแรง มีโทษ ๒ สถาน

- ปลดออก
- ไล่ออก

* สถานโทษพนักงานจ้างฯ มี ๔ สถาน แบ่งออกเป็น

วินัยอย่างไม่ร้ายแรง มีโทษ ๓ สถาน

- ภาคทัณฑ์
- ตัดเงินเดือน
- ลดขั้นเงินเดือนหรือลดเงินเดือน

วินัยอย่างร้ายแรง มีโทษ ๑ สถาน

- ไล่ออก

๑.๕ ฐานความผิดทางวินัย มี ๑๙ ข้อ คือ

- ๑.๕.๑ สนับสนุนการปกครองในระบอบประชาธิปไตย
- ๑.๕.๒ สุจริตในการปฏิบัติหน้าที่
- ๑.๕.๓ ปฏิบัติราชการให้เกิดผลดี
- ๑.๕.๔ ไม่ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ
- ๑.๕.๕ ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบฯ
- ๑.๕.๖ สนใจทราบเหตุเคลื่อนไหวอันตราย
- ๑.๕.๗ ไม่เปิดเผยความลับของราชการ
- ๑.๕.๘ ไม่ขัดคำสั่งผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งการชอบ
- ๑.๕.๙ ไม่ทำการข้ามชั้นผู้บังคับบัญชาเหนือตน
- ๑.๕.๑๐ ไม่รายงานเท็จจริงต่อผู้บังคับบัญชา
- ๑.๕.๑๑ ปฏิบัติตามแบบธรรมเนียมราชการ
- ๑.๕.๑๒ ไม่ขาดราชการละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่
- ๑.๕.๑๓ สุขภาพเรียบร้อย ไม่กลั่นแกล้งกัน
- ๑.๕.๑๔ ไม่ดูหมิ่น กดขี่ ข่มเหงประชาชนผู้ติดต่อ
- ๑.๕.๑๕ ไม่กระทำการให้เสื่อมเกียรติข้าราชการ
- ๑.๕.๑๖ ไม่เป็นผู้จัดการในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัท
- ๑.๕.๑๗ วางตนเป็นกลางทางการเมือง
- ๑.๕.๑๘ ไม่ประพฤติชั่ว
- ๑.๕.๑๙ ไม่ล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ

- ฐานความผิดวินัยอย่างร้ายแรง มี ๑๐ ข้อ

๑. ทุจริตต่อหน้าที่/ทำให้เสียหายร้ายแรงแก่ผู้อื่น
๒. ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ เสียหายร้ายแรง
๓. ไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบฯ เสียหายร้ายแรง
๔. เปิดเผยความลับของราชการ เสียหายร้ายแรง
๕. ขัดคำสั่งผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งการชอบ เสียหายร้ายแรง
๖. รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา เสียหายร้ายแรง
๗. ละทิ้ง/ทอดทิ้งหน้าที่ เสียหายร้ายแรง
๘. ดูหมิ่น กดขี่ ข่มเหงประชาชนผู้ติดต่อ เสียหายร้ายแรง
๙. ประพฤติชั่วร้ายแรง
๑๐. ล่วงละเมิดทางเพศ เสียหายร้ายแรง

- ฐานความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ของพนักงานจ้าง/ลูกจ้าง มี ๙ ข้อ

๑. ทุจริตต่อหน้าที่ราชการ
๒. จงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ฯลฯ เสียหายร้ายแรง
๓. ปฏิบัติหน้าที่โดยประมาทเลินเล่อ เสียหายร้ายแรง
๔. ไม่ปฏิบัติตามสัญญา ขัดคำสั่งผู้บังคับบัญชา เสียหายร้ายแรง

- ฐานความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ของพนักงานจ้าง/ลูกจ้าง มี ๙ ข้อ (ต่อ)

๕. ประมาทเลินเล่อ เสียหายร้ายแรง
๖. ละทิ้ง/ทอดทิ้งการทำงานติดต่อกิน ๗ วัน
๗. ละทิ้ง/ทอดทิ้งงาน ไม่เสร็จตามเวลา เสียหายร้ายแรง
๘. ประพฤติชั่วร้ายแรง
๙. วินัยร้ายแรงของข้าราชการท้องถิ่น

- พฤติกรรมการรักษาวินัย

๑. วินัยต่อประเทศชาติ
๒. วินัยต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ
๓. วินัยต่อผู้บังคับบัญชา
๔. วินัยต่อเพื่อนร่วมงาน
๕. วินัยต่อประชาชน
๖. วินัยต่อตนเอง

องค์ประกอบความผิดทางวินัย และฐานความผิดทางวินัย

๑. ต้องสนับสนุนการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ

- ฐานไม่สนับสนุนการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข

๒. ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและเที่ยงธรรม

- ฐานไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและเที่ยงธรรม

- ฐานอาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ราชการของตนหาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น

- ฐานปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบเพื่อให้เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรงแก่ผู้

หนึ่งผู้ใด เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

- ฐานปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยทุจริตเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

๓. ต้องตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ

- ฐานไม่ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ

๔. ต้องตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอดุสาหะเอาใจใส่ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการ และต้องไม่ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ

- ฐานปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยไม่มีความอดุสาหะ/ไม่เอาใจใส่/ไม่ระมัดระวังรักษาประโยชน์

ของทางราชการ/ประมาทเลินเล่อ

- ฐานประมาทเลินเล่ออย่างไม่ร้ายแรง

- ฐานประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรง

๕. ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี และนโยบายของรัฐบาลโดยมิให้เสียหายแก่ราชการ

- ฐานไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี

และนโยบายของรัฐบาล

- ฐานจงใจไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ มติ

คณะรัฐมนตรี และนโยบายของรัฐบาล เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง

๖. ต้องถือว่าเป็นหน้าที่พิเศษที่จะสนใจและรับทราบเหตุการณ์เคลื่อนไหวอันอาจเป็นภัยอันตรายต่อประเทศชาติ และต้องป้องกันภัยอันตรายซึ่งจะบังเกิดขึ้นแก่ประเทศชาติจนเต็มความสามารถ

- ฐานไม่สนใจและรับทราบเหตุการณ์เคลื่อนไหวอันอาจเป็นภัยอันตรายต่อประเทศชาติ และไม่ป้องกันภัยอันตรายซึ่งจะบังเกิดขึ้นแก่ประเทศชาติจนเต็มความสามารถ

๗. ต้องรักษาความลับของทางราชการ

- ฐานไม่รักษาความลับของทางราชการ

- ฐานเปิดเผยความลับของทางราชการเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง

๘. ต้องปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการโดยไม่ขัดขึ้นหรือหลีกเลี่ยง

- ฐานขัดคำสั่งของผู้บังคับบัญชา

- ฐานขัดคำสั่งของผู้บังคับบัญชาเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง

๙. ต้องปฏิบัติราชการโดยมิให้เป็นการกระทำการข้ามชั้นผู้บังคับบัญชาเหนือตน เว้นแต่ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปเป็นผู้สั่งให้กระทำ หรือได้รับอนุญาตเป็นพิเศษชั่วคราว

- ฐานกระทำการข้ามชั้นผู้บังคับบัญชาเหนือตน

๑๐. ต้องไม่รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา การรายงานโดยปกปิดข้อความซึ่งควรต้องแจ้งถือว่าเป็นการรายงานเท็จด้วย

- ฐานรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา

- ฐานรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง

๑๑. ต้องถือและปฏิบัติตามระเบียบและแบบธรรมเนียมของราชการ

- ฐานไม่ถือและปฏิบัติตามระเบียบและแบบธรรมเนียมของราชการ

๑๒. ต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ จะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้

- ฐานละทิ้งหน้าที่ราชการ

- ฐานละทิ้งหน้าที่ราชการ เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง

- ฐานละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อในคราวเดียวกันเป็นเวลาเกินกว่า ๑๕ วัน โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร หรือมีพฤติการณ์อันแสดงถึงความจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ

๑๓. ต้องสุภาพเรียบร้อย รักษาความสามัคคี และไม่กระทำการอย่างใดที่เป็นการกลั่นแกล้งกันและต้องช่วยเหลือกันในการปฏิบัติหน้าที่ระหว่างกันและผู้ร่วมปฏิบัติราชการ

- ฐานไม่สุภาพเรียบร้อย

- ฐานไม่รักษาความสามัคคี

๑๔. ต้องต้อนรับ ให้ความสะดวก ให้ความเป็นธรรมและให้การสงเคราะห์แก่ประชาชนผู้ติดต่อราชการเกี่ยวกับหน้าที่ของตนโดยไม่ชักช้าและด้วยความสุภาพเรียบร้อย ห้ามมิให้ดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ หรือข่มเหงประชาชนผู้ติดต่อราชการ

- ฐานไม่ให้การต้อนรับ/ไม่ให้ความสะดวก/ไม่ให้ความเป็นธรรม/ไม่ให้การสงเคราะห์

- ฐานดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ หรือข่มเหงประชาชนผู้ติดต่อราชการอย่างร้ายแรง

๑๕. ต้องไม่กระทำการ หรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการหาผลประโยชน์อันอาจทำให้เสียความเที่ยงธรรม หรือเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน

๑๖. ต้องไม่เป็นกรรมการผู้จัดการหรือผู้จัดการหรือดำรงตำแหน่งอื่นใดที่มีลักษณะคล้ายคลึงกันนั้นใน ห้างหุ้นส่วนหรือบริษัท

- ฐานเป็นกรรมการผู้จัดการ/ผู้จัดการ/ตำแหน่งคล้ายกัน (เป็นวินัยไม่ร้ายแรง)

๑๗. ต้องวางตนเป็นกลางทางการเมืองในการปฏิบัติหน้าที่ราชการและในการปฏิบัติภารกิจอื่นที่ เกี่ยวข้องกับประชาชนกับจะต้องปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการว่าด้วยมารยาททางการเมืองของ ข้าราชการโดยอนุโลม (เป็นวินัยไม่ร้ายแรง)

๑๘. ต้องรักษาชื่อเสียงของตนและรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสีย โดยไม่กระทำการใดๆ อันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่ว

- ฐานประพฤติชั่วไม่ร้ายแรง (เป็นวินัยไม่ร้ายแรง)

- ฐานประพฤติชั่วร้ายแรง (เป็นวินัยร้ายแรง)

๑๙. ต้องไม่กระทำการอันเป็นการล່วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศโดยกระทำการประการใดประการ หนึ่งดังต่อไปนี้ต่อข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นด้วยกันหรือผู้ร่วมปฏิบัติราชการ ไม่ว่าจะเกิดขึ้นในหรือ นอกสถานที่ราชการ โดยผู้ที่ถูกระทำมิได้ยินยอมต่อการกระทำนั้น หรือกระทำให้ผู้ถูกระทำเดือดร้อน รำคาญ

- ฐานล่งวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ

- ฐานล่งวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ อันเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

๒. หัวข้อเรื่อง “จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่นท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างความซื่อสัตย์สุจริต”

๒.๑ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐

๒.๒ พ.ร.บ.มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

๒.๓ จริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕

๒.๔ จริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕

จริยธรรมผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่นที่มีสาระเดียวกัน ดังนี้

๒.๕.๑ ต้องยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศอันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และ การปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๒.๕.๒ พึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ โดย อย่างน้อยต้องดำรงตน

๒.๕.๓ พึงกล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

๒.๕.๔ พึงยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติและความผาสุกของประชาชนโดยรวม และมีจิตสาธารณะ

๒.๕.๕ พึงปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

๒.๕.๖ พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

๒.๕.๗ พึงดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

๒.๕.๘ (เฉพาะสมาชิกสภาท้องถิ่น) พึงรักษาไว้และปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับการประชุม สภาท้องถิ่นและมติของที่ประชุมโดยเคร่งครัด

๒.๕.๙ พึงปฏิบัติงานตามหน้าที่และอำนาจ

๒.๕ จริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔

แบ่งเป็น ๒ ลักษณะ คือ

๑) จริยธรรมหลัก มี ๗ ข้อ

- ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศอันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยึดถือผลประโยชน์ของชาติเป็นสำคัญ ประพฤติ ปฏิบัติตนอยู่

- ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมาย และทำนองคลองธรรมโปร่งใสและมีจิตสำนึกที่ดี

- กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็น คัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งไม่ถูกต้อง

- คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

- มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมปราศจากอคติและไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้ หรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะของบุคคลหรือฐานทางเศรษฐกิจพอเพียง

- ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี และดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๒) จริยธรรมทั่วไป มี ๙ ข้อ

- ยึดมั่นธรรมาภิบาลและอุทิศตนเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน

- ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คุ่มค่าและระมัดระวัง ไม่ให้เกิดความเสียหาย

- ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย และมีอัธยาศัยดี

- มุ่งบริการประชาชน และแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว เสมอภาค และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

- จัดทำบริการสาธารณะ และกิจกรรมสาธารณะต้องคำนึงถึงคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

- ให้ข้อมูลข่าวสารตามข้อเท็จจริงแก่ประชาชนอันอยู่ในความรับผิดชอบของตนอย่างถูกต้อง ครบถ้วน และไม่บิดเบือน

- เรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถให้กำบังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

- ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม

- ต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา และไม่กระทำการเลี่ยงประมวลจริยธรรมนี้

๒.๖ จรรยาบรรณวิชาชีพครู พ.ศ. ๒๕๕๖ มีทั้งหมด ๕ ด้าน ดังนี้

๑) จรรยาบรรณต่อตนเอง

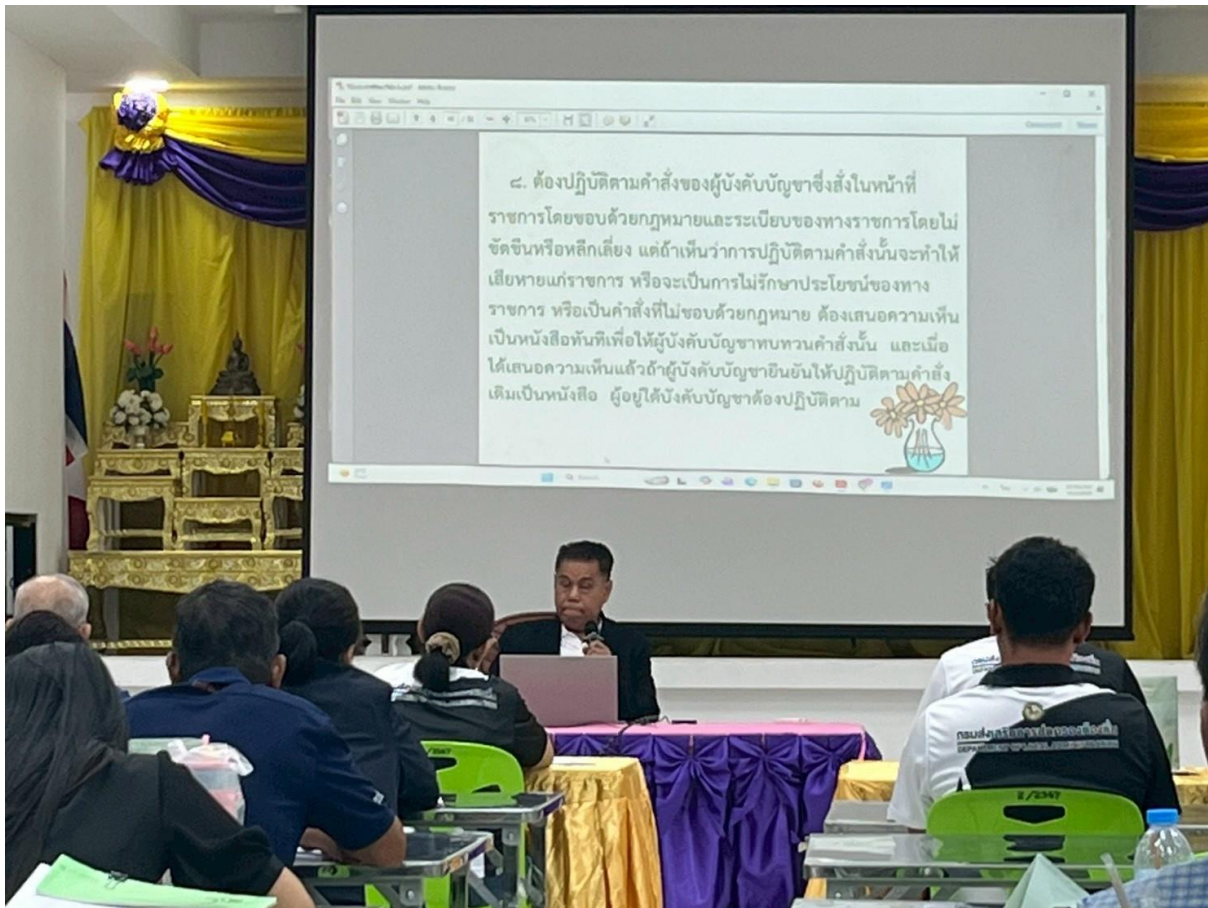
๒) จรรยาบรรณต่อวิชาชีพ

๓) จรรยาบรรณต่อผู้รับบริการ

๔) จรรยาบรรณต่อผู้ร่วมประกอบวิชาชีพ

๕) จรรยาบรรณต่อสังคม

ภาพกิจกรรมการฝึกอบรม



วิทยากรบรรยาย : นายประวิทย์ เป็รื่องการ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการพิเศษด้านวินัย

ภาพกิจกรรม



ภาพกิจกรรม



ภาพกิจกรรม



ภาพกิจกรรม



ภาพกิจกรรม



ภาพกิจกรรม



ภาพกิจกรรม



ภาพกิจกรรม

